



**CREMONA
SOLIDALE**
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 42



24/05/2023 - 10.00
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00002246/00 rif: CBA|3303421
Data Movimento: 24/05/2023 - 10.00

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 23 Maggio 2023

OGGETTO: Presa d'atto chiusura procedimento disciplinare a personale dipendente in servizio con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" e applicazione della sanzione del licenziamento con preavviso ai sensi dell'art. 72 CCNL Funzioni Locali.

L'anno duemilaventitré il giorno ventitré del mese di maggio alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Partecipa il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott.ssa Alessandra Bruschi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- L'Azienda applica al personale dipendente inquadrato nel profilo di "Ausiliario Socio Assistenziale" il CCNL Funzioni Locali;
- Il Titolo VII del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 definisce la "responsabilità del dipendente" nonché il codice disciplinare;

DATO ATTO che in data 14/12/2022 è stato avviato un procedimento disciplinare al dipendente matr. n. 1014 in violazione degli obblighi ed in particolare dell'art. 71 comma 3 lett e);

RILEVATO CHE dai verbali relativi al procedimento disciplinare acquisiti agli atti con prot. n. 00001180 e 00001499 il dipendente non ha prodotto idonea giustificazione della sua condotta;

DATO ATTO CHE il procedimento disciplinare si è concluso in data 31/03/2023 con la comunicazione al dipendente della sanzione del licenziamento con preavviso in applicazione di quanto previsto dall'art. 72 del CCNL Funzioni Locali;

ACQUISITA agli atti in data 07/05/2023 prot. n. 00002186 la nota del dipendente con cui comunicava la chiusura del periodo di assenza per malattia e la possibilità di riprendere servizio;

RICHIAMATI:

- l'art. 72 comma 9 che prevede come sanzione disciplinare il licenziamento con preavviso nel caso di a) *"ipotesi considerate dall'art. 55- quater, comma 1 lett. b) e c) da f) bis) fino a f) quinquies, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001"*;
- il D. Lgs. 165/2001 art. 55 – quater lett. b) *"assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni ovvero mancata ripresa dal servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione"*;
- l'art. 12 del CCNL Regioni e Autonomie Locali che disciplina il preavviso in tutti i casi in cui la risoluzione del rapporto di lavoro lo prevede;
- l'art. 23 comma 1 punto 9) dello Statuto Azienda che prevede tra le competenze del Consiglio di Amministrazione la presa d'atto delle decisioni in materia di sospensione e licenziamento del personale;

tutto ciò premesso e considerato

ad unanimità di voti legalmente espressi

DELIBERA

1. di prendere atto della conclusione del procedimento disciplinare avviato nei confronti del dipendente n. matr. 1014 e conclusosi con la comunicazione della sanzione del licenziamento con preavviso ai sensi dell'art. 72 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
2. di disporre che con successivo atto del Direttore Generale sarà definita la decorrenza del provvedimento di licenziamento con preavviso;

3. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna;
4. di pubblicare il presente atto, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini



IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Alessandra Bruschi

