



**CREMONA
SOLIDALE**
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione N. 84



19/10/2021 - 15.58
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00004452/00 rif: CBA|3283982
Data Movimento: 19/10/2021 - 15.58

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 12 ottobre 2021

OGGETTO: Costituzione ufficio per i procedimenti disciplinari

L'anno duemilaventuno il giorno dodici del mese di ottobre alle ore diciassette e trenta nella sala destinata alle adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione sotto la presidenza del Sig. Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri signori Dott. Andrea Barzanti, Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott. Sergio Morandi e Dott.ssa Marialuisa Rocca.

Partecipano il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile ed il Revisore Unico Dott. Tommaso Coppola.

Assiste, con funzioni di Segretario verbalizzante, il Direttore Generale Dott.ssa Alessandra Bruschi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 08/02/2020 è stato costituito l'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- In data 30/04/2021 è cessato dal servizio il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi
- In data 18/07/2021 è terminato l'incarico di Direttore Sanitario affidato al Dott. Aldo Pani

Preso atto che:

- In data 19/07/2021 ha preso servizio in qualità di Direttore Sanitario la Dott.ssa Simona Carmen Alessandra Gentile;
- In data 01/10/2021 ha preso servizio in qualità di Direttore Generale la Dr.ssa Alessandra Bruschi;

Dato atto che, a seguito delle variazioni nell'organizzazioni aziendale, risulta necessario ridefinire la composizione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;

Considerato che:

- in Azienda non è possibile individuare una figura diversa dal Direttore Generale dell'Azienda quale soggetto responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, in quanto il Direttore Generale rappresenta all'interno dell'Azienda la figura professionale maggiormente idonea a svolgere un ruolo di coordinamento ed assistenza giuridica alle attività che deve svolgere l'Ufficio;
- l'ufficio competente per le sanzioni disciplinari (U.P.D.) in Azienda può essere unico sia per il personale afferente al comparto Funzioni Locali sia al comparto Sanità;

Ritenuto di individuare quale struttura competente per le sanzioni disciplinari in ragione delle necessarie competenze amministrative richieste il seguente organo collegiale:

- *Direttore Generale*, in qualità di Presidente
- *Direttore Sanitario*, con ruolo di componente ordinario
- *Responsabile settore competente*, con ruolo di componente ordinario
- *Responsabile ufficio personale*, con ruolo di segretario verbalizzante

Richiamati:

- L'art. 55bis "Forme e termini del procedimento disciplinare" e seguenti del D.Lgs 165/2001;
- Il titolo VII "Responsabilità disciplinare" del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- Il titolo VI "Responsabilità disciplinare" del CCNL Sanità 2016/2018;
-

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità di voti legalmente espressi

DELIBERA

1. Di individuare quale Ufficio competente per le sanzioni disciplinari il seguente organo collegiale:

- *Direttore Generale*, in qualità di Presidente
- *Direttore Sanitario*, con ruolo di componente ordinario
- *Responsabile settore competente*, con ruolo di componente ordinario
- *Responsabile ufficio personale*, con ruolo di segretario verbalizzante.

2. Di prevedere che l'organo collegiale potrà essere affiancato da un professionista esterno esperto in materia di contenzioso del lavoro con funzioni solo consultive.

3. Di prevedere che i componenti l'Ufficio procedimenti disciplinari, in caso di assenza o impedimento, siano sostituiti da chi formalmente ne svolge le funzioni in sostituzione.

4. L'organo collegiale avrà il compito di provvedere a tutti gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 165/2001 e dai vigenti CCNL Comparto Funzioni Locali e Sanità in tema di provvedimenti disciplinari.
5. Di prevedere che per la gestione dei procedimenti disciplinari riguardanti personale con funzioni Dirigenziali e/o titolari di posizioni organizzative/ incarichi di funzione, l'Ufficio Competente per i procedimenti disciplinari sia costituito dal Direttore Generale che potrà avvalersi del supporto dei componenti ordinari dell'ufficio competente per le sanzioni disciplinari.
6. Di precisare che, come previsto dal art.55bis del D.Lgs. 165/2001 e dai CCNL Funzioni Locali e Sanità vigenti, per i casi in cui è prevista la sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare resta di competenza del responsabile della struttura in cui il dipendente presta servizio.
7. Di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Alessandra Bruschi

