



Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 171

TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
PER N. 6 OPERATORI CON LA QUALIFICA DI
“AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE”

Cremona, 18 AGO, 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'8/06/2022, con nota prot. n. 2693, è stato pubblicato un Avviso per la trasformazione o il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale riservato al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Richiamati:

- l'art. 53 comma 1 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- l'art. 53 comma 2 che stabilisce che il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.

Viste le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale presentate dal personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno e con profilo professionale di “Ausiliario Socio Assistenziale” al fine di soddisfare esigenze temporanee familiari, personali e di salute.

Valutato che la trasformazione temporanea dei suddetti rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda.

Verificato che il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.

Preso atto che alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali) con l'articolazione oraria prevista per il personale in servizio con la qualifica di “Ausiliario Socio Assistenziale” e previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti.

Ricordato che tale trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico.

Sentito il parere favorevole espresso dalla Direzione Sanitaria.

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di trasformare, in via transitoria, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale a 24 ore settimanali delle seguenti dipendenti stipulando con le stesse un contratto di lavoro part time di tipo verticale e attribuendo il relativo trattamento economico rideterminato al 66,66%:

Nominativo	Data inizio part time	Data termine part time
ALÙ FRANCESCA	01/09/2022	31/07/2023
ARMENI STEFANIA	01/09/2022	31/07/2023
CARDAMONE FABIANA	01/09/2022	31/07/2023
MOMBELLI NICOLETTA	01/09/2022	31/07/2023
STRINGHINI SUSANNA	01/09/2022	31/07/2023
TOSCANO DEBORA	01/09/2022	31/07/2023

2. di prendere atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali) con l'articolazione oraria prevista per il personale in servizio con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" e previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
3. di comunicare il presente provvedimento alle dipendenti interessate e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi

