



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 205

ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DELL' INCARICO DI POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA U.O. "RISORSE UMANE" E U.O.  
"APPROVVIGIONAMENTI" - REVISIONE SCHEDA DI PESATURA  
(art. 13,14,15,18 CCNL Funzioni Locali 21/05/2018)

Cremona, 30/09/2022

### IL DIRETTORE GENERALE

#### **Richiamati:**

- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 29/03/2022 con la quale veniva approvato il "Documento di Programmazione e Organizzazione – anno 2022" tra i cui allegati vi è il nuovo Organigramma & Funzionigramma aziendale;
- gli artt. 13,14,15,17,18 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 recante la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;
- il regolamento relativo alle modalità di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa sottoscritto con le Organizzazioni sindacali in data 21/06/2019 ed approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 42 del 26/06/2019;

**Verificato** che in data 30/09/2022 scadranno gli incarichi di posizione organizzativa conferiti con Determina Dirigenziale n. 190 del 30/09/2019 a seguito di procedura interna mediante avviso di conferimento incarichi a sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

**Preso atto** che nel documento "Organigramma & Funzionigramma" relativo all'anno 2022:

- le funzioni assegnate alle UO. Affari Generali e alla U.O. "Gestione tecnico-logistica" sono state riassegnate alle unità operative "Affari Generali, Segreteria e Protocollo" e alla U.O. "Approvvigionamenti" assegnando a quest'ultima oltre alla gestione delle procedure relative alla gestione di acquisto di beni e servizi anche la gestione amministrativa delle procedure e atti afferenti all'Ufficio tecnico;

**Valutata** la necessità di assegnare alla "Risorse Umane" oltre alle attività proprie dell'Ufficio anche attività in precedenza svolte dal Coordinatore Sociale e da personale dedicato alla formazione cessati dal servizio per collocamento a riposo, tra cui rientrano:

- la gestione amministrativa di progetti quali il servizio civile, l'attivazione di convenzioni con enti per il reinserimento lavorativo di persone in condizioni di fragilità;
- la gestione amministrativa relativa alla formazione a personale dipendente e non nonché la gestione amministrativa di tirocini curriculari;

**Verificato** che, il fondo per le Posizioni Organizzative afferenti al Comparto delle Funzioni Locali, a seguito della cessazione dal servizio di Titolari di Posizioni Organizzative e alla conseguente assegnazioni delle attività ad altre figure professionali consente di rivedere la pesatura e la relativa indennità della posizione organizzativa U.O. "Risorse Umane" come riportato nella scheda allegata al presente atto;

**Considerato** che in data 04/08/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 il cui Capo II definisce la nuova disciplina degli incarichi e pertanto risulta necessario conferire, in deroga a quanto previsto dall'art. 6 comma 2 del "Regolamento relativo alle modalità di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa" approvato con Delibera n. 42 del 26/06/2019, l'incarico in via temporanea e transitoria nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL e del conseguente nuovo regolamento;

## DETERMINA

1. di assegnare per il periodo dal 01/10/2022 al 28/02/2023 il conferimento della posizione organizzativa U.O. "Risorse Umane" alla Dott.ssa Amidani Sara, Istruttore Direttivo dell'azienda già titolare di incarico di posizione organizzativa in scadenza al 30/09/2022;
2. di assegnare, per il periodo dal 01/10/2022 al 28/02/2023 il conferimento della posizione organizzativa U.O. "Approvvigionamenti" al Dr. Moro Paolo, Istruttore Direttivo dell'Azienda già titolare di incarico di posizione organizzativa in scadenza al 30/09/2022;
3. per le motivazioni espresse in premessa, e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento aziendale relativo alle "modalità di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa" CCNL Funzioni Locali 2016/2018, di approvare le schede di pesatura della posizione organizzativa U.O. "Risorse Umane e U.O. "Approvvigionamenti", allegate al presente atto, nonché le corrispondenti indennità di posizione organizzativa definite in € 11.600,00 annui per ogni incarico;
4. di prendere atto che il finanziamento degli incarichi di Posizione Organizzativa U.O. "Risorse Umane" e U.O. "Approvvigionamenti" rientra nel Fondo delle Risorse Decentrate relativo alle posizioni organizzative costituito ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
5. di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti interessati e all'Ufficio personale per quanto di competenza.



