



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**  
**N. 09**  
**ACCOGLIMENTO RICHIESTA**  
**DI CONSERVAZIONE DEL POSTO DI LAVORO**  
**PER SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORTO**  
**DIPENDENTE MATR. 363**

Cremona, 17 GEN. 2022

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Premesso** che il dipendente matr. 363, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Socio Assistenziale e attualmente assente per malattia, ha chiesto con nota prot. n. 170/2022 la conservazione del posto di lavoro al superamento del periodo di comporto ai sensi della normativa vigente.

**Richiamati:**

- i commi 1 e 2 dell'art. 36 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 che testualmente recitano: "1. *Il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di diciotto mesi. Ai fini del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso.* 2. *Superato il periodo previsto dal comma 1, al lavoratore che ne faccia richiesta può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi*";
- il comma 10 dello stesso articolo che prevede: "Il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, ferma restando la normativa vigente, è il seguente:
  - a) *intera retribuzione fissa mensile (...) per i primi 9 mesi di assenza (...);*
  - b) *90 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza;*
  - c) *50 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;*
  - d) *i periodi di assenza previsti dal comma 2 non sono retribuiti.*

**Considerato** che il dipendente, assente dal servizio per malattia, è prossimo al superamento del periodo di comporto e che lo stesso ha dichiarato di doversi assentare ancora per questioni di salute.

Tutto ciò premesso e considerato

**DETERMINA**

1. di accogliere la richiesta prot. n. 170/2022 formulata dal dipendente matricola n. 363, assunto a tempo indeterminato con la qualifica di Ausiliario Socio Assistenziale;
2. di riconoscere pertanto allo stesso, al superamento del periodo massimo consentito di assenza retribuita, la conservazione del posto di lavoro per un ulteriore periodo di 18 mesi, ai sensi dell'art. 36 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
3. di dare atto che tale ulteriore periodo non sarà retribuito;
4. di comunicare la presente decisione al dipendente interessato e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Alessandra Bruschi