



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 93
TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
PER N. 1 OPERATORE QUALIFICATO DEI SERVIZI GENERALI
MATR. N. 458 (CCNL Comparto Funzioni Locali)**

Cremona, 27 aprile 2023

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con nota prot. n. 00000218 del 16/01/2023 l'operatore matr. n. 458, in servizio a tempo indeterminato e a orario pieno, con la qualifica di Operatore Qualificato dei Servizi Generali, Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali), assunto dal 01/12/1992 ha richiesto, per motivi personali e familiari, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con decorrenza dal 01/05/2023;

RICHIAMATI:

- l'art. 53 comma 2 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che stabilisce nel limite del 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale;
- l'art. 53 comma 4 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che stabilisce che i dipendenti già in servizio possano presentare con cadenza periodica richiesta di trasformazione dell'orario di lavoro a tempo parziale;

VERIFICATO che il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

VISTA la nota del Coordinatore dei servizi assistenziali e alberghieri in cui si evidenzia che la trasformazione del suddetto rapporto di lavoro non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda;

DATO ATTO che tale trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico;

VISTA la revisione del Piano dei Fabbisogni del personale dipendente anno 2023, approvata con delibera n. 30 del 20/04/2023;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di accogliere la richiesta di trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale presentata dal dipendente matr. 458, con decorrenza dal 01/05/2023, preso atto della compatibilità organizzativa espressa dal Coordinatore dei servizi assistenziali e alberghieri;
2. di stipulare con il dipendente matr. n. 458 un contratto di lavoro a tempo parziale a 18 ore settimanali, attribuendo il relativo trattamento economico rideterminato al 50%;

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito del Bilancio 2023 e anni successivi tra i costi del personale;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi