



**CREMONA  
SOLIDALE**  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 30



21/04/2023 - 11.06  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00001824/00 rif: CBA|3302764  
Data Movimento: 21/04/2023 - 11.06

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE**  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 20 Aprile 2023

**OGGETTO: Revisione Piano dei Fabbisogni del personale dipendente anno 2023.**

---

L'anno duemilaventitré il giorno venti del mese di aprile alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

È presente la Consigliera Dott.ssa Luisa Guglielmi, i Consiglieri Dott.ssa Marialuisa Rocca e Dott. Sergio Morandi sono collegati da remoto.

Il Dott. Andrea Barzanti è assente giustificato.

Partecipa il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott.ssa Alessandra Bruschi.

**IL PRESIDENTE**

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### VISTI:

- il D. Lgs. 165/01 in tema di "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";
- il D. Lgs. 75/2017 e le successive linee di indirizzo emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione hanno introdotto il concetto di fabbisogno del personale e nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro. Il nuovo concetto di fabbisogno del personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sia sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica di personale necessario ad assolvere alla mission aziendale nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) sia qualitativo (ovvero riferito alle tipologie professionali e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'azienda);
- il Decreto 8.5.2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione – di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze nonché con il Ministro della Salute con riguardo alle Aziende e Enti del S.S.N., con il quale sono state adottate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge Regionale 14.12.2021, n. 22 con la quale Regione Lombardia ha previsto importanti interventi di miglioramento e rafforzamento del sistema sanitario e sociosanitario lombardo;

**PRESO ATTO** delle *Linee di indirizzo del Comune di Cremona per il periodo 2023-2025* adottate con delibera di Consiglio Comunale n.9 del 27/03/2023, con particolare riferimento al punto 1.5) *Indirizzi in materia di personale*;

### TENUTO CONTO che:

- il fabbisogno di personale (espresso in FTE) esplicita i numeri e le professionalità necessarie al funzionamento dell'Ente;
- il costo derivante dall'adozione del fabbisogno non è superiore al budget annuale;
- il piano deve essere proposto nel rispetto delle risorse assegnate nel corso del 2022 richiedendo incrementi solo a copertura dei fabbisogni e nel rispetto delle risorse previste;

### PRECISATO che:

- il fabbisogno di personale dipendente può mutare in relazione ai servizi erogati, alle normative Regionali in materia di standard del personale, nonché in relazione alle scelte strategiche aziendali;
- le procedure necessarie per attuare quanto previsto nello schema del Piano del fabbisogno di personale relativo all'anno 2023 saranno espletate nel rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni del personale e nei limiti delle disponibilità stanziare nel Bilancio di previsione 2023 e negli anni successivi;
- oltre alle prestazioni rese dal personale dipendente l'azienda potrà avvalersi delle competenze e delle prestazioni di operatori in regime di libera professione così come definito nel "Piano annuale degli incarichi";

**PRESO ATTO** che con Delibera n. 69 del 29 Novembre 2022 è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale dipendente per l'anno 2023 e con Delibera n. 70 è stato approvato il piano degli incarichi dell'anno 2023;

**RICHIAMATI** gli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'esercizio 2023 approvati con Delibera n.8 nella seduta del 31/01/2023 che prevedono tra gli obiettivi istituzionali di breve periodo, dopo l'approvazione dell'assetto organizzativo entro il 31/03/2023, l'*Approvazione del Piano Fabbisogni coerente con Organigramma e obiettivi economici*".

**RICHIAMATA** la Delibera n. 25 del 28 Marzo 2023 che approva la nuova articolazione aziendale dettagliata nell'allegato "Organigramma e Funzionigramma";

**RITENUTO OPPORTUNO** rimodulare il fabbisogno di personale per ogni figura professionale e unità di offerta aziendale coerentemente all'assetto organizzativo approvato dall'azienda con la delibera indicata;

**VALUTATA** quindi, per le motivazioni sopra riportate, la necessità di procedere alla revisione del fabbisogno del personale dipendente;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

### **DELIBERA**

1. di approvare il Documento "Revisione Piano dei fabbisogni di personale dipendente – anno 2023" di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di precisare che le procedure per il reclutamento del personale indicato nel "Piano dei fabbisogni del personale dipendente" saranno espletate nel rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti in materia di assunzioni del personale e nei limiti delle risorse stanziare nel Bilancio di previsione 2023;
3. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna;
4. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
Dr. Emilio Arcaini



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr.ssa Alessandra Bruschi





