



**CREMONA
SOLIDALE**
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione N. 07



24/02/2022 - 10.26

A.S.C. Cremona Solidale

CREMONA

Segreteria

Protocollo N°: 00001024/00 rif: CBA|3293700

Data Movimento: 24/02/2022 - 10.26

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 15 febbraio 2022

OGGETTO: Obiettivi di risultato del Direttore Generale: chiusura anno 2021 e assegnazione anno 2022

L'anno duemilaventidue il giorno quindici del mese di febbraio alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione sotto la presidenza del Sig. Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Signori Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott. Sergio Morandi, Dott.ssa Marialuisa Rocca e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipa il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile.

Assiste, con funzioni di Segretario, il vicepresidente Dott.ssa Luisa Guglielmi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che

- Con Delibera n. 21 del 27 febbraio 2021 il Consiglio di Amministrazione prendeva atto delle dimissioni presentate dal Direttore Generale Dott. Tanzi Emilio con decorrenza dal 01 maggio 2021 e contestualmente avviava la procedura per la nomina del nuovo Direttore Generale;
- Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 30/07/2021 è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'ASC Cremona Solidale alla Dott.ssa Bruschi Alessandra con decorrenza dal 01 ottobre 2021;

Richiamati i contenuti

- del contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato sottoscritto in data 23/12/2019 (prot. n. 4517/2019) dal Presidente Dott. Arcaini Emilio e dal Dott. Tanzi Emilio in cui all'art. 4 "trattamento economico" veniva determinata la retribuzione di risultato per un importo annuo di € 15.000,00;
- del contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato sottoscritto in data 01/10/2021 (prot. n. 4169/2021) dal Presidente Dott. Arcaini Emilio e dalla Dott.ssa Bruschi Alessandra in cui all'art. 5 "trattamento economico" veniva determinata la retribuzione di risultato in € 32.000,00 annui erogati a consuntivo di ogni esercizio in proporzione all'effettivo raggiungimento degli obiettivi definiti assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione;
- della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 87 del 12/10/2021 in cui venivano definiti gli obiettivi relativi all'anno 2021 assegnati alla Dott.ssa Bruschi Alessandra;

Verificato che

- la riaccutizzazione della pandemia nei primi mesi del 2021 e le contestuali dimissioni del Direttore Generale non hanno permesso la formalizzazione degli obiettivi di risultato per l'anno 2021 al Direttore Generale Dott. Tanzi Emilio;
- l'attività aziendale nel periodo considerato (1.01.2021 – 30.04.2021) si è concentrata sulla gestione dell'emergenza sanitaria, ed in particolare sulla campagna vaccinale, interessando ospiti e operatori dell'Azienda;

Richiamato il contenuto della relazione presentata in data 31/01/2022 (prot. n. 00000493/00-22) dalla Dott.ssa Bruschi Alessandra relativa agli obiettivi assegnati per l'anno 2021;

Valutato positivamente l'operato svolto dal Dr. Tanzi Emilio nei primi mesi dell'anno 2021 (gennaio - aprile), anche in qualità di membro del Comitato Covid-19, nell'affrontare il perdurare dell'emergenza sanitaria nonché nelle azioni poste in essere sotto la sua responsabilità dall'Azienda nella somministrazione dei vaccini anti covid-19 agli ospiti ed operatori dell'azienda;

Valutato positivamente l'operato svolto dalla Dott.ssa Bruschi Alessandra negli ultimi mesi dell'anno 2021 (ottobre – dicembre) nonché il conseguimento degli obiettivi assegnati, come risulta dalla relazione dettagliata presentata al CDA;

Tutto ciò premesso e valutato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

1. di dare disposizione affinché sia liquidata al Dott. Tanzi Emilio la retribuzione di risultato riconosciuta al 100% e riferita al periodo prestato nell'anno 2021 (mesi da gennaio ad aprile) in qualità di Direttore Generale dell'Azienda per un importo pari ad euro 5.000,00;
2. di dare disposizione affinché sia liquidata alla Dott.ssa Bruschi Alessandra la retribuzione di risultato riconosciuta al 100% e relativa al periodo prestato nell'anno 2021 (dal mese di ottobre) in qualità di Direttore Generale dell'Azienda per un importo pari ad euro 8.000,00;

3. di assegnare per l'anno 2022 alla Dott.ssa Bruschi Alessandra per le funzioni di Direttore Generale i seguenti obiettivi:

OBIETTIVI ISTITUZIONALI DI BREVE PERIODO

1. *Promuovere azioni di miglioramento relative all'assistenza e alle relazioni con gli Ospiti con particolare attenzione ai seguenti aspetti:*

- *Miglioramento della qualità dei servizi alberghieri: ristorazione, parrucchiera, lavanderia, qualità delle relazioni*
- *Volontariato: coinvolgimento e formazione*
- *Ambienti: miglioramento confort alberghiero*
- *Customer Satisfaction*
- *Comitato di Rappresentanza: proposta nuovo Regolamento*

2. *Governance e Gestione Aziendale:*

- *Organigramma: presentazione e attuazione nuovo assetto organizzativo*
- *Personale: determinazione fabbisogni*
- *Libera Professione: aggiornamento regolamento aziendale*
- *Programmazione Acquisti e Servizi con particolare riferimento all'area Tecnica*
- *Organizzazioni sindacali: incontri periodici finalizzati a valutare il contratto integrativo in previsione della sottoscrizione dei nuovi contratti nazionali*
- *Integrazione tra Comune, Fondazione e ASC: consolidamento progettualità in essere, valutazione integrata nuove progettualità, Accordo di Programma con Fondazione Città di Cremona.*
- *ADI: consolidamento e sviluppo attività*
- *Informatizzazione e Digitalizzazione: avvio azioni secondo piano di sviluppo*
- *Comunicazione: intraprendere iniziative volte alla valorizzazione delle attività e servizi erogati e avvio di una campagna raccolta fondi collegata a progetti specifici.*
- *Piano Formazione 2022: intraprendere azioni formative finalizzate a consolidare e sviluppare le competenze dei professionisti*

OBIETTIVI STRATEGICI DI SVILUPPO DI BREVE/MEDIO PERIODO

- *Percorso Demenza: avvio percorso finalizzato alla costruzione della filiera, valutazione dei percorsi clinico-assistenziali e revisione degli ambienti, sviluppo competenze professionali anche attraverso percorsi formativi*
- *Piano Sviluppo Strategico: avvio percorso partecipato di sviluppo strategico dell'ente*
- *Riforma Sociosanitaria Lombarda: promuovere incontri e azioni finalizzate a favorire l'integrazione sociosanitaria con ASST Cremona, ATS Valpadana e altri erogatori.*
- *Formazione, Ricerca e Università: promuovere azioni finalizzate allo sviluppo delle attività scientifiche dell'ente;*

4. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Luisa Guglielmi