



**CREMONA  
SOLIDALE**  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione N. 16



12/02/2020 - 09.16  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00000527/00 rif: CBA|2464933  
Data Movimento: 12/02/2020 - 09.16

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE**  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 8 febbraio 2020

**OGGETTO: Costituzione Ufficio per i procedimenti disciplinari.**

---

L'anno duemilaventi il giorno otto del mese di febbraio alle ore diciassette nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione sotto la presidenza del Dr. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott. Andrea Barzanti, Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott. Sergio Morandi e Dott.ssa Marialuisa Rocca

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi.

**IL PRESIDENTE**

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 14/09/2016 è stato costituito l'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- in data 31/12/2019 è cessata dal Servizio la Responsabile delle Risorse Umane e componente ordinario dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari

Dato atto che, a seguito delle variazioni nell'organizzazioni aziendale, risulta necessario ridefinire la composizione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;

Considerato che in Azienda non è possibile individuare una figura diversa dal Direttore Generale dell'Azienda quale soggetto responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, in quanto il Direttore Generale rappresenta all'interno dell'Azienda la figura professionale maggiormente idonea a svolgere un ruolo di coordinamento ed assistenza giuridica alle attività che deve svolgere l'Ufficio;

Considerato che l'ufficio competente per le sanzioni disciplinari (U.P.D.) in Azienda può essere unico sia per il personale afferente al comparto Funzioni Locali sia al comparto Sanità;

Ritenuto di individuare quale struttura competente per le sanzioni disciplinari in ragione delle necessarie competenze amministrative richieste il seguente organo collegiale:

- *Direttore Generale*, in qualità di Presidente
- *Direttore Sanitario*, con ruolo di componente ordinario
- *Responsabile settore competente*, con ruolo di componente ordinario
- *Responsabile ufficio personale*, con ruolo di segretario verbalizzante

Richiamati:

- L'art. 55bis "Forme e termini del procedimento disciplinare" e seguenti del D.Lgs 165/2001;
- Il titolo VII "Responsabilità disciplinare" del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- Il titolo VI "Responsabilità disciplinare" del CCNL Sanità 2016/2018;
- 

Tutto ciò premesso e considerato

Ad unanimità dei voti legalmente espressi


### DELIBERA

1. Di individuare quale Ufficio competente per le sanzioni disciplinari il seguente organo collegiale:
  - *Direttore Generale*, in qualità di Presidente
  - *Direttore Sanitario*, con ruolo di componente ordinario
  - *Responsabile settore competente*, con ruolo di componente ordinario
  - *Responsabile ufficio personale*, con ruolo di segretario verbalizzante
2. Di prevedere che l'organo collegiale potrà essere affiancato da un professionista esterno esperto in materia di contenzioso del lavoro con funzioni solo consultive;
3. Di prevedere che i componenti l'Ufficio procedimenti disciplinari, in caso di assenza o impedimento, siano sostituiti da chi formalmente ne svolge le funzioni in sostituzione;
4. L'organo collegiale avrà il compito di provvedere a tutti gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 165/2001 e dai vigenti ccnl Comparto Funzioni Locali e Sanità in tema di provvedimenti disciplinari;

5. Di prevedere che per la gestione dei procedimenti disciplinari riguardanti personale con funzioni Dirigenziali e/o titolari di posizioni organizzative/ incarichi di funzione, l'Ufficio Competente per i procedimenti disciplinari sia costituito dal Direttore Generale che potrà avvalersi del supporto dei componenti ordinari dell'ufficio competente per le sanzioni disciplinari;
6. Di precisare che, come previsto dal art.55bis del D.Lgs. 165/2001 e dai ccnl Funzioni Locali e Sanità vigenti, per i casi in cui è prevista la sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare resta di competenza del responsabile della struttura in cui il dipendente presta servizio;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Dr. Emilio Arcaini



IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Emilio Tanzi

