

22/09/2023 - 12.07
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00003806/00 rif: CBAJ3305730
Data Movimento: 22/09/2023 - 12.07



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 214

PROROGA DELLA TRASFORMAZIONE TEMPORANEA
DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
PER N. 1 OPERATORE "FISIOTERAPISTA"
(AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI -
CCNL COMPARTO SANITÀ)

Cremona, 22 Settembre 2023

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE in data 30/09/2023 scadrà la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale stipulato con il dipendente matr. n. 323 in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di "Fisioterapista" (Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – CCNL Comparto Sanità);

RICHIAMATI gli artt. 73, 74 e 75 del vigente CCNL del Comparto Sanità;

VISTO il "Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2023" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 29/11/2022;

DATO ATTO CHE con nota prot. n. 00003310/00 del 16/08/2023 il dipendente matr. n. 323 ha richiesto il rinnovo della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanali);

RICHIAMATA la nota della Coordinatrice del servizio che esprime parere favorevole alla proroga della trasformazione temporanea del contratto di lavoro a tempo parziale del dipendente matr. n. 323;

VALUTATO di prorogare, in via temporanea al fine di verificare, in futuro, il sussistere delle condizioni personali ed aziendali, al 30/09/2024 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di cui sopra;

VERIFICATO CHE il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

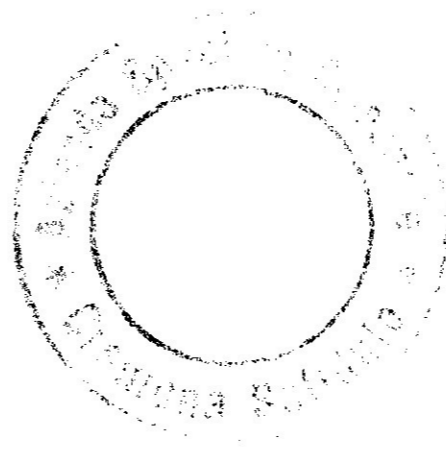
DATO ATTO CHE alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro del dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali) previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prorogare al 30/09/2024 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (24 ore settimanali) del dipendente matr. n. 323;

2. di prendere atto che alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro succitato tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2023 e anni successivi tra i costi del personale;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa ~~Alessandra~~ Bruschi