



**CREMONA  
SOLIDALE**

AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione N. 93



05/12/2018 - 10.22  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00004705/00 rif: CBA1054858  
Data Movimento: 05/12/2018 - 10.22

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE**  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 30 novembre 2018

**OGGETTO: Costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2018 - Costituzione provvisoria Fondo risorse decentrate anno 2019 (personale C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali)**

---

L'anno duemiladiciotto il giorno trenta del mese di novembre alle ore diciassette e trenta nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione sotto la presidenza del Dr. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Signori Dott.ssa Alessandra Cappelletti, Andrea Grazioli e Maria Cristina Manfredini.

Risulta assente giustificato il Consigliere Dr. Andrea Barzanti.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi.

**IL PRESIDENTE**

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO

Premesso che:

- l'Azienda, applicando ad alcuni dei propri dipendenti il CCNL del COMPARTO FUNZIONI LOCALI, deve provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti interessati;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che il medesimo è costituito da risorse stabili eventualmente incrementate da risorse variabili come previsto dai commi 3,4,5 dell'art.67.

Preso atto:

- della necessità di rispettare, in un'ottica di contenimento dei costi di spesa del personale, i vincoli di incremento dei fondi previsti dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che il Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2016 era stato così quantificato: Risorse stabili € 755.766,34 + Risorse variabili € 282.618,06 = Totale € 1.038.384,40;
- che la Dichiarazione Congiunta n.5 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che le somme previste dall'art.67 comma 2 lettera a) e b) non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti.

Rilevato che occorre procedere alla determinazione in via definitiva del Fondo risorse decentrate (risultante dall'allegato A acquisito agli atti in data 30/11/2018, prot. n.4649) per l'anno 2018 nel rispetto delle norme di corretta gestione delle risorse disponibili;

Dato atto che le risorse in parte stabile per l'anno 2018 vengono quantificate nell'importo di € 677.239,78 decurtata la quota di risorse destinate nell'anno 2017 alle posizioni organizzative e definite in € 78.720,00, come previsto dall'art.67 comma 1 ed incrementato di € 6.809,86 a copertura della differenza tra gli incrementi delle progressioni orizzontali (art.67 comma 2 lettera b).

Ritenuto quindi di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2018, nell'ammontare complessivo pari ad € 1.045.194,26.

Rilevato altresì che risulta opportuno costituire in via provvisoria il fondo per l'anno 2019 (allegato B acquisito agli atti in data 30/11/2018 prot. n.4650) nell'importo complessivo pari ad € 1.071.152,66 comprensivo dell'incremento di € 25.958,40 ai sensi dell'art.67 comma 2 lettera a e che l'importo definitivo di tale fondo sarà approvato nel 2019 con successivo atto;

Ricordato che l'Azienda, in ogni momento, potrà procedere a rideterminare il Fondo del salario accessorio 2018 nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito.

Precisato che il Fondo risorse decentrate, essendo materiale di competenza datoriale, sarà comunicato ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali.

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale

Ad unanimità di voti espressi in forma di legge

**DELIBERA**

1. Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. Di costituire in via definitiva, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 come da schema allegato A e così riassunto:

<b>Costituzione definitiva Fondo RISORSE DECENTRATE – CCNL COMPARTO ENTI LOCALI - ANNO 2018</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 677.239,78</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 280.139,48</b>
<b>TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 78.720,00</b>
<b>TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>€ 9.095,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>	<b>€1.045.194,26</b>

3. Di prendere atto che, come evidenziato nello schema (allegato A) il fondo è stato costituito nel rispetto del vincolo previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
4. Di costituire altresì – in via provvisoria – il Fondo risorse decentrate anno 2019 come risulta dallo schema allegato B e di seguito riassunto:

<b>Costituzione provvisoria Fondo RISORSE DECENTRATE – CCNL COMPARTO ENTI LOCALI - ANNO 2019</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 703.198,18</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 280.139,48</b>
<b>TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 78.720,00</b>
<b>TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>€ 9.095,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>	<b>1.071.152,66</b>

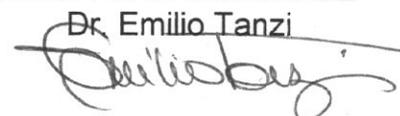
5. Di prendere atto che la distribuzione definitiva dei residui del Fondo anno 2018 sarà determinata con successivo atto, previa contrattazione con le OO.SS.
6. Di dare informazione dell'adozione del presente atto alle OO.SS.
7. Di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Dr. Emilio Arcaini



IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Emilio Tanzi



**FONDI 2018 CCNL COMPARTO S.S.N.**

<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI -art. 80 ccnl 21/05/2018</b>		
ex art. 29	FONDO PER I COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO , PERICOLO E DANNO (art. 29 CCNL 19/4/2004)	
	ammontare storico fondo	€ 51.820,00
	incremento dal 1/1/2002 di € 7,69 * 12 mensilità * n.57 Dipendenti in servizio al 31/12/2001 ex art. 29, c. 2 del CCNL 19/4/2004 - incremento che si storicizza	€ 5.259,96
	incremento dal 1/1/2002 di € 1,15 * 12 mensilità * n. 57 Dipendenti in servizio al 31/12/2001 ex art. 29, c. 3 del CCNL 19/4/2004 - incremento che non si storicizza	
	incremento dal 1/1/2003 di €. 2,59 * 12 mensilità * n. 57 Dipendenti in servizio al 31/12/2001 ex art. 29, c. 4 1^ parte del CCNL 19/4/2004 - incremento che si storicizza	€ 1.771,56
	incremento dal 1/1/2003 di € 0,16 * 12 mensilità * n. 57 Dipendenti in servizio al 31/12/2001 ex art. 29, c. 4 2^ parte del CCNL 19/4/2004 - incremento che si storicizza	€ 109,44
	da fondo fasce 2012	€ 914,51
	<b>totale fondo lavoro straordinario ex art.29 ccnl 19/04/2004</b>	<b>59.875,47</b>
ex art.31	risorse destinate agli incarichi di posizioni organizzative e di coordinamento previsti per l'anno 2017 (art. 80 comma 2 lett b1 - linee guida Regione Lombardia)	€ 90.749,21
	valore comune ex indennità qualifica professionale e indennità professionale specifica - importo erogato anno 2017 ( quota intera personale cessato nel 2017 e intera per personale part-time) (art.80 c.2 lett.b2 e b3 - linee guida Regione Lombardia)	€ 110.957,21
	<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART.80</b>	<b>€ 261.581,89</b>
		<b>€ 261.581,89</b>
<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/05/2018</b>		
EX. ART.30	FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (art. 30 CCNL 19/04/2004)	<b>COSTITUZIONE FONDO SSN ANNO 2017</b>
ccnl 19/04/2004	ammontare fondo storico (comprensivo fondo per qualità prestazione individuale)	€ 16.195,00
	aumento 1% monte salari anno 2001 art. 30 c. 3 lett c (monte salari 1.257.897,00)	€ 12.579,00
	quota del 20% (ex L. 662/1996) delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dal 1/1/2003 quota parte - come previsto dall'art. 30, c. 4 del CCNL 19/4/2004 - delle risorse ex art. 32 CCNL 19/4/2004 da definire in sede di contrattazione integrativa (totale delle risorse = € 133,90 * n.57 Dipendenti in servizio al 31/12/2001 = € 7632,00	€ 7.632,00
	RISORSE PARI ALLO 0,51% MONTE SALARI 2003 ART. 6 CCNL 5.6.2006	€ 6.285,50
	RISORSE DI CUI ALL'ART. 11 COMMA 1 CCNL 10.4.2008 (€. 13,50*55 + €. 28,73*55)	€ 1.393,59
	ACCORDO FASCE 2008	-€ 31.500,00
	ATTRIBUZIONE NUOVI COORDINAMENTI ANNO 2008 (7*1200)	-€ 8.400,00
	<b>TOTALE FONDO ex ART. 30 ccnl 19/04/2004</b>	<b>€ 4.185,09</b>
ex.art. 31	RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE E DEGLI ASSEgni AD PERSONAM NELL'ANNO 2017 EX ART. 31 ( ART81 c.2a - Linee Guida Regione Lombardia)	€ 60.013,03
	DIMINUZIONE PER RISPETTO IMPORTO TOTALE FONDO EX. 29-30-31	-€ 2.301,50
	<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 -vincolo D.Lgs. 75/2017</b>	<b>61896,62</b>
	Incremento per nuovo valore fasce per effetto dell'art.76 ( art. 81 c.3lett.a)(importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 2.123,74
	<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81</b>	<b>€ 64.020,36</b>
	<b>rispetto vincolo D.Lgs. 75/2017</b>	<b>€ 323.478,51</b>
	<b>TOTALE FONDO ART 80 E ART 81 CCNL 21 05 2018</b>	<b>€ 325.602,25</b>

**FONDI 2019 CCNL COMPARTO S.S.N.**

<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI -art. 80 ccnl 21/05/2018</b>			
	<b>totale fondo lavoro straordinario ex art.29 ccnl 19/04/2004</b>	<b>59.875,47</b>	
ex art.31	risorse destinate agli incarichi di posizioni organizzative e di coordinamento previsti per l'anno 2017 (art. 80 comma 2 lett.b1 - linee guida Regione Lombardia)	€ 90.749,21	
CCNL 19/04/2004	valore comune ex indennità qualifica professionale e indennità professionale specifica -importo erogato anno 2017 ( quota intera personale cessato nel 2017 e intera per personale part-time) (art.80 c.2 lett.b2 e b3 - linee guida Regione Lombardia)	€ 110.957,21	
	<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART.80 -rispetto vincolo D.Lgs.75/2017</b>	<b>€ 261.581,89</b>	<b>€ 261.581,89</b>
	euro 91,00 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere per l'anno 2019 ( <b>importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017</b> )	€ 7.735,00	teste al 31/12/2015 da relazione al bilancio
	<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART.80</b>	<b>€ 269.316,89</b>	
<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/05/2018</b>			
	<b>TOTALE FONDO ex ART. 30 ccnl 19/04/2004</b>	<b>€ 4.185,09</b>	
ex.art. 31	RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM NELL'ANNO 2017 EX ART. 31 ( ART81 c.2a - Linee Guida Regione Lombardia)	€ 60.013,03	
ccnl 19/04/2004	DIMINUZIONE PER RISPETTO IMPORTO TOTALE FONDO EX. 29-30-31	-€ 2.301,50	
	<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 -vincolo D.Lgs. 75/2017</b>	<b>61896,62</b>	<b>€ 61.896,62</b>
	Incremento per nuovo valore fasce per effetto dell'art.76 ( art. 81 c.3lett.a)( <b>importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017</b> )	€ 2.123,74	
	<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81</b>	<b>€ 64.020,36</b>	
	<b>rispetto vincolo D.Lgs. 75/2017</b>		<b>€ 323.478,51</b>
	<b>TOTALE FONDO ART 80 E ART 81 CCNL 21 05 2018</b>	<b>€ 333.337,25</b>	