



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 - 26100 Cremona

Deliberazione N. 43
Protocollo N. 2949

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE

adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 7 Settembre 2016

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance - Approvazione delle schede di valutazione del personale.

L'anno duemilasedici il giorno sette del mese di Settembre alle ore diciassette e trenta nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Signori Dr. Andrea Barzanti, Dott.ssa Alessandra Cappelletti, Andrea Grazioli e Maria Cristina Manfredini.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta..

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- L'Azienda è costituita in forma giuridica di "Azienda Speciale" ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 267/2000, è un ente di diritto pubblico, ma non rientra tra le "Pubbliche Amministrazioni" elencate nell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001
- L'Azienda rientra nella categoria degli "enti pubblici economici" e, anche se appunto non rientra tra le "amministrazioni pubbliche" di cui al citato art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, deve rispettare i principi di pubblicità, trasparenza, pari opportunità, privacy, incompatibilità etc previsti da alcuni articoli del D.Lgs. 165/2001
- Il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 ha imposto alle "amministrazioni pubbliche" una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane
- La citata normativa prevede che le "amministrazioni pubbliche", nell'ambito della loro autonomia organizzativa adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi
- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'eventuale erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento
- Ogni "amministrazione pubblica" è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Azienda nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti

Rilevato che, ai sensi della citata normativa si ritiene opportuno e necessario che anche l'Azienda Cremona Solidale, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sia tenuta ad adottare, con apposito provvedimento formale, un "Sistema di misurazione e valutazione della performance"

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale deve essere alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Azienda, della valorizzazione delle competenze tecniche e gestionali, della responsabilità per i risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa

Vista la metodologia di valutazione prodotta dal tavolo tecnico, appositamente istituito; e composta, nella prima fase, dalle schede di valutazione del personale per le varie categorie di dipendenti, sia per quelli cui viene applicato il CCNL Enti Locali che per quelli del CCNL Sanità

Dato atto che le schede di valutazione sono state oggetto di discussione da parte del tavolo tecnico, cui hanno partecipato i rappresentanti della RSU e delle OO.SS

Ravvisata l'opportunità di approvare formalmente le schede, avendo la cautela di esprimere sin d'ora che solo l'applicazione concreta ne consentirà un giudizio serio e permetterà di modificarla adeguandola rispetto alle incongruenze e/ o esigenze che emergeranno

Precisato che, la parte relativa all'applicazione del sistema, con definizione dei relativi punteggi sarà rinviata ad un successivo provvedimento

Acquisito il parere del direttore generale

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, le "Schede di valutazione del personale" – allegato A) parte integrante, acquisite agli atti con prot. n. 2929 del 07/09/2016 - schede di valutazione del personale per le varie categorie di dipendenti ai fini della valutazione individuale del personale dipendente;
2. Di dare atto che, come si deduce dalle premesse, la parte che descrive la nuova metodologia del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" sarà adottata con un successivo atto;
3. Di dare atto che le Schede di valutazione sono state illustrate agli Organismi sindacali (OOSS territoriali e alla RSU) nella seduta del 12 agosto 2016 scorso, con esito favorevole;
4. Di precisare che le schede di valutazione entreranno in vigore dal mese di settembre 2016 e saranno opportunamente accompagnate da un adeguato percorso di informazione/formazione dello strumento tra il personale delle varie categorie;
5. Di dare la massima diffusione al provvedimento e informazione mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell'Azienda;
6. Di incaricare l'Ufficio Segreteria Protocollo di trasmettere copia del presente atto completa dell'allegato ai Dirigenti Aziendali, ai titolari di Posizione Organizzativa e alle RSU aziendali;
7. Di dare atto che il nuovo sistema, approvato in parte con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione e ogni altra norma o accordi stipulati in merito;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Emilio Arcaini

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Emilio Tanzi

Estratto conforme all'originale del verbale in atti



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Emilio Tanzi

Emilio Tanzi