

Art. 1 - CONTENUTI GENERALI E FINALITA'

In conformità al Capo III del CCNL 2019/2021 il presente regolamento reca la disciplina degli incarichi conferibili al personale afferente al CCNL Comparto Sanità con particolare riferimento:

- a) ai criteri per i requisiti e la graduazione degli incarichi ai fini della determinazione dell'indennità d'incarico;
- b) ai criteri per la valutazione, per il rinnovo e per la revoca degli incarichi.

L'ASC Cremona Solidale considera gli incarichi di cui sopra uno strumento volto a potenziare il proprio assetto organizzativo decentrando le responsabilità per il conseguimento dei risultati coerentemente agli obiettivi aziendali affidati ai singoli servizi/presidi. Tramite l'individuazione di tali incarichi, l'Azienda intende inoltre rafforzare - nell'ambito del proprio sistema organizzativo - la metodologia del lavoro per obiettivi e una gestione manageriale delle risorse umane.

A secondo dell'Area di appartenenza il CCNL definisce le tipologie di incarico conferibili.

Art. 2 - INCARICHI PERSONALE AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'Azienda in relazione alla propria organizzazione può istituire, con atto del Direttore Generale, gli incarichi di posizione di cui all'art.25 nei limiti delle risorse disponibili nel fondo "incarichi, progressioni economiche e indennità professionali".

Gli incarichi, conferiti al personale dell'Area di Elevata Qualificazione, sono finalizzati ad assicurare lo svolgimento di funzioni organizzative e professionali caratterizzate da livelli di competenza e responsabilità professionale, amministrativa e gestionale nonché da autonomia, conoscenza e abilità particolarmente elevate, atte ad organizzare e coordinare fattivamente l'attività propria e dei colleghi in proficua collaborazione con i colleghi.

Qualora l'incarico preveda lo svolgimento di "funzioni di coordinamento" o di "professionista specialista", oltre ai requisiti previsti per l'accesso all'area di elevata qualificazione è richiesto il possesso dei requisiti previsti dalle relative disposizioni legislative di cui all'art. 6 della Legge 43/2006.

CRITERI DI PESATURA INCARICHI DI POSIZIONE E GRADUAZIONE DELL'INDENNITA'
Come previsto dall'art. 26 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 l'Azienda definisce la graduazione degli incarichi di posizione sulla base del seguente schema di valutazione:

Criteri	punti
<i>Dimensione e complessità organizzativa, in considerazione al numero dei servizi gestiti e varietà professionale/numero degli operatori</i>	
Struttura organizzativa di media complessità (< 50 TPE)	5
Struttura organizzativa di medio-alta complessità (50-100 TPE)	10
Struttura organizzativa di alta complessità (>100 TPE)	20
<i>Grado di complessità, autonomia, e responsabilità secondo gli obiettivi oggetto dell'incarico</i>	
Basso	10
Medio	30
Alto	30
<i>Livello di governo dei processi</i>	
Basso	10
Medio	15

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right, several initials in the middle, and a signature at the bottom right. At the bottom center, there are handwritten initials "W R A Z".

Alto	20
Valenza strategica rispetto agli obiettivi	
Bassa	10
Media	20
Alta	30
Totale	100

Sulla base della graduazione definita per ciascun incarico l'Azienda individua l'importo della relativa indennità nei limiti definiti dai commi 5 e 6 dell'art. 26 come da schema sotto riportato:

Fascia	Graduazione	Valore economico
1	100	20.000
2	90-99	17.500
3	80-89	16.000
4	70-79	14.500
5	60-69	13.000
6	50-59	11.500
7	35-49	10.000

Ai sensi del comma 6 dell'art. 27 gli incarichi di posizione sono conferiti ai neoassunti dopo il superamento del periodo di prova, con atto scritto e motivato del Direttore Generale. Nell'atto di conferimento dell'incarico devono essere definiti oltre ai contenuti e alle linee di attività anche i criteri e la procedura di valutazione nonché il trattamento economico e gli obiettivi da conseguire.

Sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata di 5 anni salvo quanto previsto dall'art. 27 del CCNL e possono essere rinnovati.

Art. 3 - INCARICHI PERSONALE AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

Ai sensi dell'art. 28 e 29 del CCNL comparto Sanità al personale appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari possono essere assegnati le seguenti tipologie di incarico:

- **"Incarico di funzione organizzativa"**

Nell'ambito dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, l'incarico di funzione organizzativa comporta l'assunzione di specifiche responsabilità, anche gestionali e amministrative, quali:

- *per il personale del ruolo sanitario*: la gestione dei processi clinico-assistenziali, diagnostici, riabilitativi, di prevenzione e formativi, anche di tutoraggio, connessi all'esercizio della funzione sanitaria con autonomia, conoscenze e abilità, anche elevate, atti ad organizzare e coordinare fattivamente l'attività propria e dei colleghi;

- *per il personale del ruolo sociosanitario*: la gestione dei percorsi socio sanitari integrati, formativi, di tutoraggio, connessi all'esercizio della funzione socio sanitaria con autonomia, conoscenze e abilità, anche elevate, atti ad organizzare e coordinare fattivamente l'attività propria e dei colleghi;

Gli incarichi vengono suddivisi in due fasce:

- incarico di complessità media
- incarico di complessità elevata.

- "Incarico di funzione professionale"

ASC Cremona Solidale individua i seguenti contenuti minimi delle attività caratterizzanti l'incarico di funzione professionale in relazione alle aree di appartenenza correlate alla iscrizione ad albi professionali, ove esistenti e ove richiesto per l'esercizio della professione e meglio dettagliati nelle schede degli incarichi:

- **ruolo sanitario:** l'incarico è caratterizzato da attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici, anche di tipo clinico- assistenziale, diagnostici, riabilitativi, di prevenzione con eventuali funzioni di processo, responsabilità di risultato.

- **ruolo sociosanitario:** attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici ad alta integrazione sociosanitaria con eventuali funzioni di processo, responsabilità di risultato.

Gli incarichi vengono suddivisi in tre fasce:

- a) Incarico di complessità base
- b) Incarichi di complessità media
- c) Incarichi di complessità elevata

Per il personale neoassunto e per il personale non destinatario di un incarico di media o elevata complessità, è attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base.

REQUISITI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

I requisiti per il conferimento degli incarichi di complessità media e elevata (sia di Funzione organizzativa sia di Funzione professionale) sono definiti dagli artt. 28 e 29 del CCNL così come di seguito richiamati.

"Incarico di funzione organizzativa"

Fermo restando le valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa, per il conferimento degli incarichi di funzione, salvo quanto previsto dall'art. 35, è necessario il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- diploma di laurea o titolo equipollente e almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza
- per la sola funzione di coordinamento, è richiesto il possesso dei requisiti di cui all'art. 6, comma 4 e 5 della legge n. 43/2006;

Nel computo dei cinque anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL Comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

"Incarichi di funzione professionali"

Per il conferimento degli incarichi professionali sono richiesti i seguenti requisiti:

Ruolo sanitario

- **Incarico di "professionista specialista":** possesso del master di primo livello per le funzioni specialistiche secondo quanto disposto dall'art. 6 della Legge n. 43/2006, valutazione positiva della performance individuale con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia

W M & BH AZ. P. BA 2A

CCNL
AD
Mol

stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;

- Incarico di "professionista esperto": acquisizione di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari individuati dall'Azienda o Ente con apposito regolamento, unitamente al possesso di una esperienza professionale di tre anni, valutazione positiva della performance individuale con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- Incarico di "funzione professionale": 5 anni di esperienza professionale maturati nel profilo di appartenenza, valutazione positiva della performance individuale con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;

Ruolo sociosanitario

- Incarico di "professionista specialista": possesso del master di primo livello per le funzioni specialistiche, valutazione positiva della performance individuale con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- Incarico di "professionista esperto": acquisizione di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari individuati dall'Azienda o Ente con apposito regolamento, unitamente al possesso di una esperienza professionale di tre anni, valutazione positiva della performance individuale con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- Incarico di "funzione professionale": 5 anni di esperienza professionale maturati nel profilo di appartenenza, valutazione positiva della performance individuale con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;

Nel computo degli anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL Comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

Art. 4 - INCARICHI PERSONALE AREA DEGLI ASSISTENTI E DEGLI OPERATORI

Ai sensi dell'art. 24 e 29 del CCNL Sanità al personale appartenente all'Area degli assistenti e degli operatori possono essere assegnati incarichi di funzione professionale.

Si riportano di seguito i contenuti minimi delle attività caratterizzanti l'incarico di funzione professionale in relazione alle aree di appartenenza correlate alla iscrizione ad albi

professionali, ove esistenti e ove richiesto per l'esercizio della professione e meglio dettagliati nelle schede degli incarichi:

- *Area degli assistenti – ruolo sanitario*: attività caratterizzate da significativa conoscenza ed esperienza maturate negli ambiti professionali e specialistici;

- *Area degli operatori – ruolo sanitario*: attività con particolari contenuti professionali e specialistici;

Area operatori – ruolo sociosanitario: svolgimento di funzioni di tutoraggio nei confronti degli altri operatori della stessa unità organizzativa.

Gli incarichi vengono suddivisi in tre fasce:

- a) Incarico di complessità base
- b) Incarichi di complessità media
- c) Incarichi di complessità elevata

REQUISITI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

I requisiti per il conferimento degli incarichi di complessità media e elevata ad operatori appartenenti all'Area degli Assistenti e degli Operatori sono definiti dall' art 29 del CCNL così come di seguito richiamati.

Requisiti:

- 1) Possesso di almeno 15 anni di esperienza nel profilo di appartenenza;
- 2) titolo di abilitazione se richiesto per l'esercizio della professione;
- 3) valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 4) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Nel computo degli anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL Comparto Sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

Art. 5 - MODALITA' E CRITERI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA E PROFESSIONALE

L'Azienda sulla base della propria organizzazione e delle proprie scelte strategiche individua, nel rispetto dei limiti previsti dal CCNL Comparto Sanità ed in particolare nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", con atto del Direttore Generale gli incarichi di funzione organizzativa e professionale da conferire.

Nel definire gli incarichi l'Azienda tiene conto di quanto disposto dal comma 5 dell'art. 30 del CCNL che prevede come numero massimo di incarichi di complessità elevata il limite del 20% del numero di incarichi di complessità media istituiti in Azienda.

Il conferimento degli incarichi avviene a seguito di procedura selettiva espletata nel rispetto di quanto previsto dal CCNL.

L' avviso interno di indizione della procedura selettiva viene reso noto sul sito internet istituzionale (sezione "Concorsi attivi") ed esposta nei "Punti informativi" aziendali.

I candidati, ritenuti in possesso dei requisiti richiesti, saranno sottoposti a valutazione sulla base delle norme previste dall'art. 31 comma 5 da parte di una Commissione nominata dal Direttore Generale.

"Area dei Professionisti della salute e dei funzionari"

COMPLESSITA'	Fascia	Graduazione	Valore economico
Elevata	1	100	13.500,00
Elevata	2	95-99	12.800,00
Media	3	90-94	9.500,00
Media	4	80-89	8.000,00
Media	5	70-79	6.400,00
Media	6	65-69	5.800,00
Media	7	60-64	5.600,00
Media	8	50-59	5.300,00
Media	9	45-49	4.500,00
Media	10	40-44	4.000,00

"Area degli Assistenti"

COMPLESSITA'	Fascia	Graduazione	Valore economico
Elevata	1	70-100	3.000,00
Media	2	36-69	1.800,00

"Area degli Operatori"

COMPLESSITA'	Fascia	Graduazione	Valore economico
Elevata	1	70-100	2.000,00
Media	2	36-69	1.500,00

Come previsto dall'art.32 comma 5 e 6 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 l'indennità di funzione di parte fissa degli incarichi di media e elevata complessità assorbe e ricomprende:

- l'eventuale valore dell'indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21 comma 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 nella misura annua lorda di € 1.678,48 per tredici mensilità;
- l'eventuale valore dell'indennità di cui all'art. 86 comma 5 del CCNL del 21/05/2018 nella misura annua lorda di euro 309,84 per dodici mensilità;

L'indennità relativa agli incarichi di funzione di complessità media ed elevata assorbe il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto all'art. 31 comma 7;

Tale disposizione non si applica al personale dell'Area degli Assistenti e degli Operatori ai quali spetta anche il compenso per lavoro straordinario.

Art.7 - VALUTAZIONE, REVOCA O RECESSO DELL'INCARICO

Il titolare dell'incarico, sulla base degli obiettivi assegnati, trasmette alle Direzioni una relazione sulla attività svolta e il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Direttore Generale ed il Direttore Sanitario provvedono annualmente e alla fine dell'incarico alla valutazione dei risultati delle attività svolte in relazione agli obiettivi conferiti. La valutazione annuale è effettuata nell'ambito del ciclo della performance ed il suo esito positivo dà titolo alla corresponsione dei premi di cui al CCNL Comparto Sanità.

La revoca degli incarichi prima della scadenza può avvenire, con atto scritto e motivato, per diversa organizzazione dell'ente che comporti la soppressione dell'incarico, per valutazione negativa secondo il sistema di valutazione vigente e/o il non conseguimento degli obiettivi assegnati o per il venir meno dei requisiti richiesti per l'attribuzione.

med
Al
BB

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

La revoca dell'incarico comporta la perdita del trattamento economico secondo il disposto dall'art. 31 del CCNL Comparto Sanità.

L'Azienda prima di procedere alla revoca dell'incarico o alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, almeno 10 giorni prima acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Il dipendente titolare di incarico può recedere dallo stesso mediante comunicazione scritta e motivata, non prima di sei mesi dal conferimento (primo conferimento) e con un preavviso di almeno 60 giorni.

ART.8 ASSENZE

L'assenza dal servizio per qualunque titolo, in via continuativa per almeno 90 giorni può comportare la sospensione della parte variabile dell'indennità di funzione per il periodo di assenza successivo.

L'Azienda si riserva la facoltà, valutate le necessità aziendali, di conferire l'incarico in via temporanea ad altro dipendente.

ART.9 - ABROGAZIONI

Con l'approvazione del presente regolamento si considera abrogata la previgente disciplina dell'Azienda relativa al conferimento di posizioni organizzative e coordinamento.


Tutti gli incarichi conferiti con la precedente normativa decadono con l'attuazione del presente Regolamento.

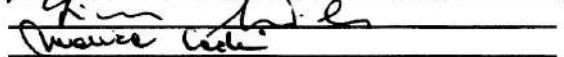
ART.10 - DISPOSIZIONI FINALI


Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti CCNL del Comparto Sanità che disciplinano la materia.

Letto, confermato e sottoscritto.
Cremona, il 04/05/2023


LA DELEGAZIONE AZIENDALE
IL DIRETTORE GENERALE
IL DIRETTORE SANITARIO
IL COORD. SERV. ASSISTENZIALI E ALB.
IL RESPONSABILE U.O. RISORSE UMANE

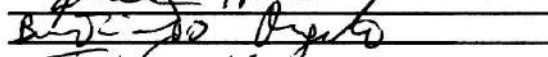







LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
CGIL FP
C.I.S.L. F.P. - ASSE DEL PO
UIL FP
NURSIND







LE RAPPRESENTANZE AZIENDALI

