



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 148

PROROGA TRASFORMAZIONE TEMPORANEA
DEL RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
PER N. 10 OPERATORI CON LA QUALIFICA DI
“AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE”

Cremona, 30 GIU. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso:

- che il 30/06/2022 sono in scadenza i contratti di lavoro a tempo parziale di Manzini Elena, Radeanu Elena Petronela, Solazzo Simona e Zapponi Fabiana e il 31/07/2022 sono in scadenza i contratti di lavoro a tempo parziale di Ardoli Agnese, Corelli Antonietta, Grandi Silvia, Magro Carmela, Nastasa Nicoleta e Simonazzi Anahita;
- che l'8/06/2022, con nota prot. n. 2693, è stato pubblicato un Avviso per la trasformazione o il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, per un periodo di 12 mesi, riservato al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Richiamato:

- l'art. 53 comma 1 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che gli enti possano costituire, su richiesta dei dipendenti interessati, rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- l'art. 53 comma 2 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.

Viste le richieste di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale presentate dal personale dipendente citato in premessa al fine di soddisfare esigenze temporanee familiari, personali e di salute.

Valutato che il rinnovo temporaneo dei suddetti rapporti di lavoro a tempo parziale per un periodo di 12 mesi non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda.

Verificato che il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.

Preso atto che alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), con l'articolazione oraria prevista per il personale in servizio con la qualifica di “Ausiliario Socio Assistenziale” e previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti.

Ricordato che tale proroga di trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico.

Sentito in merito il parere favorevole espresso dalla Direzione Sanitaria.

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prorogare in via transitoria la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale a 24 ore settimanali delle seguenti dipendenti:

Nominativo	Data inizio part time	Data termine part time
MANZINI ELENA	01/07/2022	30/06/2023
RADEANU ELENA PETRONELA	01/07/2022	30/06/2023
SOLAZZO SIMONA	01/07/2022	30/06/2023
ZAPPONI FABIANA	01/07/2022	30/06/2023
ARDOLI AGNESE	01/08/2022	31/07/2023
CORELLI ANTONIETTA	01/08/2022	31/07/2023
GRANDI SILVIA	01/08/2022	31/07/2023
MAGRO CARMELA	01/08/2022	31/07/2023
NASTASA NICOLETA	01/08/2022	31/07/2023
SIMONAZZI ANAHITA	01/08/2022	31/07/2023

2. di prendere atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), con l'articolazione oraria prevista per il personale in servizio con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale", salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
3. di comunicare il presente provvedimento alle dipendenti interessate e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi