



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 243

RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE A PROFICUO LAVORO DI N.1 DIPENDENTE IN SERVIZIO CON LA QUALIFICA DI "AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE"

Cremona, 07 NOV. 2022

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Premesso che:

- l'Azienda in data 29/08/2022 prot. 3851 ha chiesto alla Commissione Medica di Verifica con sede a Milano di sottoporre ad accertamento sanitario la dipendente matr. n. 0197, al fine di accertare lo stato di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi della legge 335/95;
- la commissione di verifica di Milano con nota prot. n. 6584 in data 25/10/2022 ha emesso il seguente giudizio:  
*"Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art.55 octies D.Lgs. 165/2001) e a proficuo lavoro"*
- la nota rilasciata dalla Commissione Medica di Verifica è stata acquisita al protocollo dell'Azienda in data 26/10/2022 con n. 4799;

**Considerato** che l'Azienda, datore di lavoro, ha l'obbligo di disporre la risoluzione immediata del rapporto di lavoro senza possibilità di preavviso;

#### Visti:

- l'art. 7 della Legge 335/95 che disciplina la pensione diretta di inabilità a favore di dipendenti pubblici cessati dal servizio per infermità non dipendente da cause di servizio;
- gli art. 27 ter, 27 quater del CCNL 06/07/1995 e l'art. 12 del ccnl 09/05/2006 e s.m.i. del comparto Regioni e Autonomie Locali che disciplinano la risoluzione del rapporto di lavoro;

**Dato atto** che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica e permanente;

**Preso atto** che la dipendente matr. n. 0197 ha maturato un'anzianità di servizio superiore a 10 anni e che quindi l'Azienda dovrà liquidare un'indennità pari all'importo spettante per il mancato preavviso di mesi 4, così come previsto dall'art. 12 del CCNL 09/05/2006 Regione e Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso e considerato

### DETERMINA

1. di prendere atto del verbale redatto dalla Commissione Medica di Verifica di Milano acquisito al prot. n. 4799 del 26/10/2022 che ha formulato il seguente giudizio: "Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs. 165/2001) e a proficuo lavoro";
2. di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità permanente e assoluta a qualsiasi attività lavorativa della dipendente matr. 0197 – in servizio a tempo indeterminato in qualità di "Ausiliario Socio Assistenziale" - (Cat. B - pos. econ.B.14 – CCNL Comparto del Funzioni Locali) - con decorrenza dal 11/11/2022 (**ultimo giorno di servizio 10/11/2022**);

3. di corrispondere alla dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 12 del CCNL 09/05/2006 Regioni e Autonomie Locali e quantificato nella misura di n. 4 mensilità oltre ad ogni altro compenso spettante;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Personale per quanto di competenza;



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Alessandra Bruschi

*Responsabile del procedimento istruttorio: Dott.ssa Sara Amidani*