



**CREMONA  
SOLIDALE**  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 21



31/03/2023 - 12.32  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00001497/00 rif: CBAJ3302052  
Data Movimento: 31/03/2023 - 12.32

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE**  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 28 marzo 2023

**OGGETTO: Costituzione definitiva del Fondo relativo alle risorse decentrate anno 2022  
CCNL Funzioni Locali e Sanità.**

---

L'anno duemilaventitré il giorno ventotto del mese di marzo alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.  
La Dott.ssa Marialuisa Rocca è collegata da remoto.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Partecipa il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott.ssa Alessandra Bruschi.

**IL PRESIDENTE**

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### **PREMESSO** che:

- con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 02 del 14/01/2022 è stata approvata la costituzione provvisoria dei fondi per le risorse decentrate anno 2022 relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali e Sanità;

### **PRESO ATTO** che:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali siglato in data 16/11/2022 prevede all'art.79 comma 5 che *“Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett.b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili e una tantum nel Fondo relativo al 2023”*;

- il CCNL comparto Sanità siglato in data 02/11/2022 definisce i nuovi fondi relativi all'anno 2023 ed in particolare l'art. 103 comma 10 prevede che *“Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a), b)”*;

- della necessità di rispettare, in un'ottica di contenimento dei costi di spesa del personale, i vincoli di incremento dei fondi previsti dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**RILEVATO** che occorre procedere alla determinazione in via definitiva dei Fondi risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle norme di corretta gestione delle risorse disponibili;

**RITENUTO** quindi di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2022, nell'ammontare complessivo pari ad:

- CCNL Comparto Funzioni Locali € 1.072.090,40 comprensivo di € 78.720,00 relativo al Fondo per le posizioni organizzative e di € 9.095,00 relative al fondo per il lavoro straordinario;
- CCNL Comparto Sanità € 333.788,15 di cui € 269.316,89 per il Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art.80 CCNL 21/05/2018) ed € 64.471,26 per il Fondo Premialità e fasce (art 81 CCNL 21/05/2018);

**PRECISATO** che, i Fondi risorse decentrate, essendo materiale di competenza datoriale, saranno comunicati ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali;

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale;

Ad unanimità di voti legalmente espressi

## DELIBERA

1. di costituire in via definitiva, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, confermando gli importi inseriti nella costituzione provvisoria approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 02 del 14/01/2022 come da schema riportato di seguito:

**RISORSE STABILI ART. 67 CCNL 21/05/2018**

ART.67 comma 1: TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 660.787,25
art.67 comma 2 lettera c): RIA e assegni ad personam personale cessato anni precedenti	€ 13.345,98
<b>TOTALE RISORSE STABILI soggette al vincolo d.lgs. 75/2017</b>	<b>€ 674.133,23</b>
art. 67 comma 2 lettera b): incremento pari alla differenza tra gli incrementi delle progressioni orizzontali 2018 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 7.747,60
art. 67 comma 2 lettera a): euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 25.958,40
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 707.839,23</b>

**RISORSE VARIABILI ART. 67 CCNL 21/05/2018**

art.67 comma 4 (max 1,2 monte salari 1997)	€ 37.598,06
Art. 67 comma 5 lett. b): conseguimento obiettivi dell'ente anche di mantenimento al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	€ 242.541,42
art.67 comma 3 lett.d): frazioni di Ria di cui al comma 2 lett.b) (mensilità residue dopo la cessazione)	698,18
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>280.837,60</b>

Diminuzione fondi per rispetto vincolo D.Lgs. 75/2017	- € 4.401,49
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI</b>	<b>€ 984.275,40</b>

FONDO LAVORO STRAORDINARIO art. 14 CCNL 1/4/1999	€ 9.095,00
--	------------

POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 15 CCNL 21/05/2018) - finanziate a bilancio dal 2018	€ 78.720,00
--	-------------

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE, LAVORO STRAORDINARIO E POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 1.072.090,40</b>
--	-----------------------

2. di costituire in via definitiva, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate CCNL Comparto Sanità per l'anno 2022, confermando gli importi inseriti nella costituzione provvisoria approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 02 del 14/01/2022 come da schema riportato di seguito:

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI -art. 80 ccnl 21/05/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 -ART.80 comma 2	€ 261.581,89
Art.80 comma 3 lett. c): RIA personale cessato anni precedenti	€ 3.027,05
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - rispetto vincolo D.Lgs.75/2017</b>	<b>€ 264.608,94</b>
diminuzione fondo per rispetto vincolo D.Lgs. 75/2007	-€ 3.027,05
Art. 80 comma 3 lett.a): euro 91,00 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere per l'anno 2019 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 7.735,00
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI -</b>	<b>€ 269.316,89</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/05/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017	€ 64.198,12
Art.81 comma2 lett.e): RIA cessati -mensilità residue dopo la cessazione	
DIMINUZIONE PER RISPETTO vincolo	-€ 2.301,50
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 -vincolo D.Lgs. 75/2017</b>	<b>€ 61.896,62</b>
Art.81 comma 3 lett.a): Incremento per nuovo valore fasce per effetto dell'art.76 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 2.574,64
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81</b>	<b>€ 64.471,26</b>
<b>TOTALE FONDO ART 80 E ART 81 CCNL 21/05/2018</b>	<b>€ 333.788,15</b>

3. di prendere atto che, i fondi Comparto Funzioni Locali e Sanità sono stati costituiti nel rispetto del vincolo previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
4. di dare atto che l'onere del presente provvedimento è finanziato nell'ambito del Bilancio 2022 tra i costi del personale;
5. di prevedere che, nel rispetto dell'art. 79 comma 5 lett.d) del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, così come richiamato in premessa, le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett.b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 saranno computate, quali risorse variabili e una tantum nel Fondo relativo al 2023;
6. di prevedere che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 103 comma 10 del CCNL comparto Sanità del 02/11/2022, alle risorse del fondo relativo all'anno 2023 saranno sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a), b);
7. di prendere atto che la distribuzione definitiva dei residui dei Fondi anno 2022 sarà determinata con successivo atto del Direttore Generale, previa contrattazione con le OO.SS, sulla base dell'accordo decentrato "Sistema di valutazione – anno 2018" siglato in data 28/05/2018;
8. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna;
9. di pubblicare il presente atto, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs n. 33/2013, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
Dr. Emilio Arcaini

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr.ssa Alessandra Bruschi