



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 194

CONFERIMENTO DI N. 7 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
A PERSONALE DIPENDENTE AFFERENTE ALL'AREA
DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
AI SENSI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Cremona, 31 Agosto 2023

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021;

DATO ATTO CHE il Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 25 del 28/03/2023 ha approvato l'articolazione organizzativa aziendale: *Organigramma e Funzionigramma anno 2023*, con la quale sono state definite l'organizzazione e le funzioni assegnate ad ogni U.O. aziendale;

RICHIAMATA la Revisione del Piano dei Fabbisogni del personale dipendente anno 2023 approvata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 20/04/2023;

VISTI gli artt. 18, 19 e 20 del vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il Regolamento relativo alle modalità di conferimento degli incarichi per il personale del Comparto Funzioni Locali (incarichi di elevata qualificazione Capo II CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021) approvato con Deliberazione n. 40 del 23/05/2023;

PRESO ATTO dell'accordo sindacale, prot.n. 00002203 del 15/05/2023, relativo all'utilizzo dei Fondi Risorse Decentrate anno 2023, di cui all'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 25/07/2023 "*Aggiornamento Budget 2023 al 30/06/2023*";

CONSIDERATO CHE con Determinazione Dirigenziale n. 179 del 02/08/2023 è stato approvato l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 7 incarichi di elevata qualificazione rivolto al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ai sensi del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, come di seguito riportato:

Incarico	Pesatura	Totale annuo retribuzione di posizione
<i>Responsabile U.O. "Affari Generali, Relazioni Istituzionali e Rapporti con il Terzo Settore"</i>	70	€ 12.000,00
<i>Responsabile U.O. "Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale"</i>	65	€ 11.600,00
<i>Responsabile U.O. "Comunicazione e Formazione"</i>	41	€ 7.500,00
<i>Responsabile U.O. "Gestione Operativa, Flussi e Controllo di Gestione"</i>	63	€ 11.600,00
<i>Responsabile U.O. "Economico - Finanziario"</i>	65	€ 11.600,00
<i>Responsabile U.O. "Risorse Umane"</i>	65	€ 11.600,00
<i>Responsabile U.O. "Sistemi Informativi"</i>	50	€ 8.500,00

RICHIAMATO l'art. 18 del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente commi 1 e 2:

1. *Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*
2. *Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.*

RILEVATO CHE alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature risulta pervenuta n. 1 domanda per ogni tipologia di incarico messo a selezione;

DATO ATTO CHE dal verbale agli atti redatto in data 24 agosto 2023, esplicativo della valutazione delle domande di partecipazione alla selezione interna, e dai curricula formativi e professionali, presentati dai candidati e allegati alla domanda di partecipazione, si evince che tutti i candidati risultano idonei allo svolgimento dei rispettivi incarichi richiesti;

CONSIDERATO CHE a seguito di conferimento degli incarichi saranno assegnati i rispettivi obiettivi specifici;

Tutto ciò premesso e valutato

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria dei candidati idonei della selezione interna, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 179 del 02/08/2023, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 7 incarichi di elevata qualificazione rivolti al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ai sensi del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021, come di seguito riportato:

Denominazione incarico	Nominativo candidato	Idoneità
<i>Responsabile U.O. "Affari Generali, Relazioni Istituzionali e Rapporti con il Terzo Settore"</i>	Cerati Francesca	Idonea
<i>Responsabile U.O. "Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale"</i>	Moro Paolo Mario	Idoneo
<i>Responsabile U.O. "Comunicazione e Formazione"</i>	Gotti Simona	Idonea
<i>Responsabile U.O. "Gestione Operativa, Flussi e Controllo di Gestione"</i>	Tonini Serena	Idonea
<i>Responsabile U.O. "Economico - Finanziario"</i>	Barbieri Paola Giovanna	Idonea
<i>Responsabile U.O. "Risorse Umane"</i>	Amidani Sara	Idonea
<i>Responsabile U.O. "Sistemi Informativi"</i>	Cavalli Marco	Idoneo

2. di conferire a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente, a decorrere dal mese di Settembre 2023 i seguenti incarichi:

Nominativo candidato	Denominazione Incarico	Totale annuo retribuzione di posizione
Cerati Francesca	<i>Responsabile U.O. "Affari Generali, Relazioni Istituzionali e Rapporti con il Terzo Settore"</i>	€ 12.000,00
Moro Paolo Mario	<i>Responsabile U.O. "Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale"</i>	€ 11.600,00
Gotti Simona	<i>Responsabile U.O. "Comunicazione e Formazione"</i>	€ 7.500,00
Tonini Serena	<i>Responsabile U.O. "Gestione Operativa, Flussi e Controllo di Gestione"</i>	€ 11.600,00
Barbieri Paola Giovanna	<i>Responsabile U.O. "Economico - Finanziario"</i>	€ 11.600,00
Amidani Sara	<i>Responsabile U.O. "Risorse Umane"</i>	€ 11.600,00
Cavalli Marco	<i>Responsabile U.O. "Sistemi Informativi"</i>	€ 8.500,00

3. di dare atto che ai sensi dell'art. 18 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente gli incarichi avranno durata pari a 3 anni, eventualmente rinnovabili;
4. di stabilire che a seguito del conferimento degli incarichi saranno assegnati i rispettivi obiettivi specifici;
5. di dare atto che l'importo teorico della retribuzione di risultato è definito su base annua nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL Funzioni Locali ovvero in quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione complessiva di tutti gli incarichi previsti sulla base dell'organizzazione aziendale;
6. di dare atto che i criteri generali per la determinazione delle retribuzioni di risultato sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva decentrata;
7. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2023 e anni successivi nel costo del personale, nel rispetto dei limiti definiti dall'accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse economiche previste per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
8. di precisare che per quanto non definito nel presente atto si rinvia al Regolamento relativo alle modalità di conferimento degli incarichi per il personale del Comparto Funzioni Locali (incarichi di elevata qualificazione Capo II CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021) approvato con Deliberazione n. 40 del 23/05/2023 e al CCNL del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigente;
9. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
10. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi