



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 267

CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELLA LEGGE 104/92  
DIPENDENTE MATR. N. 458 PERIODO DAL 16/11/2022 AL 30/04/2023

Cremona, 01 DIC. 2022

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Premesso:

- che con Determina dirigenziale n. 72 del 09/04/2021 è stato concesso al dipendente matr. n. 458 un congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92, per il periodo dal 01/08/2021 al 30/04/2023, al fine di assistere familiare disabile in condizioni di gravità;
- che, essendo venute meno i requisiti che determinano il diritto del dipendente ad usufruire del congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92, con nota protocollo n. 4546 del 10/10/2022 il dipendente matr. n. 458, Operaio Qualificato dei Servizi Generali a tempo indeterminato, ha chiesto la concessione di un periodo di aspettativa senza assegni per motivi familiari per il periodo dal 01/10/2022 al 31/10/2022 e che lo stesso è stato concesso con Determina dirigenziale n. 217 del 13/10/2022;
- che con nota, acquisita agli atti dall'Ufficio Personale, il dipendente matr. n. 458 ha chiesto la concessione di un ulteriore periodo di aspettativa senza assegni per motivi familiari per il periodo dal 01/11/2022 al 15/11/2022 e che lo stesso è stato concesso con Determina dirigenziale n. 247 del 09/11/2022.

**Dato atto** che in data 15/11/2022 il dipendente matr. n. 458 ha comunicato all'Ufficio Personale il ripristino dei requisiti per poter usufruire del congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92 con decorrenza dal 16/11/2022 e fino al 30/04/2023 così come previsto dalla Determina dirigenziale n. 72 del 09/04/2021;

#### Considerato:

- che l'INPS – tenuto conto dell'inquadramento della nostra Azienda – non provvede al rimborso del costo relativo al congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92;
- che il mancato riconoscimento da parte dell'Inps non fa venir meno il diritto del dipendente matr. n. 458 ad usufruire del periodo di congedo straordinario richiesto;
- che se dovessero venire a mancare le condizioni necessarie che determinano il diritto del dipendente ad usufruire del congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92 il dipendente sarà tenuto a rientrare in servizio.

Tutto ciò premesso e considerato

### DETERMINA

1. di prendere atto della comunicazione del dipendente matr. n. 458 di ripristino dei requisiti per poter usufruire del congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92 con decorrenza dal 16/11/2022 e fino al 30/04/2023, così come previsto dalla Determina dirigenziale n. 72 del 09/04/2021;

2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di Bilancio 2022 e successivi anni tra i costi del personale;
3. di comunicare il presente provvedimento al dipendente interessato e all'Ufficio Ragioneria Controllo di Gestione per quanto di competenza.

*Responsabile del procedimento istruttorio: Dott.ssa Sara Amidani*



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Alessandra Bruschi