



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 143**

**PROROGA DELLA TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL
RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
PER N. 18 OPERATORI (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI –
CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)**

Cremona, 20 giugno 2023

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che in data 30/06/2023 e 31/07/2023 è in scadenza la trasformazione temporanea dei contratti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale stipulati con i seguenti operatori in servizio a tempo indeterminato (Area degli Operatori Esperti – Ccnl Comparto Funzioni Locali): Barbato Giuseppina, Becchi Cristiana, Manzini Elena, Radeanu Elena Petronela, Solazzo Simona, Storti Eleonora, Scaglioni Lorenza, Alù Francesca Valeriana, Ardoli Agnese, Armeni Stefania, Cardamone Fabiana, Corelli Antonietta, Grandi Silvia, Magro Carmela, Mombelli Nicoletta Angela, Nastasa Nicoleta, Simonazzi Anahita, Stringhini Susanna, Toscano Debora;

RICHIAMATI:

- l'art. 53 comma 1 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che gli enti possano costituire, su richiesta dei dipendenti interessati, rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- l'art. 53 comma 2 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che con nota prot. n. 00001761 del 18/04/2023 la Sig.ra Simonazzi Anahita ha richiesto il rientro a tempo pieno (36 ore settimanali);

VALUTATO di prorogare al 30/09/2023 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di cui sopra, in attesa di definire il numero di contratti a tempo parziale compatibili con il nuovo assetto organizzativo e di espletare le relative procedure che prevedono la pubblicazione di un avviso interno e le relative procedure;

VERIFICATO che il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

PRESO ATTO che alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali) previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;

RICORDATO che detta proroga di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prorogare al 30/09/2023, nelle more della definizione del numero di contratti a tempo parziale compatibili con il nuovo assetto organizzativo ed espletamento delle relative

procedure, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale per le seguenti dipendenti:

| Nominativo | Qualifica | Monte ore settimanale | Data inizio part time | Data termine part time |
|---------------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Barbato Giuseppina | OSS | 24h | 01/07/2023 | 30/09/2023 |
| Becchi Cristiana | ASA | 18h | 01/07/2023 | 30/09/2023 |
| Manzini Elena | ASA | 24h | 01/07/2023 | 30/09/2023 |
| Radeanu Elena Petronela | ASA | 24h | 01/07/2023 | 30/09/2023 |
| Solazzo Simona | ASA | 24h | 01/07/2023 | 30/09/2023 |
| Storti Eleonora | ASA | 24h | 01/07/2023 | 30/09/2023 |
| Scaglioni Lorenza | ASA | 18h | 01/07/2023 | 30/09/2023 |
| Alù Francesca Valeriana | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Ardoli Agnese | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Armeni Stefania | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Cardamone Fabiana | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Corelli Antonietta | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Grandi Silvia | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Magro Carmela | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Mombelli Nicoletta Angela | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Nastasa Nicoleta | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Stringhini Susanna | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |
| Toscano Debora | ASA | 24h | 01/08/2023 | 30/09/2023 |

2. di prendere atto che alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2023 tra i costi del personale;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi

Responsabile del procedimento istruttorio:
Dott.ssa Sara Amidani
Responsabile U.O. Risorse Umane