



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 41



24/05/2023 - 09.59
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00002245/00 rif: CBA|3303420
Data Movimento: 24/05/2023 - 09.59

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 23 Maggio 2023

**OGGETTO: Costituzione provvisoria dei fondi relativi alle Risorse Decentrate in
applicazione della sottoscrizione dei CCNL Funzioni Locali e CCNL Sanità – anno 2023.**

L'anno duemilaventitré il giorno ventitré del mese di maggio alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Partecipa il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott.ssa Alessandra Bruschi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che l'Azienda, applicando ai dipendenti il CCNL del Comparto Funzioni Locali e il CCNL Sanità', deve provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti interessati;

DATO ATTO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che il medesimo è costituito da risorse stabili eventualmente incrementate da risorse variabili come previsto dall'art. 79;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Sanità 2019/2021 sottoscritto in data 02/11/2022 disciplina la costituzione dei fondi per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che a partire dall'anno 2023 si articola nel "fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art.102 e dal "fondo premialità e condizioni di lavoro" previsto dall'art.103;
- la costituzione dei Fondi Risorse Decentrate dell'Azienda non è soggetta alla preventiva autorizzazione del Revisore dei Conti;
- in data 29/11/2022 con Delibera n. 68 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la Costituzione provvisoria dei fondi relativi alle Risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità relativi all'anno 2023;

RILEVATA la necessità di rideterminare coerentemente i Fondi Risorse Decentrate anno 2023 per dare applicazione a quanto previsto da CCNL Funzioni Locali ed in particolare:

- art. 13 "Norme di prima applicazione": dispone che il nuovo sistema di classificazione del personale entri in vigore a partire dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL ovvero il 1° aprile 2023;
- art. 79 comma 1-bis: prevede che il Fondo delle risorse decentrate a decorrere dalla data di entrate in vigore del nuovo sistema di classificazione venga incrementato nella parte stabile della quota, già a carico del Bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- art. 79 comma 5: prevede che le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate come quota variabile ed una tantum nel Fondo relativo all'anno 2023;

RILEVATA la necessità altresì di rideterminare i Fondi relativi alle Risorse Decentrate anno 2023 del Comparto Sanità al fine di tener conto di quanto previsto dall'art. 103 comma 10) secondo cui alle risorse del Fondo sono sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità del Fondo di cui all'art. 102 e 103;

PRESO ATTO che i Fondi relativi alle risorse decentrate del personale del Comparto Funzioni Locali e Sanità relativi all'anno 2021 e 2022 a seguito della sottoscrizione dei CCNL, avvenuta nel mese di Novembre 2022, non sono stati rideterminati e che pertanto tali somme devono essere portate ad incremento della parte variabile dei Fondi relativa all'anno 2023;

CONSIDERATO che l'onere derivante dal presente atto sarà finanziato nel Bilancio di Esercizio relativo all'anno 2023;

DATO ATTO che l'Azienda, procederà a rideterminare i Fondi Risorse Decentrate anno 2023 nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

PRECISATO che, i Fondi risorse decentrate, essendo materiale di competenza datoriale, saranno comunicati ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Generale

ad unanimità di voti legalmente espressi

DELIBERA

1. di costituire in via provvisoria, per le motivazioni espresse in premessa, in applicazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, il Fondo delle risorse decentrate Funzioni Locali per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 come di seguito riportato:

RISORSE STABILI ART. 79 COMMA 1 CCNL 16/11/2022

ART.67 comma 1: TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	€ 660.787,25
art.67 comma 2 lettera C ccnl 21/05/2018: ria e assegni ad personam personale cessato dal servizio	€ 14.858,79
art. 67 comma 2 lettera b): incremento pari alla differenza tra gli incrementi delle progressioni orizzontali 2018 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 7.747,60
art. 67 comma 2 lettera a): euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.lgs. 75/2017)	€ 25.958,40
art. 79 comma 1 lett.b) CCNL 16/11/2022: un importo su base annua pari ad € 84,50 * unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (importo non soggetto al vincolo previsto del D.lgs. 75/2017)	€ 25.688,00
art. 79 comma 1 lett.d): di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 6.091,80
art. 79 comma 1 lett.d): di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale - QUOTA A BILANCIO CONFLUITA NEL FONDO DAL 2023 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 18.486,21
art.79 comma 1-bis: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13 comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di rirose già a carico del bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1. (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 25.093,05

RISORSE VARIABILI ART. 79 COMMA 2 CCNL 16/11/2022

art.79 comma 2 lett.a) risorse di cui all'art.67 comma 3 lett. a),b),c),d),f),g),j),k) del CCNL 21/05/2018	
art.79 comma 2 lett. b) : un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	€ 37.598,06
art.79 comma 2 lett.c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	€ 245.020,00
art.79 comma 1 lett. b relativo all'anno 2021 (importo non soggetto al vincolo del D. Lgs.75/2017)	€ 25.688,00
art.79 comma 1 lett. b relativo all'anno 2022 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 25.688,00
art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 15.104,52
Importo in diminuzione del Fondo per rispetto vincolo D.Lgs. 75/2017	- € 7.694,70

Importo in diminuzione del Fondo Art. 79 per Incremento Fondo di cui all'art. 17 comma 6 - Retribuzione di posizione e di Risultato degli incarichi di elevata Qualificazione (somme soggette al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	- € 8.880,00
TOTALE RISORSE STABILI VARIABILI	€ 117.004,99
Fondo Lavoro straordinario - art. 14 ccnl 1/4/1999	€ 9.095,00
fondo posizioni organizzative - finanziate a bilancio dal 2018	€ 87.600,00
TOTALE FONDI DI CUI ALL'ART. 102 CCNL 02/11/2022	€ 113.819,99

2. di costituire in via provvisoria, per le motivazioni richiamate, in applicazione del CCNL Sanità 2019/2021 il Fondo delle risorse decentrate Sanità per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 come di seguito riportato:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI

ART 102 CCNL 02/11/2022

Art. 102 comma 2: unico importo in cui confluiscono le risorse consolidate per l'anno 2022 destinate a:	
lett.a) e b) indennità di incarichi e di coordinamento	€52.461,92
lett. c) indennità di qualifica professionale	€78.715,66
lett.c) indennità professionale specifica	€26.449,47
lett.d) importo fasce retributive	€52.764,05
lett e) differenze tabellari tra D e Ds (importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	€ 1.977,54
Art. 102 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022	€212.368,64
Art. 102 comma 3 lett. a): importo annuale RIA personale cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (cessati 2022) (importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	
Art. 102 comma 3 lett. b): importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea	
Art. 102 comma 5: incremento non superiore a € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 - (importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	€12.224,52
TOTALE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	€224.593,16

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 103 CCNL 02/11/2022


Art. 103 comma 2) lett. a): risorse dal precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote confluite di cui all'art. 102 comma 2 lett. a), b), c)	€118.787,84
Art. 103 comma 2 lett.b): risorse dal precedente fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 comma 2 lett. d)	€ 13.730,01
Art. 103 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022	€132.517,85
Art. 103 comma 5 lett. e): importo RIA relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2022) (importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	
Art. 103 comma 7: incremento variabile di un importo, su base annua, non superiore € 68,41 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)	€ 5.746,44
Art. 103 comma 10: Risorse residue relative a precedenti annualità, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) (somme relative al 2021)	€ 7.098,00
Art. 103 comma 10: Risorse residue relative a precedenti annualità, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) (somme relative al 2022)	€ 7.098,00
TOTALE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	€152.460,29
TOTALE FONDI di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022	€377.053,45

- 3 di demandare all'U.O. Economico Finanziario la definizione dei maggiori oneri derivanti dal presente provvedimento a carico del Bilancio 2023, recepiti nella revisione del Budget prevista per il 30 Giugno 2023 come da Piano Programma 2023;
- 4 di dare informazione dell'adozione del presente atto alle OO.SS.;
- 5 di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna;
- 6 di pubblicare il presente atto, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs n. 33/2013, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini



IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Alessandra Bruschi

