



CREMONA  
SOLIDALE  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione N. 26



30/03/2021 - 11.42  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00001442/00 rif: CBA|3139928  
Data Movimento: 30/03/2021 - 11.42

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 27 marzo 2021

**OGGETTO: “Liquidazione arretrati al Direttore Generale Dr. Tanzi (periodo 2016-2020) in base al CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2016/2018”**

---

L'anno duemilaventuno il giorno ventisette del mese di marzo alle ore quindici nella sala riunioni – Presidio Azzolini, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del sig. Dr. Emilio Arcaini

Sono presenti i Consiglieri: Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott. Sergio Morandi, Dr.ssa Marialuisa Rocca e il Dr. Andrea Barzanti

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### Premesso che:

- In data 30/09/2015 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato tra l'Azienda e il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi per il periodo dal 01/10/2015 – 30/06/2019, prorogato con Delibera n.41/2019 al 31/12/2019 e che lo stesso al punto "Trattamento Economico" prevede quanto segue:

*"La retribuzione fissa annuale (da corrispondere in 13 mensilità) è determinata in analogia con quanto disposto dal vigente CCNL del Comparto Dirigenza Regioni e Autonomie Locali ed è fissata nella seguente misura:*

*Stipendio tabellare* € 43.310,90

*Indennità di Vacanza Contrattuale* € 314,73

*Retribuzione di Posizione* € 30.000,00

*Il Consiglio di Amministrazione stabilisce annualmente gli obiettivi aziendali specifici e la relativa metodologia di valutazione.*

*Al raggiungimento degli obiettivi aziendali consegue la corresponsione di una retribuzione di risultato stabilita dal Consiglio di Amministrazione per un importo massimo di € 25.700,00.*

*In ogni caso la somma della retribuzione fissa annuale e della retribuzione di risultato non può superare il costo annuo totale (comprensivo di oneri) a carico dell'Azienda di € 130.000,00"*

- In data 23/12/2019 è stato sottoscritto per il periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2024 il contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato tra l'Azienda e il Direttore Generale dr. Emilio Tanzi e che lo stesso all'art.4 "Trattamento Economico" prevede:

*Il trattamento economico annuo lordo (comprensivo di tredicesima mensilità) connesso all'incarico di cui al presente contratto individuale, è determinato come segue:*

- € 43.310,90 *Trattamento tabellare annuo*
- € 40.700,00 *Retribuzione annua di posizione*

*Oltre alla retribuzione di risultato per un importo annuo di € 15.000,00 che potrà essere rinegoziata anche in relazione agli obiettivi fissati annualmente.*

*Il compenso di cui al presente articolo è rapportato al trattamento economico attualmente in vigore per il personale dirigenziale previsto dal CCNL Comparto Regione Autonomie Locali, Area Dirigenza Biennio Economico 2008-2009; sono fatti salvi gli aumenti che dovessero intervenire successivamente per effetto del rinnovo del contratto; al dirigente spetta inoltre l'indennità di vacanza contrattuale prevista.*

**Preso atto che** in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto CCNL Dirigenza Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

**Ritenuto opportuno** riconoscere al Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi sia per l'anno 2020 sia per periodo 2016/2019 l'arretrato contrattuale previsto dal CCNL siglato in data 17/12/2020 e quantificato in:

2016: € 321,10

2017: € 973,70

2018: € 1.625,00

2019: € 1.625,00

2020: € 1.625,00

Oltre ad oneri aziendali e di prevedere l'adeguamento del trattamento di parte fissa a decorrere dal 01/01/2021.

**Preso atto che:**

- il limite previsto dal contratto individuale di lavoro siglato il 30/09/2015 per gli anni 2015/2019 risulta rispettato anche riconoscendo gli arretrati contrattuali negli anni 2016 e 2017
- per gli anni 2018 e 2019 il limite contrattuale di 130.000,00€ quale costo aziendale contrattuali, riconoscendo gli arretrati contrattuali, risulta superato di circa € 576,00 per il 2018 e di circa 743,00 per il 2019
- Il contratto individuale di lavoro siglato il 23/12/2019 prevede a decorrere dall'anno 2020 il riconoscimento degli aumenti contrattuali previsti dai CCNL della Dirigenza Funzioni Locali

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti espressi

**DELIBERA**

1. Di approvare quanto esposto in premessa
2. Di liquidare al Dr. Emilio Tanzi a titolo di adeguamento contrattuale per il periodo dal 2016 al 2019 la somma di € 4.544,80 oltre ad oneri aziendali
3. Di liquidare per l'anno 2020 la somma di € 1.625,00 oltre ad oneri aziendali a titolo di arretrati contrattuali
4. Di prendere atto che lo stipendio fisso tabellare sarà adeguato a decorrere dal 01/01/2021 negli importi previsti dal CCBL Dirigenza Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2019
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Cremona entro i 15 giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Dr. Emilio Arcaini

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Emilio Tanzi

