



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 219

DEFINIZIONE OBIETTIVI AL 31/12/2023 DA ASSEGNARE AI TITOLARI  
DI INCARICHI DI ELEVATE QUALIFICAZIONI AI SENSI DEL CAPO II  
DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021

Cremona, 29 Settembre 2023

### IL DIRETTORE GENERALE

#### PREMESSO CHE:

- Il Capo II del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 disciplina gli Incarichi di Elevata Qualificazione conferibili al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- L'art.17 comma 4 del CCNL stabilisce che gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato relativa a ciascun incarico di Elevata qualificazione conferito;

**VISTA** la Delibera n. 25 del 28/03/2023 con la quale è stato approvato il documento "Organigramma e Funzionigramma" aziendale;

#### PRESO ATTO CHE:

- In data 15/05/2023 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali e le RSA Aziendali il regolamento relativo ai criteri e alle modalità di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione conferibili al personale del comparto Funzioni Locali;
- a seguito della definizione del nuovo assetto organizzativo aziendale è stato approvato con Determinazione Dirigenziale n. 179 del 02/08/2023 l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 7 incarichi di Elevata Qualificazione;
- con Determinazione Dirigenziale n. 194 del 31/08/2023 sono stati assegnati n. 7 incarichi di Elevata Qualificazione e demandato ad un successivo atto la definizione degli obiettivi da assegnare ad ogni incarico relativi all'anno 2023;

**CONSIDERATO CHE** il vigente sistema di valutazione delle performance individuali sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali e le RSA aziendali in data 28/05/2018 prevede che uno degli item di valutazione del "comportamento individuale" dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione sia legato al raggiungimento degli obiettivi definiti annualmente;

#### RICHIAMATE:

- la Delibera n. 08 del 31/01/2023 con la quale sono stati definiti gli obiettivi relativi all'anno 2023 assegnati al Direttore Generale e contestualmente dato mandato alla Direzione di riassegnarli alle articolazioni organizzative sulla base delle specifiche competenze;
- la Delibera n. 41 del 23/05/2023 con la quale sono stati ridefiniti in via provvisoria i fondi 2023 per le risorse decentrate destinati al personale del comparto Funzioni Locali e il fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione come previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali;
- la Delibera n. 53 del 25/07/2023 con la quale viene approvata la rendicontazione intermedia al 30/06/2023 degli obiettivi di risultato del Direttore Generale;

**DATO ATTO CHE** con nota prot. n. 00003945 del 28/09/2023 il Direttore Generale ha formalizzato gli Obiettivi relativi all'anno 2023 assegnati ad ogni UDO sulla base delle specifiche competenze ed incarichi;

**CONSIDERATO CHE** risulta necessario, per quanto sopra riportato, definire gli obiettivi da assegnare per l'anno 2023 ad ogni titolare di incarico coerentemente con gli obiettivi annuali assegnati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale così come dettagliati nell'allegato al presente atto;

**PRESO ATTO** che l'assegnazione degli obiettivi non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;

Tutto ciò premesso e considerato

### **DETERMINA**

1. di assegnare per l'anno 2023, sulla base delle specifiche competenze e incarichi, gli obiettivi di cui all'allegato schema (ALL. UNICO), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, ad ogni titolare di incarico di Elevata Qualificazione, di cui alla Determina Dirigenziale n. 194 del 31/08/2023;
2. di dare atto che gli obiettivi assegnati ad ogni titolare di incarico, di cui all'allegato schema, dovranno essere raggiunti entro il 31/12/2023 con rendicontazione entro il 15/02/2024;
3. di stabilire che con successivo atto, e a seguito della applicazione del vigente sistema di valutazione del personale, tenuto conto anche della relazione annuale redatta da ogni titolare di incarico entro il 15/02/2024 e relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati, sarà definito l'ammontare massimo complessivo e l'importo da erogare a titolo di retribuzione di risultato ad ogni titolare di incarico di Elevata Qualificazione nei limiti definiti in sede di approvazione dei Fondi relativi alla Risorse decentrate di cui alla Delibera n. 41 del 23/05/2023;
4. di dare atto che l'assegnazione degli obiettivi non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'azienda;
5. di incaricare l'U.O. Risorse Umane degli atti conseguenti al presente provvedimento;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente"



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Alessandra Bruschi

