



Via Brescia, 207 - 26100 CREMONA
Tel. 0372 533511

**AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 PERSONALE
CON LA QUALIFICA DI "CUOCO"
(CAT. B Posizione Economica B1 CCNL "Regioni Autonomia Locali")**

Si rende noto che in esecuzione della deliberazione n. 26 del 27/04/2016 è indetto concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 personale con la qualifica di "Cuoco" (Cat. B – Posizione economica B.1 - C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali).

1. Oggetto del bando

Il concorso è per soli esami per l'assunzione a **tempo indeterminato** per lo svolgimento delle funzioni di CUOCO (Cat. B. – Posizione economica B.1 - C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali).

2. Trattamento economico

Al titolare del posto compete il trattamento economico previsto per la Categoria B – posizione economica B.1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.07.2009:

- stipendio tabellare € 17.244,71 (ripartiti su 12 mensilità), come fissato dai vigenti CCNL;
- indennità di comparto € 471,72 (ripartiti su 12 mensilità);
- tredicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante, nonché le indennità dovute per legge;

Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

Mansionario Cuoco: "Dipende dal capo servizio cucina. Cura le diete sia comuni che speciali provvedendo alla preparazione, confezione e cottura delle vivande secondo le disposizioni dietetiche ricevute e con l'osservanza delle norme igienico-sanitarie prescritte. Provvede personalmente alla preparazione delle razioni in base alle grammature stabilite dall'amministrazione secondo le disposizioni impartite di volta in volta dal capo servizio cucina. Collabora con il Capo servizio cucina ai fini della migliore conservazione ed utilizzazione dei materiali in dotazione alla cucina ed assicura l'ordine e la pulizia dei locali e delle attrezzature".

3. Requisiti per la partecipazione

Requisiti generali e specifici:

- a) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea; oppure essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (senza avere la cittadinanza di uno Stato membro) e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria (secondo quanto disposto dall'art.38 del vigente D.Lgs. 165 del 30/03/2001) (Vedere allegato A alla domanda di partecipazione);
- b) Età non inferiore agli anni 18 compiuti;
- c) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni (tale requisito è verificato al momento dell'assunzione anche ai fini del rispetto delle norme in materia di sicurezza e salute dei lavoratori);
- d) Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- e) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo (se cittadini italiani).

- f) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una Pubblica Amministrazione.
- g) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- h) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i concorrenti di sesso maschile).

i) Diploma di maturità (quinquennale) di “tecnico delle attività alberghiere” o tecnico dei servizi di ristorazione o equipollente, rilasciati da Istituto Alberghiero Statale o riconosciuto dallo Stato o da altre Pubbliche Amministrazioni;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione al Concorso, salvo quello dell'idoneità fisica, che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'Azienda.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra candidati di sesso diverso ex Legge 125/91, art. 61 D. Lgs. 3.2.1993 n. 29 come modificato dall'ex art. 29 D. Lgs. 23.12.1993 n. 546.

4. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, da compilarsi in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale e dovrà pervenire

- o direttamente
- o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento
- o tramite posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo PEC dell'Azienda (concorsi@pec.cremonasolidale.it)

Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà essere: “Domanda di partecipazione al concorso di Cuoco - nome e cognome del candidato”

Non saranno considerate valide le domande pervenute ad indirizzo di posta elettronica diverso da quello indicato e le domande pervenute con raccomandata oltre il termine fissato dal bando (**NON** fa fede il timbro postale ma la data di ricezione al protocollo dell'Azienda).

Le domande dovranno pervenire al Protocollo dell'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale – Via Brescia 207 – 26100 CREMONA inderogabilmente entro le

ore 12.00 di Venerdì 17/06/2016

L'Azienda è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni conseguenti dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e non risponde di eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. Domanda di partecipazione al concorso

Nella domanda di ammissione al concorso gli aspiranti dovranno indicare, sotto la loro responsabilità:

- a) il concorso al quale intendono partecipare.
- b) Il cognome, il nome, il luogo, la data di nascita e la residenza.
- c) La cittadinanza.
- d) Lo stato civile (va precisato anche il numero di figli a carico).

- e) L'eventuale domicilio, se diverso dalla residenza, cui recapitare ogni eventuale comunicazione relativa al concorso;
- f) Indicazione del recapito telefonico personale (anche più recapiti, preferibilmente cellulare).
- g) Il possesso del titolo di studio richiesto dal bando.
- h) Il possesso dell'elettorato attivo con indicazione del Comune di iscrizione nelle relative liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) Il godimento dei diritti politici.
- j) Non avere condanne penali o procedimenti penali in corso.
- k) I servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.
- l) La posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile).
- m) Essere fisicamente idoneo all'impiego.
- n) L'eventuale condizione di portatore di handicap (Legge 5.2.1992 n. 104) con specificazione, ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e la necessità di tempi aggiuntivi.
- o) Di conoscere il mansionario del posto messo a concorso.
- p) La conoscenza e l'accettazione di tutti i contenuti del presente bando.
- q) La presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali.

Sono motivi di esclusione:

- 1) la mancanza di uno dei requisiti generali per l'assunzione;
- 2) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- 3) la mancata presentazione dei documenti o dichiarazioni sostitutive comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso;
- 4) la produzione della domanda oltre il termine previsto dal bando.

