



Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N.180
APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER LA TRASFORMAZIONE O IL
RINNOVO
DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO
A TEMPO PARZIALE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO**

Cremona, 2 Agosto 2023

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che il 30/09/2023 scadrà la trasformazione temporanea dei contratti individuali di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, stipulati con n. 16 operatori in servizio a tempo indeterminato (Area degli Operatori Esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali), di cui alla Determina n. 143 del 20/06/2023;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che:

- gli enti possano costituire, su richiesta dei dipendenti interessati, rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna Area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;
- l'ente può negare la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale qualora in relazione alla mansione ed alle posizioni di lavoro ricoperta si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente;

RICHIAMATI altresì:

- - l'art. 54 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
- - l'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

VISTA la Revisione del Piano dei Fabbisogni del personale dipendente anno 2023 approvata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 20/04/2023;

ACQUISITA la nota del Coordinatore dei Servizi assistenziali e alberghieri che definisce, come segue, per l'Area degli Operatori Esperti il numero di contratti individuali di lavoro a tempo parziale compatibili con l'assetto organizzativo, senza che ciò determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente, così come stabilito dall'art. 53 comma 5 lettera c) del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018:

SERVIZIO	POSTI PART TIME TOTALI	POSTI PART TIME DISPONIBILI
RSA	22	16
CURE INTERMEDIE	0	0
CENTRI DIURNI E DUEMIGLIA	6	0
SERVIZI GENERALI	9	1
SERVIZI AMMINISTRATIVI	1	0

PRECISATO che per le Aree degli Operatori, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione permane quanto definito dall'art. 53 sopra richiamato, ovvero che il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna Area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

VALUTATO, per le ragioni espresse in premessa, di procedere alla pubblicazione di un avviso interno per la trasformazione del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o per il rinnovo del rapporto individuale di lavoro a tempo parziale già in essere, riservato al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato;

DATO ATTO CHE in esito all'avviso interno la trasformazione o il rinnovo del rapporto individuale di lavoro:

- avranno la durata di mesi 6, rinnovabili di ulteriori 6 mesi, e che in tale arco temporale si procederà alla verifica della compatibilità organizzativa, alla conseguente ed eventuale rideterminazione del numero di posti disponibili e compatibili con le esigenze dei servizi;
- comporteranno la rideterminazione del relativo trattamento economico secondo quanto stabilito dall'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali vigente;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di definire per l'Area degli operatori esperti il numero dei posti disponibili a tempo parziale, senza che ciò determini un pregiudizio per l'ente, come di seguito:

SERVIZIO	POSTI PART TIME TOTALI	POSTI PART TIME DISPONIBILI
RSA	22	16
CURE INTERMEDIE	0	0
CENTRI DIURNI E DUEMIGLIA	6	0
SERVIZI GENERALI	9	1
SERVIZI AMMINISTRATIVI	1	0

2. di incaricare l'U.O. Risorse Umane alla predisposizione di un avviso interno per la trasformazione del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o per il rinnovo del contratto di lavoro part-time già in essere, riservato al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato;
3. di precisare che i part time avranno durata temporale pari a 6 mesi, rinnovabili di ulteriori 6 mesi, e che in tale arco temporale si procederà alla verifica della compatibilità organizzativa ed alla conseguente ed eventuale rideterminazione del numero di posti disponibili e compatibili con le esigenze dei servizi;
4. di dare atto che qualora il numero delle richieste sia superiore al numero dei posti disponibili a bando, venga data la precedenza ai casi elencati dall'art. 53 comma 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
5. di prendere atto che alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro dei dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Azienda;
7. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
8. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi

Responsabile del procedimento istruttorio:
Dott.ssa Sara Amidani
Responsabile U.O. Risorse Umane