



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N.109**

**EROGAZIONE DEI COMPENSI A TITOLO DI PRODUTTIVITÀ
COLLETTIVA AL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMPARTI
CCNL FUNZIONI LOCALI E CCNL SANITÀ - ANNO 2022**

Cremona, 24/05/2023

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il sistema di valutazione del personale dipendente approvato in data 28/05/2018, applicato per l'anno 2022 a tutto il personale dipendente dei Comparti Funzioni Locali e Sanità e che prevede item di valutazione rispetto ai comportamenti individuali, al conseguimento di obiettivi di gruppo e alla presenza in servizio;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 28/03/2023 con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo per le Risorse Decentrate (ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali e ai sensi dell'art.80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Sanità) da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022;

DATO ATTO che il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere al personale con incarico di Posizione Organizzativa, di cui all'art. 13 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, ammonta ad euro 7.600,82;

CONSIDERATO che il residuo delle disponibilità economiche del Fondo del personale dipendente, di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, da destinare alla produttività collettiva ammonta a € 105.707,49;

VERIFICATO che le disponibilità economiche residue dei Fondi del personale dipendente, di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Sanità, sono complessivamente paria a € 38.717,00;

PRESO ATTO altresì degli accordi sulla tassazione agevolata dei premi di produttività di cui all'art. 1 comma 188 Legge 28/12/2015 n. 208, depositati in data 19/05/2023, rispettivamente codice modulo n. 20230519164619236 (Comparto Funzioni Locali) e n. 20230519165241159 (Comparto Sanità);

ACQUISITE dall'U.O. Risorse Umane le schede di valutazione di tutti i dipendenti dei Comparti Funzioni Locali e Sanità che hanno prestato servizio nell'anno 2022 e che pertanto è possibile procedere alla determinazione del premio individuale nel rispetto di quanto previsto del sistema di valutazione vigente in Azienda;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di demandare all'U.O. Risorse Umane la definizione del premio individuale da corrispondere a ciascun dipendente sulla base dei criteri individuati nel sistema di valutazione sottoscritto in data 28/05/2018;

2. di procedere alla liquidazione a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Funzioni locali, esclusi i titolari di Posizione Organizzativa, dei compensi legati alla produttività per l'anno 2022, per un importo totale pari a € 105.707,49, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge, con i cedolini del mese di Maggio 2023,
3. di dare atto che tali compensi trovano allocazione nel Fondo delle Risorse Decentrate di cui al personale con contratto Comparto Funzioni Locali ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018;
4. di procedere alla liquidazione a favore del personale dipendente appartenente al Comparto Sanità, dei compensi legati alla produttività collettiva per l'anno 2022 per un importo totale pari a € 38.717,00, oltre agli oneri riflessi dovuti per legge, con i cedolini del mese di Maggio 2023;
5. di prendere atto che tali compensi trovano allocazione nel Fondo delle Risorse Decentrate di cui al personale con contratto Comparto Sanità ai sensi dell'artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018;
6. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento è stato finanziato nell'ambito del Bilancio 2022 tra i costi del personale;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi