



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 - 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 195

PROROGA DELLA TRASFORMAZIONE DEI RAPPORTI
DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
PER N. 1 OPERATORE FISIOTERAPISTA MATR. 323
E PER N. 1 OPERATORE MASSOFISIOTERAPISTA MATR. 125
CCNL COMPARTO SANITA'

Cremona, 28 SET. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato l'art. 60 comma 1 del CCNL del personale del comparto Sanità approvato il 21/05/2018 che stabilisce che gli Enti possano, su richiesta dei dipendenti, costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Viste:

- la richiesta, acquisita agli atti con n. prot. 3804 del 25/08/2022, dal dipendente di ruolo matr. 323;
- la richiesta, acquisita agli atti con n. prot. 3784 del 23/08/2022, del dipendente di ruolo matr. 125, volte ad ottenere la proroga dei rapporti di lavoro a tempo parziale orizzontale a 24 ore settimanali;

Premesso che il 30/09/2022 scadranno i contratti di lavoro a tempo parziale stipulati con il dipendente matr. 323 in servizio con la qualifica di fisioterapista e con il dipendente matr. 125, in servizio con la qualifica di massofisioterapista;

Sentito il parere del responsabile del servizio che ha espresso il proprio nulla osta in merito, sottolineando che la concessione debba essere con decorrenza dal 01/10/2022 al 30/09/2023 per verificare, in futuro, il sussistere delle condizioni personali ed aziendali;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- 1) di prorogare la trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato dei dipendenti matr. 323 e matr. 125 a tempo parziale a 24 ore settimanali - con decorrenza dal 01/10/2022 al 30/09/2023;
- 2) di stipulare con i dipendenti matr. 323 e matr. 125 le proroghe dei contratti di lavoro part time di tipo orizzontale e di attribuire agli stessi il relativo trattamento economico;
- 3) di prendere atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part-time, il rapporto di lavoro dei suddetti dipendenti, tornerà ad essere a tempo pieno, salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accorso delle parti;
- 4) di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di Bilancio 2022 e successivi anni tra i costi del personale;
- 5) di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti interessati e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi