

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 209

RINNOVO INCARICO MEDICO COMPETENTE PER LA
SORVEGLIANZA SANITARIA (D.LGS. 81/2008)
DOTT. ENEA ANTONIAZZI
PER IL PERIODO 01/01/2017 – 31/12/2017

Prot. n. 4350

Cremona, 02/12/2016

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- Azienda Cremona Solidale, quale datore di lavoro, al fine di proseguire nell'attuazione delle disposizioni di cui al D.L.gs. 09.04.2008, n. 81 deve provvedere alla nomina del medico competente per ottemperare agli adempimenti per il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro;
- Ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008 il medico competente deve:
 - a) essere in possesso dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D.Lgs. 81/08 e smi;
 - b) collaborare, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al D.Lgs. 81/08 e smi;
 - c) eseguire gli accertamenti preventivi e periodici volti a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i dipendenti sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
 - d) collaborare con il datore di lavoro nel servizio di prevenzione e protezione, compresa la visita degli ambienti di lavoro, nonché alla predisposizione del servizio di pronto soccorso e all'attività di informazione e formazione dei lavoratori;
 - e) fornire ai lavoratori le informazioni sugli accertamenti sanitari.

Tenuto conto:

- della necessità di dotare l'Azienda di un professionista che ponga in essere gli adempimenti di cui al suddetto D. L.gs. n. 81/08;
- le azioni e gli adempimenti da espletare dalla figura del medico competente per la sorveglianza sanitaria richiedono specifiche competenze e preparazione professionale adeguata alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e che tra il personale dipendente di questa Azienda non vi sono figure disponibili, in termini di tempo e di mezzi, in grado di assicurare i risultati attesi
- al fine di ottemperare a quanto sopra, si rende quindi indispensabile provvedere ad avviare il procedimento per il conferimento di un incarico individuale ad un soggetto esperto, in possesso di comprovata e particolare specializzazione nonché di specifica esperienza per le prestazioni da rendersi, di natura temporanea;
- del curriculum presentato dal Dott. Enea Antoniazzi – nato a Milano il 02/03/1960 - e ritenuto lo stesso adeguato allo svolgimento delle funzioni di cui al suddetto decreto legislativo;

- della disponibilità manifestata dal dott. Enea Antoniazzi alla prosecuzione dell'incarico in qualità di libero professionista per il periodo 01/01/2017 – 31/12/2017 e dell'opportunità di garantire continuità nel servizio da tempo avviato al compenso annuo di €. 12.000,00;

Visti:

- il Decreto legislativo n. 81 del 09/04/2008
- il Regolamento aziendale per l'affidamento degli incarichi approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 28/11/2012;

Preso atto che il presente affidamento non è soggetto agli obblighi di previsione nell'apposito programma approvato con deliberazione n. 51 del 20/10/2016, poiché inerente a specifiche competenze in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito del quale l'Azienda è obbligata a provvedere in qualità di datore di lavoro in coerenza con le esigenze di funzionalità dell'Azienda ed in adempimento alle disposizioni di legge

Sentito il parere favorevole del direttore sanitario dott. Aldo Pani

DETERMINA

1. di rinnovare, ai sensi dell'art. 3 del vigente regolamento aziendale per il conferimento di incarichi ad esperti con contratto di lavoro autonomo, l'incarico al Dott. Enea Antoniazzi - nato a Milano il 02/03/1960 – in qualità di Specialista in Medicina del Lavoro – Medico Competente - per il periodo 1° gennaio 2017 – 31 dicembre 2017;
2. di dare atto che l'incarico verrà espletato secondo le norme contenute nel disciplinare d'incarico per l'attuazione degli adempimenti ai cui all'art. 25 del D.Lgs n. 81/2008 per un compenso di €. 12.000,00;
3. di dare atto che il presente affidamento non è soggetto agli obblighi di previsione nell'apposito programma approvato con deliberazione del consiglio di amministrazione n. 51 del 20/10/2016 poiché inerente a specifiche competenze in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro in coerenza con le esigenze di funzionalità dell'Azienda ed in adempimento a specifiche disposizioni di legge;
4. di comunicare il presente provvedimento all'Ufficio Personale, al responsabile RSPP, all'Ispettore Sanitario e all'Ufficio Ragioneria Controllo di Gestione per quanto di competenza.

 **DIRETTORE GENERALE**
Dott. Emilio Tanzi




AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede legale e operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA
Centralino Tel. 0372 533511
Ufficio Personale Tel. 0372 533591/ 3 Fax 0372/454040
www.cremonasolidale.it e-mail: personale@cremonasolidale.it

Prot. n. 4351

DISCIPLINARE INCARICO PROFESSIONALE MEDICO COMPETENTE PER IL PERIODO 01/01/2017 – 31/12/2017

Premesso

Che in esecuzione della determina dirigenziale n. 209 prot. 4350 del 02/12/2016 si stipula un contratto avente ad oggetto: ATTIVITA' DI MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D.lgs. 81/2008 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

TRA

Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale con sede in Cremona Via Brescia, 207, Codice fiscale 93042130190, P. IVA 01310740194, nella persona del Direttore Generale pro tempore Dott. Emilio Tanzi, nato a Cremona il 19/02/1972, di seguito denominata Azienda

E

Dott. Enea Antoniazzi,

di seguito denominato professionista

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Prestazioni oggetto del contratto

Il professionista si propone all'Azienda dichiarando di essere in possesso dei titoli e dei requisiti previsti dal comma 1 lettera a) e comma 3 dell'art. 38 D.Lgs 81/2008, non incompatibile ai sensi dell'art. 39 comma 3 dello stesso, per svolgere l'attività di "medico competente" come previsto dal decreto citato.

Lo specialista che fornisce le prestazioni agisce con piena ed esclusiva responsabilità personale (professionale ed extraprofessionale). Sono previste da parte del datore di lavoro dell'azienda la nomina del medico competente (art. 18 D. Lgs. 81/2008) e da parte del professionista l'accettazione, entrambe formali.

Sono oggetto del presente contratto tutte le prestazioni di medico competente obbligatorie in esecuzione degli art. 25, 29, 35, 39, 40, 41, 45 del predetto D.Lgs. 81/2008, in merito alle quali si precisa in particolare:

1. **Attività di sorveglianza sanitaria, di medicina preventiva e promozione della salute:**
Sono svolte secondo i principi della medicina del lavoro e del Codice Etico della Commissione Internazionale di salute occupazionale (ICOH), come previsto dall'art. 39 D. Lgs 81/2008. Il programma sanitario viene proposto e confermato in accordo con i responsabili dell'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

2. **Formulazione dei giudizi di idoneità ai compiti specifici dei lavoratori sottoposti a sorveglianza:** i giudizi d'idoneità sono definiti in relazione ai dati effettivamente segnalati dal datore di lavoro al medico competente. Trattasi dei dati occupazionali previsti dall'allegato 3° D.Lgs. 81/2008 ed in particolare la destinazione lavorativa o mansione e le sue eventuali variazioni, i fattori di rischio ai quali è esposto il lavoratore durante la propria attività, i tempi di esposizione agli stessi e l'uso eventuale di Dispositivi di Protezione individuale.
3. **Attività di consulenza, informazione, formazione e collaborazione con i responsabili tecnici ed i lavoratori:** trattasi della collaborazione alla valutazione dei rischi, al primo soccorso, all'informazione e formazione sui rischi, etc. (ex art. 25 D.Lgs. 81/2008), della relazione scritta per la riunione periodica ex art. 35 dello stesso (se applicabile), d'eventuali riunioni secondo necessità ed opportunità emergenti, nel rispetto delle leggi vigenti, e di eventuali accordi specifici.
4. **Gestione della cartella sanitaria e di rischio individuale:** trattasi della predisposizione, compilazione, conservazione e trasmissione della documentazione clinica, da attuarsi secondo le regole e modalità previste dal D.Lgs. 81, che prevedono tra l'altro al termine della sorveglianza, la consegna della cartella sanitaria al lavoratore e la trasmissione per via informatica di sua copia integrale all'ISPESL nei casi previsti.

L'Azienda segnala che attualmente il personale da sottoporre a sorveglianza sanitaria, secondo la definizione di lavoratore dell'art. 2 comma 1 lettera a) D.Lgs. 81/2008, è rappresentato da circa n. 400 soggetti. Si impegna inoltre a trasmettere al professionista tutti i dati necessari relativi agli stessi (anagrafici e lavorativi), non appena sarà attivo il presente contratto, provvedendo in seguito a segnalare tempestivamente anche le eventuali variazioni (cessazioni e nuovi soggetti).

Art. 2

Erogazione delle prestazioni

I tempi e le modalità dell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto sono concordate direttamente tra l'Azienda e il professionista che eroga le prestazioni, nel rispetto della normativa vigente in tema di sorveglianza sanitaria e prevenzione nei luoghi di lavoro.

In ogni caso il datore di lavoro:

1. se non già fatto in precedenza, subito dopo l'attivazione del presente contratto, per tutti i lavoratori già attivi e successivamente per ogni nuovo lavoratore da sottoporre a Sorveglianza Sanitaria, segnala formalmente al professionista tutti i dati previsti dalla normativa vigente, compresi quelli occupazionali relativi alla mansione specifica per la quale si richiede il giudizio di idoneità, anche predisponendo e sottoscrivendo la cartella sanitaria e di rischio di cui all'allegato 3A D.Lgs. 81/2008, esaurientemente compilata.
2. qualora fossero attivi presso l'Azienda lavoratori da sottoporre agli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope, addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza l'incolumità e la salute di terzi, comprese nell'allegato 1 del provvedimento n. 99/cu 30 ottobre 2007 (G.U. N. 266 del 15 Novembre 2007) e di cui alla Conferenza Permanente Stato – Regioni - Province Autonome del 18/09/2008 (G.U. n. 236 del 08/10/2008), comunica per iscritto al professionista i nominativi dei lavoratori da sottoporre all'accertamento, ottemperando alla procedura (Allegato A) stabilita dalla Conferenza Permanente Stato – Regioni - Province Autonome del 18/09/2008 (G.U. n. 236 del 08/10/2008).

In caso affermativo in particolare:

- la comunicazione dovrà essere fatta alla prima attivazione della procedura di verifica per tutti i lavoratori con mansioni che rientrano nella lista dell'allegato 1 e successivamente periodicamente e tempestivamente aggiornata, in riferimento ai nuovi assunti ed ai soggetti che hanno cessato le mansioni a rischio;
- la comunicazione dell'elenco complessivo dei lavoratori che svolgono le suddette mansioni dovrà essere effettuata, comunque, con frequenza minima annuale.

- Per ogni altro aspetto non espressamente considerato si fa riferimento alla procedura di cui all'Allegato A del Provvedimento della Conferenza Permanente Stato – Regioni - Province Autonome del 18/09/2008 (G.U. n. 236 del 08/10/2008) e sue modificazioni.
- 3. alla fine di ogni anno solare trasmette al professionista i dati collettivi aziendali di sua competenza finalizzati alla compilazione da parte del professionista del rapporto periodico all'ASL di cui all'art. 40 e all'allegato 3 B D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni (tra cui in particolare: N. giorni di assenza per infortuni e malattia, infortuni denunciati, malattie professionali denunciate).

Le attività cliniche e le altre attività del professionista (riunioni periodiche, sopralluoghi, etc.) saranno eseguite presso l'Azienda.

Non sono compresi nel presente atto gli accertamenti complementari previsti dal protocollo sanitario (strumentali, laboratorio, etc.) compresi eventuali ulteriori approfondimenti richiesti dal professionista a supporto della formulazione del giudizio di idoneità, che potranno essere effettuate presso l'Azienda Ospedaliera secondo tariffe vigenti.

Art. 3

Prezzo delle prestazioni

A fronte delle prestazioni dettagliate nei punti da 1 a 4 dell'art. 1 del presente contratto di collaborazione viene quantificato un costo complessivo di €. 12.000,00 (dodicimila) per il periodo **01/01/2017 – 31/12/2017**.

Per quanto riguarda gli accertamenti complementari potranno essere effettuati presso l'Azienda Ospedaliera alle tariffe vigenti di solvenza.

Si precisa che il libero professionista dovrà rispettare il disposto dell'art. 14, comma 1, della Legge 30 ottobre 2014 n. 161 e l'art. 7 del D. Lgs. 66 del 08/04/2003 in tema di orario di lavoro. Eventuali sanzioni relative al mancato rispetto delle norme saranno poste a carico del libero professionista.

Art. 4

Fatturazione e termini di pagamento

Il professionista provvederà a fatturare la quota fissa in rate trimestrali di €. 3.000,00 (tremila). Il pagamento dovrà avvenire entro 30 gg. dalla data della fattura.

Art. 5

Esenzione I.V.A.

Il presente contratto è esente da IVA ai sensi dell'art. 10, 1 comma, n. 18 del D.P.R. 633/72 e successive modifiche (art. 6 comma 10 L. 133/09).

Art. 6

Durata

Il presente contratto decorre dal **01/01/2017** e termina il **31/12/2017**.

Art. 7

Risoluzione

Ciascuna delle parti ha facoltà di recedere dall'accordo in qualunque momento mediante raccomandata AR da comunicarsi con preavviso di 30 giorni.

Il presente contratto potrà essere risolto, nel caso in cui una delle parti non dovesse rispettare gli obblighi previsti dalla medesima, a meno che la parte in difetto non rimedi all'inadempimento entro 30 giorni dalla data di invio della contestazione.

Se il presente contratto di collaborazione viene risolto da una delle parti per inadempimento dell'altra parte il professionista avrà diritto al compenso relativo all'attività svolta fino alla comunicazione della risoluzione.

Art. 8

Riserva di legge

Il presente contratto decade di diritto qualora risulti incompatibile con disposizioni normative successive. Nell'eventualità di disposizioni normative che rendessero necessarie modifiche, qualsiasi modifica comporta la predisposizione di nuovo contratto e/o integrazione, previo accordo delle parti.

Art. 9

Foro competente

Il foro competente per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in relazione all'interpretazione o all'esecuzione del presente contratto è il Foro di Cremona.

Art. 10

Registrazione

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso d'uso.

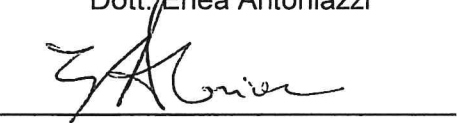
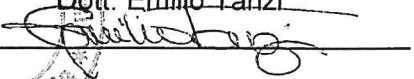

Art. 11

Codice Etico

Il professionista dichiara di avere preso visione e di accettare le disposizioni previste nel Codice Etico dell'Azienda consultabile su sito istituzionale www.cremonasolidale.it.

Letto confermato e sottoscritto

Cremona, 02/12/2016

| | |
|--|---|
| <p>Il professionista Dott. Enea Antoniazzi</p>  | <p>Per Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale IL DIRETTORE GENERALE Dott. Emilio Tanzi</p>   |
|--|---|

Io sottoscritto dott. Enea Antoniazzi

acconsento al trattamento dei dati personali ai fini esclusivi degli adempimenti previsti dal D.lgs. 196/2003 e s.m.i..


Dott. Enea Antoniazzi

Allegati:

1. curriculum vitae
2. polizza assicurativa r.c.
3. copia del titolo di studio

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

ANTONIAZZI ENEA

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

ITALIANA

Data di nascita

MILANO 02/03/1960

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Milano

Dal 1991 al 1995 attività di Medicina del Lavoro in numerose aziende ed Enti, anche di grosse dimensioni, di Milano e provincia, operanti nel settore metalmeccanico, farmaceutico, tessile

• Cremona

dal 1995 al 1998 attività libero-professionale di Medicina del Lavoro in qualità di consulente dell'Associazione Industriali della provincia di Cremona e dell'Associazione Artigiani della provincia di Cremona;

dal 1997 al 2006 Medico Competente ex. D.Lgs. 626/94 del Comune di Cremona;

dal 2011 al 2014 Medico Competente ex. D.Lgs. 626/94 del Comune di Cremona

dal 1998 al 2000 Medico Competente ex. D.Lgs. 626/94 della Casa di Cura Privata "Ancelle della Carità" di Cremona;

Esperienza pratica di gestione e conduzione di programmi di sorveglianza sanitaria dei lavoratori, di valutazione dei rischi ambientali e professionali, di attività preventive, di attività didattica ed informativo-educativa sia per lavoratori che per operatori medici e non medici.

dal 1999 al 2014 Dirigente Medico di ruolo a rapporto esclusivo presso l'Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del Lavoro (U.O.Ó.M.L.) dell'Azienda Ospedaliera "Istituti Ospitalieri di Cremona";

dal 2015 Dirigente Medico di ruolo a rapporto non esclusivo(extramoenia) presso l'Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del Lavoro (U.O.O.M.L.) dell'Azienda Ospedaliera "Istituti Ospitalieri di Cremona";

dal 01/01/2002 è titolare di INCARICO PROFESSIONALE A RILEVANTE E COMPLESSA SPECIALIZZAZIONE.

Nel 2011 è stato Responsabile vicario dell'Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del Lavoro (UOOML) di Cremona.

• Principali mansioni e responsabilità

- Medico Competente ex. D.Lgs.81/08 e s.m.i. nell'equipe del Servizio Aziendale di Medicina del Lavoro dell'Azienda Ospedaliera "Istituti Ospitalieri" di Cremona
- referente del Settore Igiene e Tossicologia Occupazionale (S.I.T.O.) della UOOML
- referente LADA "Stress e lavoro" del Piano di Prevenzione Regione Lombardia 2014-2018
- referente LADA "Aula di progettazione informatica - Sistema Person@" del Piano di Prevenzione Regione Lombardia 2014-2018
- referente Rete WHP Lombardia - "Azienda che promuove salute"
- referente informatico della UOOML
- Medico Competente ex D.Lgs. 81/08 in aziende ed Enti pubblici e privati del territorio cremonese che hanno stipulato convenzione con gli "Istituti Ospitalieri di Cremona" per attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori.

Esperienza pratica di conduzione di servizi ambulatoriali, di gestione e conduzione di programmi di sorveglianza sanitaria dei lavoratori, di valutazione dei rischi ambientali e professionali, di attività preventive, di attività didattica ed informativo-educativa sia per lavoratori che per operatori medici e non medici. Attività scientifica di ricerca applicata nei settori di allergologia professionale ed epidemiologia occupazionale. Collaborazione nella gestione e conduzione di progetti di ricerca e studio a carattere regionale e nazionale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Titolo di Studio

Formazione di base presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Milano.

Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Milano nel 1990

Esperienze formative presso la Clinica del Lavoro "Luigi Devoto" di Milano, in particolare nella conduzione di corsia clinica e presso l'Ambulatorio di Fisiopatologia clinica.

Specializzazione in Medicina del Lavoro presso l'Università degli Studi di Milano (Clinica del Lavoro "Luigi Devoto"):

Medico del Lavoro con Accredimento d'Ecceellenza della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale (SIMLII)

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Inglese

- Capacità di lettura

Discreto

- Capacità di scrittura

Discreto

- Capacità di espressione orale

Discreto

- Aggiornamento

Partecipazione a numerosi workshop, simposi e congressi nazionali ed internazionali. Membro della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale (SIMLII)

- Produzione scientifica

Autore e coautore di circa 30 pubblicazioni su riviste scientifiche a diffusione nazionale e internazionale

- Attività di docenza e formazione

Esperienza pratica di organizzazione e conduzione di corsi e seminari formativi, di formazione in ambito DLgs. 626/94 e D.M. 388/03 di incaricati al primo soccorso in azienda, di formazione di RLS, di formazione di RSPP, di formazione di Medici Competenti. In particolare:

- 1996 Scuola Professionale Edile Cremonese Cremona: Docente in Corsi di Formazione dei Responsabili Servizio di Prevenzione e Protezione di Imprese Edili - "Ruolo del Medico Competente - La sorveglianza sanitaria - Misure di Pronto Soccorso" (10 ore di docenza)
- 1996-1998 ENFAPI- Guido Grassi Cremona: Docente sulle tematiche della Sicurezza e Medicina del Lavoro in Corsi di Formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e dei Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione di Aziende associate con l'Associazione degli Industriali della Provincia di Cremona (24 ore di docenza)
- Docente in Corsi di Formazione dei lavoratori incaricati dell'attività di Primo Soccorso di Aziende associate con l'Associazione degli Industriali della Provincia di Cremona (16 ore di docenza)
- 1999-2006 COMUNE DI CREMONA: Docente in Corsi di Formazione dei lavoratori incaricati dell'attività di Primo Soccorso (150 ore di docenza)
- 2001-2002 Casa di Cura "Ancelle della Carità" di Cremona: Docente in Corsi di Formazione dei lavoratori sul rischio biologico e gli infortuni infettanti della Casa di Cura "Ancelle della Carità" di Cremona (12 ore di docenza)
- 2003 Azienda Istituti Ospitalieri di Cremona: Docente in Corso di Formazione per operatori con funzioni di coordinamento Presidio Ospedaliero Cremonese e Presidio Ospedaliero Oglio Po (4 ore di docenza); Docente in Corso di Formazione "Sicurezza globale in laboratorio" (3 ore di docenza)

• Attività di docenza e formazione

- 2007 Unità Operativa di Medicina del Lavoro di Cremona: Docente in Corso di Formazione per Medici Competenti del Settore Edilizia della provincia di Cremona, nell'ambito del Piano Attuativo 2005-2007 Regione Lombardia "Sorveglianza Sanitaria in eEdilizia" (10 ore di docenza)
- 2009 Unità Operativa di Medicina del Lavoro di Cremona: Docente In Corso di Formazione per Medici Competenti del Settore Edilizia della provincia di Mantova, nell'ambito del Piano Attuativo 2005-2007 Regione Lombardia "Sorveglianza Sanitaria in eEdilizia" (8 ore di docenza)
- 2008-2009 Azienda Istituti Ospitalieri di Cremona: Docente in Corso di Laurea in Infermieristica Università degli Studi di Brescia-Sezione di Cremona (15 ore di docenza)
- 2009-2010 Azienda Istituti Ospitalieri di Cremona: Docente in Corso di Laurea in Infermieristica Università degli Studi di Brescia-Sezione di Cremona (15 ore di docenza)
- 2010-2011 Azienda Istituti Ospitalieri di Cremona: Docente in Corsi di Laurea in Infermieristica e Fisioterapia Università degli Studi di Brescia-Sezione di Cremona (30 ore di docenza)
- 2011 Responsabile Scientifico del Corso "La spirometria nella sorveglianza sanitaria dei lavoratori e dei fumatori" (30-31 maggio 2011) e del Corso "L'audiometria per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori" (14-15 ottobre 2011) tenutisi presso il Servizio Formazione AIOC.
- 2011-2012 Azienda Istituti Ospitalieri di Cremona: Docente in Corsi di Laurea in Infermieristica e Fisioterapia Università degli Studi di Brescia-Sezione di Cremona (45 ore di docenza)
- 2013 COMUNE DI CREMONA: Docente in Corsi di Formazione dei lavoratori incaricati dell'attività di Primo Soccorso (56 ore di docenza)
- 2014 COMUNE DI CREMONA: Docente in Corsi di Formazione dei lavoratori incaricati dell'attività di Primo Soccorso (20 ore di docenza)

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

CITTA' Cremona

DATA 19 gennaio 2015

NOME E COGNOME (FIRMA)
Dot. Enzo ANTONIAZZI

