

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI,  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO  
DI “COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE”  
(CATEGORIA D - C.C.N.L. del comparto del SSN)**

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 27/07/2016, è indetta selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di “Collaboratore Professionale Sanitario INFERMIERE” (Cat. D - C.C.N.L. del Comparto del SSN), per assunzioni a tempo determinato.

### **ART. 1 - OGGETTO DEL BANDO**

La selezione, *per soli esami*, è indetta per la formazione di graduatoria da cui attingere per le assunzioni di personale con rapporto di **lavoro a tempo determinato** e orario pieno e/o parziale per lo svolgimento delle funzioni di COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE (Categoria D - C.C.N.L. del Comparto SSN). L’Azienda si riserva la facoltà di proroga del contratto così come previsto dalla normativa vigente in materia (D. Lgs. 368 del 6/9/2001 e successive modifiche ed integrazioni).

### **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Per il suddetto profilo professionale e per la classificazione di categoria prevista è attribuito il trattamento economico tabellare di base stabilito per la Cat. D del C.C.N.L. comparto S.S.N., oltre al rateo 13<sup>a</sup> mensilità e all’assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto. I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge e seguono la dinamica dei contratti nazionali di lavoro del comparto.

### **ART. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

#### *1. Requisiti generali:*

- a) cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all’Unione Europea; oppure essere familiare di cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea (senza avere la cittadinanza di uno Stato membro) e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria (secondo quanto disposto dall’art. 38 del vigente D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001);
- b) Età non inferiore ad anni 18;
- c) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni. L’Azienda sottoporrà a visita medica i candidati assunti, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008 e successive modifiche;
- d) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una Pubblica Amministrazione.
- e) Non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (se cittadini di uno degli Stati Membri dell’Unione Europea);
- g) Non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo (se cittadini italiani);
- h) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i concorrenti di sesso maschile);

#### *2. Requisiti specifici:*

- a) **Titolo di studio: Laurea di primo livello (classe n. 1 – Classe delle lauree nelle professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica – D.M. 02.04.2001 pubblicato nel s.o. n. 136 alla G.U. n. 128 del 05.06.2001) ovvero diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27.07.2000 (per i candidati che hanno conseguito titoli di studio presso Istituti esteri devono dichiarare altresì gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal bando)**

- b) **Iscrizione all'Albo professionale** per l'esercizio della professione. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

**I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, salvo quello dell'idoneità fisica, che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'Azienda.**

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra candidati di sesso diverso ex Legge 125/91, art. 61 D.Lgs. 3.2.1993 n.29 come modificato ex art.29 D.Lgs. 23.12.1993 n.546.

#### **ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, da compilarsi in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale e potrà pervenire:

- direttamente;
- mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- tramite POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA, esclusivamente all'indirizzo **PEC** dell'Azienda [concorsi@pec.cremonasolidale.it](mailto:concorsi@pec.cremonasolidale.it)

L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, in **un unico file in formato PDF**, deve avvenire tramite l'utilizzo della PEC personale del candidato, esclusivamente all'indirizzo PEC sopra indicato.

Non saranno considerate valide le domande pervenute ad indirizzo di posta elettronica diverso da quello indicato e le domande pervenute con raccomandata oltre il termine fissato dal bando (NON fa fede il timbro postale ma la data di ricezione).

Le domande dovranno pervenire al Protocollo dell'Azienda inderogabilmente entro le

**ore 12.00 di venerdì 7 ottobre 2016**

L'Azienda è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni conseguenti dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e non risponde di eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Nella domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti dovranno indicare, sotto la loro responsabilità, quanto segue:

- A. il cognome, il nome, luogo e data di nascita e residenza;
- B. stato civile e n. di figli a carico;
- C. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- D. il possesso del titolo di studio e l'iscrizione all'Albo professionale di cui al precedente articolo 3;
- E. il godimento dei diritti politici;
- F. non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- G. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per concorrenti di sesso maschile);
- H. essere fisicamente idoneo all'impiego;
- I. il domicilio o recapito cui indirizzare le comunicazioni;
- J. indicazione del recapito telefonico personale (anche più recapiti, preferibilmente cellulare);
- K. di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003;
- L. la selezione alla quale chiedono di partecipare;

Sono motivi tassativi di esclusione:

- la mancanza di uno dei requisiti generali per l'assunzione;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione dei documenti o dichiarazioni sostitutive comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- la produzione della domanda oltre il termine fissato dal bando.

## ART. 6 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) un **curriculum vitae** dettagliato datato e firmato;
- b) copia del **Titolo di studio di Laurea di primo livello in Infermieristica** ovvero diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27.07.2000 (per i candidati che hanno conseguito titoli di studio presso Istituti esteri devono dichiarare altresì gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal bando)
- c) fotocopia **documento d'identità** in corso di validità;
- d) fotocopia certificato di iscrizione al relativo **albo professionale** in data non anteriore a sei mesi rispetto alla scadenza del bando;
- e) Dichiarazione sostitutiva di cittadinanza – *Allegato A* (non per cittadini italiani);
- f) Dichiarazione sostitutiva di notorietà per documenti conformi agli originali - *Allegato B*
- g) Ricevuta del **pagamento della tassa di selezione**, non rimborsabile, di **€. 10,00** da effettuare mediante bonifico bancario: **BANCA POPOLARE DI SONDRIO IBAN: IT 36 0 05696 11400 000003928X83 intestato a ASC CREMONA SOLIDALE** indicando nella causale **“iscrizione selezione pubblica per INFERMIERE tempo determinato – indicare nominativo del candidato”**

## ART. 7 - PROVE D'ESAME

Tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità di cui all'art. 4 sono ammessi alla selezione con riserva. La verifica del possesso dei requisiti richiesti avverrà esclusivamente in fase di approvazione della graduatoria finale, per i soli candidati risultati idonei.

### **Materie oggetto delle prove d'esame:**

1. nozione di cultura generale e scientifica
2. teoria e pratica dell'assistenza infermieristica
3. aspetti giuridici della professione infermieristica
4. elementi di legislazione nazionale e regionale con particolare riferimento alle unità di offerta sociosanitarie
5. codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16/04/13 n. 62)
6. codice disciplinare dell'Azienda (pubblicato sul sito internet aziendale [www.cremonasolidale.it](http://www.cremonasolidale.it) – amministrazione trasparente – personale)

La Commissione Esaminatrice sottoporrà gli aspiranti alle seguenti prove d'esame:

### **Prova scritta:**

- Vertente sulle materie d'esame sopra indicate, mediante svolgimento di tema o soluzioni di quesiti a risposta multipla/ sintetica.

### **Prova orale:**

- Oltre alle materie d'esame sopra indicate, potrà comprendere elementi di informatica.

La sede, le date e gli orari di svolgimento delle prove, comprese eventuali variazioni, ed il loro esito saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet [www.cremonasolidale.it](http://www.cremonasolidale.it).

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione sarà dipendente da causa di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

Il superamento delle prove richiede il conseguimento di una votazione di almeno 21/30. Ogni prova vale 30 punti.

### **Prova preselettiva**

In relazione al numero dei candidati ammessi, l'Azienda potrà attivare una prova preselettiva, in conformità alle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 2 del D.P.R. 487/94 e nell'art. 3, comma 4 del DPR 220/01. Il giorno, ora e sede di svolgimento della predetta preselezione sarà comunicato ai candidati mediante avviso che verrà pubblicato sul sito internet aziendale indirizzo [www.cremonasolidale.it](http://www.cremonasolidale.it) – prima dell'espletamento della preselezione di cui sopra. La suddetta pubblicazione varrà ad ogni effetto quale notifica. I candidati che non risulteranno aver superato la suddetta prova preselettiva non saranno ammessi a sostenere le prove concorsuali.

La prova preselettiva verrà effettuata sulla base di quesiti a risposta multipla, vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale ma consentirà l'accesso alle ulteriori prove d'esame.

#### **ART. 8 – TITOLI DI PREFERENZA**

Con riferimento alle categorie di cittadini che nei concorsi pubblici hanno preferenza a parità di merito si rinvia a quanto previsto all'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni; a parità di merito e titoli la preferenza è determinata dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età.

#### **ART. 9 - GRADUATORIA E SUO UTILIZZO**

- a) La graduatoria sarà formulata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio conseguito, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge riportate all'art. 8 del presente bando. La graduatoria è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione, che viene pubblicato all'Albo dell'Azienda.
- b) La graduatoria rimane efficace ai sensi della normativa vigente ed è facoltà dell'Azienda non pervenire ad alcuna assunzione.

#### **ART. 10 – INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale gestisce i dati personali, anche di tipo giudiziario e sensibili, attinenti la presente selezione nel rispetto del D.Lgs. n.196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (Codice). I dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'UFFICIO PERSONALE, per lo svolgimento della procedura selettiva e, per coloro i quali risulteranno idonei, per la formazione e gestione della graduatoria e, per coloro che saranno assunti, per la costituzione e gestione del rapporto di lavoro; essi saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altri soggetti unicamente per finalità attinenti alla posizione giuridico-economica del candidato o del dipendente. Ai sensi dell'art.18, comma 4, del Codice non è richiesto il consenso dell'interessato. Il trattamento dei dati, compresa la comunicazione ad altri soggetti, avviene esclusivamente nel rispetto delle previsioni di cui agli articoli 19, 20, 21 e 22 del Codice e del Regolamento aziendale in materia di trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Il conferimento dei dati richiesti, in modo differenziato per ciascuna fase della procedura in applicazione del principio di necessità di cui all'art.3 del Codice, è obbligatorio ai fini, rispettivamente, della partecipazione alla selezione, dell'inserimento in graduatoria, dell'assunzione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del Codice "Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti", tra i quali figura il diritto di accesso ai propri dati, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi (vedasi anche articoli 8, 9 e 10 del Codice).

Il titolare del trattamento dei dati personali è Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile pro-tempore dell'unità organizzativa cui è attribuita la funzione relativa alle selezioni del personale e alla gestione del personale dipendente (attualmente: Ufficio Personale). Incaricati del trattamento sono i dipendenti addetti all'Ufficio Personale, nonché la commissione di selezione e il personale di segreteria di detta commissione. La documentazione acquisita dall'Azienda è soggetta alle norme relative al diritto di accesso da parte di altri soggetti, alle condizioni e con le modalità fissate dalla normativa vigente in materia.

#### **ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI**

- a) Per effetto della partecipazione alla selezione si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge e del C.C.N.L. del Comparto del SSN.
- b) Qualora ragioni di interesse pubblico lo esigano, l'Azienda potrà adottare motivato provvedimento di modifica o revoca del presente bando, nonché disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
- c) Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano le disposizioni di cui alla normativa richiamata al precedente punto a).
- d) Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda –Tel 0372-533590/533596 di tutti i giorni lavorativi (sabato escluso) dalle ore 9,00 alle ore 12,00 – e-mail: [personale@cremonasolidale.it](mailto:personale@cremonasolidale.it) - pec: [concorsi@pec.cremonasolidale.it](mailto:concorsi@pec.cremonasolidale.it) .

Cremona, 7 settembre 2016

**IL DIRETTORE GENERALE**  
F.to Dott. Emilio Tanzi