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Alessandra Bruschi

**SCHEDA PESATURA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022  
AREA AMMINISTRATIVA  
Incarico di posizione organizzativa:  
U.O. "APPROVVIGIONAMENTI"**

INDICATORE	PARAMETRI DI RIFERIMENTO	PUNTI	Punti attribuiti alla po
<i>RILEVANZA STRATEGICA DEL SETTORE/FUNZIONE IN RELAZIONE ALLE SCELTE ORGANIZZATIVE</i>	Settore / funzione considerato/a di rilevanza strategica ad un livello non prioritario in relazione agli obiettivi dell'Azienda	3	10
	Settore/ funzione considerato/a di prioritaria rilevanza strategica in relazione agli obiettivi dell'Azienda	6	
	Settore / funzione considerato/a di rilevanza strategica ad un livello di significativa importanza in relazione agli obiettivi aziendali	10	
<i>DIMENSIONE: n. di unità di personale gestito o coordinato</i>	- da 1 a 10 persone	3	3
	- da 11 a 25 persone	5	
	- oltre 25 persone	10	
<i>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA: grado di disomogeneità dell'attività controllata</i>	- Assente	2	8
	- Scarso	5	
	- Medio	8	
	- Alto	10	
<i>RESPONSABILITA': tipo di responsabilità in relazione alle fattispecie degli atti e degli interventi che implicano</i>	- Consulenza	3	7
	- Indirizzo	5	
	- Coordinamento	7	
	- Autonomia gestionale	10	
<i>FUNZIONE ORGANIZZATIVA: graduazione del contenuto in relazione alle caratteristiche "ripetitività" ed "innovazione"</i>	- Funzione organizzativa a contenuto prevalentemente ripetitivo con scarsa innovazione	3	10
	- Funzione organizzativa a contenuto poco ripetitivo con media innovazione	5	
	- Funzione non ripetitiva e altamente innovativa	10	
<b>Totale punti max</b>		<b>50</b>	<b>38</b>

Cremona, 30/09/2022



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr.ssa Alessandra Bruschi

Riepilogo punteggi e fasce:

<b>Punteggio totale</b>	<b>Fasce</b>	<b>totale annuo retribuzione di posizione</b>	<b>importo mensile p.o. ee.II. 13 MENS</b>
Fino a 20 punti	1	€ 5.000,00	€ 384,61
da 21 a 25	2	€ 6.800,00	€ 523,08
da 26 a 30 punti	3	€ 8.500,00	€ 653,85
da 31 a 35	4	€ 10.700,00	€ 823,08
da 36 a 40 punti	5	€ 11.600,00	€ 892,31
da 41 a 45	6	€ 12.500,00	€ 961,54
da 46 a 49	7	€ 12.912,00	€ 993,23
50	8	€ 16.000,00	€ 1.230,77



**SCHEDA PESATURA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022**  
**AREA AMMINISTRATIVA**  
*Incarico di posizione organizzativa:*  
**SETTORE "RISORSE UMANE"**

INDICATORE	PARAMETRI DI RIFERIMENTO	PUNTI	Punti attribuiti alla po
<i>RILEVANZA STRATEGICA DEL SETTORE/FUNZIONE IN RELAZIONE ALLE SCELTE ORGANIZZATIVE</i>	Settore / funzione considerato/a di rilevanza strategica ad un livello non prioritario in relazione agli obiettivi dell'Azienda	3	10
	Settore/ funzione considerato/a di prioritaria rilevanza strategica in relazione agli obiettivi dell'Azienda	6	
	Settore / funzione considerato/a di rilevanza strategica ad un livello di significativa importanza in relazione agli obiettivi aziendali	10	
<i>DIMENSIONE: n. di unità di personale gestito o coordinato</i>	- da 1 a 10 persone	3	3
	- da 11 a 25 persone	5	
	- oltre 25 persone	10	
<i>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA: grado di disomogeneità dell'attività controllata</i>	- Assente	2	8
	- Scarso	5	
	- Medio	8	
	- Alto	10	
<i>RESPONSABILITA': tipo di responsabilità in relazione alle fattispecie degli atti e degli interventi che implicano</i>	- Consulenza	3	7
	- Indirizzo	5	
	- Coordinamento	7	
	- Autonomia gestionale	10	
<i>FUNZIONE ORGANIZZATIVA: graduazione del contenuto in relazione alle caratteristiche "ripetitività" ed "innovazione"</i>	- Funzione organizzativa a contenuto prevalentemente ripetitivo con scarsa innovazione	3	10
	- Funzione organizzativa a contenuto poco ripetitivo con media innovazione	5	
	- Funzione non ripetitiva e altamente innovativa	10	
<b>Totale punti max</b>		<b>50</b>	<b>38</b>

Cremona, 30/09/2022



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr.ssa Alessandra Bruschi

Riepilogo punteggi e fasce:

<b>Punteggio totale</b>	<b>Fasce</b>	<b>totale annuo retribuzione di posizione</b>	<b>importo mensile p.o. ee.II. 13 MENS</b>
Fino a 20 punti	1	€ 5.000,00	€ 384,61
da 21 a 25	2	€ 6.800,00	€ 523,08
da 26 a 30 punti	3	€ 8.500,00	€ 653,85
da 31 a 35	4	€ 10.700,00	€ 823,08
da 36 a 40 punti	5	€ 11.600,00	€ 892,31
da 41 a 45	6	€ 12.500,00	€ 961,54
da 46 a 49	7	€ 12.912,00	€ 993,23
50	8	€ 16.000,00	€ 1.230,77