



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 208

RICORSO AL LAVORO AGILE PER EMERGENZA SANITARIA COVID-19, AI SENSI DELLA CIRCOLARE DEL MINISTERO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DEL 19/10/2020

Cremona, 30 OTT. 2020

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Richiamati:

- La Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 con la quale è stato dichiarato lo stato di emergenza sanitaria per n.6 mesi;
- La Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 07 ottobre 2020 di proroga dello stato di emergenza fino al 31/01/2021;
- La legge n. 27/2020 di conversione del Decreto Legge n.18 del 17/03/2020 ed in particolare l'art.39 che disciplina il diritto al lavoro agile dei dipendenti con disabilità;
- Gli art. 21 bis e ter del Decreto - legge 14 agosto 2020 n.104, convertito, con modifica dalla legge 13 ottobre 2020 n.126 che regolano il lavoro agile per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria del figlio convivente per contatti scolastici o in condizioni di disabilità grave;
- Il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020 ed in particolare l'art. 4 avente ad oggetto "flessibilità del lavoro" ed il comma 2 che dispone l'attività in lavoro agile nei casi di quarantena con sorveglianza attiva o di isolamento domiciliare fiduciario del lavoratore che non si trovi in condizioni di malattia certificata;

**Considerato che** l'attività svolta dall'azienda è prevalentemente sanitaria e pertanto risulta possibile attivare il lavoro agile per il solo personale che opera negli uffici amministrativi e per il personale dei reparti che svolge funzioni di coordinamento secondo le modalità organizzative che saranno di volta in volta valutate dal responsabile del servizio e dal Direttore Generale;

**Valutata** la possibilità di attivare forme di lavoro agile a favore del personale sopra richiamato a partire dal 01/11/2020 sino alla cessazione dello stato d'emergenza attualmente dichiarato fino al 31 gennaio 2021;

### DETERMINA

1. L'attivazione delle misure di "lavoro agile", nei casi previsti dalla normativa sopra richiamata, per il periodo dal 01/11/2020 e sino alla cessazione dello stato di emergenza sanitaria attualmente dichiarato fino al 31/01/2021 per i dipendenti dei servizi amministrativi nonché per il personale di reparto che svolge funzioni di coordinamento;
2. Che l'organizzazione del lavoro agile, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'ufficio / servizio sarà definita dal Responsabile del Servizio e comunicata periodicamente all'ufficio personale e alla Direzione Generale assicurando ove possibile la rotazione del personale nell'arco temporale settimanale/ plurisettimanale al fine di garantire un'equilibrata alternanza nello svolgimento delle attività in modalità agile;



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Emilio Tanzi