



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 230**

**PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
A TEMPO DETERMINATO E A ORARIO PIENO
PER N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO
"FISIOTERAPISTA" (Cat. D - CCNL comparto SSN)**

Cremona, 26 OTT. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in data 31/10/2022 scadrà il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a orario pieno stipulato con la dipendente Sig.ra Gulla Andrea Elizabeth assunta con la qualifica di "Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista" – Cat. D CCNL comparto Sanità – in sostituzione del dipendente matr. 1255 assente per congedo parentale con diritto alla conservazione del posto di lavoro;

Dato atto che il dipendente matr. 1255, assente per congedo parentale con diritto alla conservazione del posto di lavoro, rientrerà in servizio il giorno 07/11/2022;

Verificato che è necessario implementare l'attività di riabilitazione erogata dalla figura del Fisioterapista agli utenti del servizio ADI per il periodo dal 01/11/2022 al 31/03/2023;

Ritenuto, per le ragioni sopraccitate, procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a orario pieno stipulato con la dipendente Sig.ra Gulla Andrea Elizabeth assunta con la qualifica di "Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista" – Cat. D CCNL comparto Sanità;

Dato atto che la dipendente sunnominata si è dichiarata disponibile alla proroga del contratto di lavoro in scadenza;

Richiamati:

- il Regolamento vigente in Azienda per il reclutamento del personale dipendente;
- gli art. 57 e segg. del CCNL relativo al personale del Comparto SSN del triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

Preso atto del parere favorevole della Responsabile del Servizio;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prorogare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ad orario pieno con la qualifica di "Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista" (Cat. D - CCNL comparto SSN) al seguente dipendente:

NOMINATIVO	INIZIO PROROGA	TERMINE PROROGA
GULLA ANDREA ELIZABETH	01/11/2022	31/03/2023

2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di Bilancio 2022 e successivi anni tra i costi del personale;
3. di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata e di incaricare l'Ufficio Personale della predisposizione dei relativi atti e denunce obbligatorie.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi