



**CREMONA  
SOLIDALE**  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione N. 73



30/11/2020 - 13.26  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00005004/00 rif: CBA|2907066  
Data Movimento: 30/11/2020 - 13.26

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE**  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 28 novembre 2020

**OGGETTO: Costituzione provvisoria del Fondo delle risorse decentrate anni 2020 e 2021 CCNL Funzioni Locali e CCNL Sanità**

---

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di novembre alle ore dieci e trenta nella sala riunioni del Presidio Azzolini, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione sotto la presidenza del Sig. Dr. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Signori Dr. Andrea Barzanti, Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott. Sergio Morandi e Dr.ssa Marialuisa Rocca.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi.

**IL PRESIDENTE**

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO

### **Premesso che:**

- L'Azienda applicando ad alcuni dei propri dipendenti il CCNL del COMPARTO FUNZIONI LOCALI e CCNL SANITA' deve provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti interessati;
- il CCNL Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che il medesimo è costituito da risorse stabili eventualmente incrementate da risorse variabili come previsto dai commi 3, 4 e 5 dell'art.67;
- il CCNL Sanità 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 disciplina la costituzione dai fondi per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che si articola nel fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 e dal fondo premialità e fasce previsto dall'art.81;
- in data 03/10/2018 Regione Lombardia ha definito le "Prime linee guida in merito alla costituzione dei fondi contrattuali 208/2019 in applicazione del CCNL del 21/05/2018";
- la costituzione dei fondi risorse decentrate dell'Azienda non è soggetta alla preventiva autorizzazione del Revisore dei Conti

### **Preso atto:**

- della necessità di rispettare, in un'ottica di contenimento dei costi di spesa del personale, i vincoli di incremento dei fondi previsti dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che il Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività CCNL Enti Locali per l'anno 2016 era stato così quantificato: Risorse stabili € 755.766,34 + Risorse variabili € 282.618,06 = Totale € 1.038.384,40
- che il Fondo Sanità per l'anno 2016 ammontava ad € 323.478,51 così ripartiti: Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno € 59.875,47, Fondo della produttività collettiva € 4.185,00 e fondo per il finanziamento delle fasce € 259.417,95
- che la dichiarazione congiunta n.5 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 stabilisce che le somme previste dall'art.67 comma 2 lettera a) e b) non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti
- che la dichiarazione congiunta n.3 del CCNL Sanità 21/05/2018 stabilisce che le somme previste dall'art.80 comma 3 lett.a) e dall'art.81 comma 3 lett.a) non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti

**Rilevato** che occorre procedere alla determinazione in via provvisoria dei Fondi risorse decentrate per gli anni 2020-2021 nel rispetto delle norme di corretta gestione delle risorse disponibili

**Dato atto** che i fondi risorse decentrate CCNL Funzioni Pubbliche e Sanità relativi all'anno 2019 risultano totalmente utilizzati in coerenza con quanto previsto nell'accordo decentrato aziendale sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 28/05/2018 relativo al sistema di valutazione del personale dipendente che prevede l'erogazione a titolo di produttività individuale di tutte le risorse residue disponibili nei fondi al termine di ogni anno

**Ritenuto** quindi di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2020 del fondo risorse decentrate CCNL Funzioni Locali per un importo pari ad € 984.275,40 a cui si aggiungono € 9.095,00 come fondo lavoro straordinario ed € 78.720,00 come stanziamento per le posizioni organizzative per un ammontare complessivo pari ad € 1.072.090,40

**Ritenuto** di dover procedere alla determinazione dei fondi delle risorse decentrate CCNL Sanità per l'anno 2020 nell'ammontare complessivo di € 333.788,15 di cui € 269.316,89 per il fondo condizioni di lavori e incarichi (art.80) ed € 64.471,26 per il Fondo premialità e fasce (art. 81)

**Di prevedere** che in via provvisoria i Fondi risorse decentrate CCNL Funzioni Locali e Sanità per l'anno 2021 saranno costituite nello stesso ammontare dei fondi 2020

**Ricordato** che l'Azienda, in ogni momento, potrà procedere a rideterminare il Fondo del salario accessorio 2020-2021 nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito.

**Precisato** che, il Fondo risorse decentrate sarà comunicato ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali

Ad unanimità dei voti legalmente espressi

### DELIBERA

1. Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato
2. Di costituire in via provvisoria, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate Funzioni Locali per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 e per l'anno 2021 come di seguito riportato:

#### RISORSE STABILI ART. 67 CCNL 21/05/2018

ART.67 comma 1: TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	€ 660.787,25
art.67 comma 2 lettera C ccnl 21/05/2018: ria e assegni ad personam personale cessato anni precedenti	€ 11.822,25
<b>TOTALE RISORSE STABILI vincolo d.lgs. 75/2017</b>	<b>€ 672.609,50</b>
art. 67 comma 2 lettera b): incremento pari alla differenza tra gli incrementi delle progressioni orizzontali 2018 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 7.747,60
art. 67 comma 2 lettera a): euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 25.958,40
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 706.315,50</b>

#### RISORSE VARIABILI ART. 67, COMMA 3 CCNL 21/05/2018

art.67 comma 4 (max 1,2 monte salari 1997)	€ 37.598,06
Art. 67 comma 5 lett. b): conseguimento obiettivi dell'ente anche di mantenimento al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	€ 242.541,42
art.67 comma 3 lett.d): frazioni di Ria di cui al comma 2 lett. b. art.67 ccnl 31/05/2018 (importo non pagato nell'anno di cessazione)	€ 10,08
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 280.149,56</b>

rispetto vincolo D.Lgs. 75/2017	-€ 2.189,66
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI</b>	<b>€ 984.275,40</b>

FONDO LAVORO STRAORDINARIO art. 14 ccnl 1/4/1999	€ 9.095,00
--	------------

fondo posizioni organizzative - finanziate a bilancio dal 2018	€ 78.720,00
--	-------------

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 1.072.090,40</b>
--	-----------------------

3. Di costituire in via provvisoria, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate Sanità per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 e per l'anno 2021 come di seguito riportato:

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI -art. 80 ccnl 21/05/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 -ART.80 comma 2	€ 261.581,89
Art.80 comma 3 lett. c): RIA personale cessato anno 2018	€ 1.755,52
Art.80 comma 3 lett. c): RIA personale cessato anno 2019	€ 1.271,53
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART.80 -rispetto vincolo D.Lgs.75/2017</b>	<b>€ 264.608,94</b>
diminuzione fondo per rispetto vincolo D.Lgs. 75/2007	-€ 3.027,05
Art. 80 comma 3 lett.a):euro 91,00 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere per l'anno 2019 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 7.735,00
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI -</b>	<b>€ 269.316,89</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/05/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017	€ 64.198,12
Art.81 comma2 lett.e): RIA cessati anno 2019-mensilità residue dopo la cessazione	€ 124,35
DIMINUZIONE PER RISPETTO vincolo	-€ 2.425,85
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 -vincolo D.Lgs. 75/2017</b>	<b>€ 61.896,62</b>
Art.81 comma 3 lett.a): Incremento per nuovo valore fasce per effetto dell'art.76 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 2.574,64
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81</b>	<b>€ 64.471,26</b>

<b>TOTALE FONDO ART 80 E ART 81 CCNL 21 05 2018</b>	<b>€ 333.788,15</b>
---	---------------------

4.Di prendere atto che la distribuzione definitiva dei residui del Fondo anno 2020 sarà determinata con successivo atto, previa contrattazione con le OO.SS.

5.Di dare informazione dell'adozione del presente atto alle OO.SS.

6.Di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Dr. Emilio Arcaini

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Emilio Tanzi