



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 12

TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
PER N. 1 OPERATORE CON LA QUALIFICA DI
“AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE”

Cremona, 27 GEN. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso:

- che l'art. 53 comma 1 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali stabilisce che gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- che l'art. 53 comma 2 stabilisce che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria rilevata al 31 dicembre di ogni anno con esclusione delle posizioni organizzative;
- che il 26/05/2021 con prot. n. 2407 è stato pubblicato un Avviso per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, per un periodo di 12 mesi, riservato al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno con profilo professionale di “Ausiliario Socio Assistenziale”;
- che con determina n. 135 del 22/06/2021 la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale presentata dalla Sig.ra Guarneri Maria Rosa con nota prot. n. 2611 del 08/06/2021 non è stata, temporaneamente, accolta a causa di esigenze organizzative legate al reparto di assegnazione della stessa.

Valutato che la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro della Sig.ra Guarneri Maria Rosa da tempo pieno a tempo parziale non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda.

Verificato che il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.

Preso atto che alla scadenza di tale periodo di lavoro part time il rapporto di lavoro della dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), con l'articolazione oraria prevista per il personale in servizio con la qualifica di “Ausiliario Socio Assistenziale” e previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti.

Ricordato che tale trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico.

Sentito il parere favorevole espresso dalla Direzione Sanitaria.

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di trasformare, in via transitoria, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale a 24 ore settimanali della seguente dipendente stipulando con la stessa un contratto di lavoro part time di tipo verticale e attribuendo il relativo trattamento economico rideterminato al 66,66%:

Nominativo	Data inizio part time	Data termine part time
GUARNERI MARIA ROSA	01/02/2022	31/01/2023

2. di prendere atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro della dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), con l'articolazione oraria prevista per il personale in servizio con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" e previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
3. di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessate e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi

Responsabile del procedimento istruttorio: Dott.ssa Sara Amidani