6. Documentazione a corredo della domanda

- a) **Ricevuta del pagamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di € 10,00 da effettuare mediante bonifico bancario:**
Banca Popolare di Sondrio IBAN: IT 36 0 05696 11400 000003928X83 intestato a **ASC Cremona Solidale** indicando nella causale **"iscrizione concorso pubblico per CUOCO a tempo indeterminato – indicare nominativo del candidato"**.
- b) **Titolo di studio previsto dal bando**, in originale o in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445. In alternativa potrà essere presentata autocertificazione attestante il titolo di studio conseguito ed in tal caso, all'atto dell'assunzione, il concorrente sarà tenuto a consegnare, nel termine stabilito, il titolo originale o in copia autenticata.
- c) **Curriculum professionale** datato e sottoscritto dal candidato.
- d) Fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n.445, i candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo alla documentazione sopra indicata, una o più dichiarazioni temporaneamente sostitutive riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate dall'art. 46 del D.P.R.. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali viene richiesta dall'Azienda all'interessato prima di emettere il provvedimento a lui favorevole.

7. Prove d'esame

Tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità di cui all'art. 4 sono ammessi al concorso con riserva. La verifica del possesso dei requisiti richiesti avverrà esclusivamente in fase di approvazione della graduatoria finale per i soli candidati risultati idonei.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un documento di identificazione legalmente valido ed all'orario indicato.

Le prove si svolgeranno con le seguenti modalità:

- ◆ **PRIMA PROVA teorico -pratica:** *atta a verificare le conoscenze e la capacità del candidato nell'effettuazione di una prestazione attinente alle mansioni di cuoco, anche mediante l'uso e l'organizzazione di strumenti di lavoro. La prova potrebbe consistere anche nella redazione di un elaborato o questionario in materia di: nozioni generali di scienza dell'alimentazione con particolare riguardo alla preparazione dei pasti ed al rispetto delle norme di sicurezza, igieniche e sanitarie in cucina.*

- ◆ **PROVA ORALE – colloquio** - La prova orale consisterà in un colloquio sui seguenti argomenti:
 1. *argomenti prove precedenti*
 2. *criteri dell'autocontrollo (HACCP) in relazione a tutte le operazioni di cucina (dal ricevimento delle derrate alla distribuzione del pasto);*
 3. *igiene degli alimenti e igiene personale;*
 4. *dietologia;*
 5. *nozioni antinfortunistiche attinenti le mansioni da svolgere;*
 6. *organizzazione e gestione della cucina.*

Il calendario delle prove (giorno, luogo, ora di effettuazione delle stesse) nonché i nominativi dei candidati da sottoporre alla prova stessa saranno resi noti attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Azienda www.cremonasolidale.it

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non verrà inviato alcun altro tipo di comunicazione.

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Saranno ammessi alla prova orale solamente i candidati risultanti idonei alla prova teorico-pratica;

La mancata partecipazione ad una sola prova sarà considerata come rinuncia al concorso. Anche il ritardo del candidato ad una sola prova, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

Prova preselettiva

In relazione al numero dei candidati ammessi, l'Azienda potrà attivare una prova preselettiva, in conformità alle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 2 del D.P.R. 487/94 e nell'art. 3, comma 4 del DPR 220/01.

Il giorno, ora e sede di svolgimento della predetta preselezione sarà comunicato ai candidati mediante avviso che verrà pubblicato sul sito internet aziendale indirizzo www.cremonasolidale.it – prima dell'espletamento della preselezione di cui sopra. La suddetta pubblicazione varrà ad ogni effetto quale notifica. I candidati che non risulteranno aver superato la suddetta prova preselettiva non saranno ammessi a sostenere le prove concorsuali.

La prova preselettiva verrà effettuata sulla base di quesiti a risposta multipla, vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale ma consentirà l'accesso alle ulteriori prove d'esame.

8. Titoli di preferenza

Con riferimento alle categorie di cittadini che nei concorsi pubblici hanno preferenza a parità di merito si rinvia alle statuizioni di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni; a parità di merito e titoli la preferenza è determinata dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età.

9. Graduatoria e suo utilizzo

a) La graduatoria sarà formulata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio conseguito, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge riportate all'art. 8 del presente bando. La

graduatoria è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione, che viene pubblicato all'Albo dell'Azienda.

b) La graduatoria rimane efficace ai sensi della normativa vigente ed è facoltà dell'Azienda non pervenire ad alcuna assunzione.

10. Trattamento dei dati personali – decreto legislativo n. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30/6/2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda – Ufficio Personale – e trattati per le finalità di gestione del concorso e del rapporto di lavoro eventualmente da instaurare, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica - economica dei candidati assunti in servizio.

11. Assunzione

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato si perfezionerà con la stipulazione del contratto individuale di lavoro. Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova ai sensi di quanto previsto dal CCNL Enti Locali applicato. Eventuali altre assunzioni verranno effettuate sulla base delle esigenze di servizio nel rispetto della vigente normativa.

In ogni caso, in fase di assunzione si procederà alla verifica del possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e di quelli specifici previsti per il presente concorso autocertificati in fase di approvazione della graduatoria finale. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Azienda sottoporrà i candidati in via di assunzione a visita sanitaria diretta o di controllo, intendendosi che l'esito negativo di essa comporterà la cancellazione dalla graduatoria o, se stipulato, la risoluzione del contratto di lavoro senza rimborsi di indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita, se richiesta, sarà considerata come rinuncia all'assunzione.

12. Disposizioni finali

- a) Per effetto della partecipazione al concorso si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge e del C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- b) Qualora ragioni di interesse pubblico lo esigano, l'Azienda può adottare motivato provvedimento di modifica o revoca del presente bando, nonché disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.
- c) Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni di cui alla normativa richiamata al precedente punto a).
- d) La graduatoria che scaturirà dal presente concorso potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.
- e) Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale – Via Brescia 207 - 26100 CREMONA –Tel 0372-533590/533593 tutti i giorni lavorativi (sabato escluso) dalle ore 9,00 alle ore 12,00 – e-mail: personale@cremonasolidale.it.

Cremona18 Maggio 2016

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Emilio Tanzi