



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 76



29/11/2023 - 09.31
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00005052/00 rif: CBAJ3307918
Data Movimento: 29/11/2023 - 09.31

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 28 Novembre 2023

OGGETTO: Piano dei fabbisogni del personale dipendente - anno 2024.

L'anno duemilaventitré il giorno ventotto del mese di novembre alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile è collegata da remoto.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott.ssa Alessandra Bruschi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE nel Piano Strategico 2024/2026 approvato con Delibera n. 74 e nel successivo Piano Programma relativo all'anno 2024 approvato con Delibera n. 75, tra gli ambiti prioritari di intervento individuati dall'Azienda rientra l'Area delle Risorse Umane ed in particolare lo sviluppo delle competenze e l'inserimento di profili professionali specialistici finalizzati ad un costante mantenimento e miglioramento della qualità dei servizi erogati;

DATO ATTO CHE coerentemente con il percorso avviato nell'anno 2023 con l'approvazione della Revisione dei fabbisogni di personale avvenuta con Delibera n. 30 del 20/04/2023, l'Azienda intende proseguire con i processi di riqualificazione del personale di assistenza che opera nei reparti aziendali inserendo la figura dell'OSS in sostituzione della figura professionale di "Ausiliario Socio Assistenziale" e di completamento dell'internalizzazione dei servizi socio-educativi e di riabilitazione;

CONSIDERATO CHE il D.Lgs. 75/2017 e le successive linee di indirizzo emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione hanno introdotto il concetto di "fabbisogno del personale" e nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro. In particolare, il nuovo concetto di fabbisogno del personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sia sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica di personale necessario ad assolvere alla mission aziendale nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) sia qualitativo (ovvero riferito alle tipologie professionali e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Azienda);

DATO ATTO CHE le linee di indirizzo del Comune di Cremona impongono all'Azienda la rendicontazione del personale presente e delle variazioni intervenute nel corso dell'anno in un'ottica di contenimento e di ottimizzazione dei costi del personale;

PRECISATO CHE:

- il fabbisogno di personale dipendente può mutare in relazione ai servizi erogati, alle normative Regionali in materia di standard del personale, nonché in relazione alle scelte strategiche aziendali;
- le procedure necessarie per attuare quanto previsto nello schema del Piano dei fabbisogni di personale dipendente relativo all'anno 2024 saranno espletate nel rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni del personale e nei limiti delle disponibilità stanziare nel Bilancio di previsione 2024;
- oltre alle prestazioni rese dal personale dipendente, l'Azienda potrà avvalersi delle competenze e delle prestazioni di consulenti in regime di libera professione così come definito nel "Piano annuale degli incarichi";

VALUTATA quindi la necessità di procedere alla definizione del fabbisogno del personale dipendente necessario per erogare nell'anno 2024 i servizi aziendali nel rispetto degli standard assistenziali e di accreditamento previsti da Regione Lombardia;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

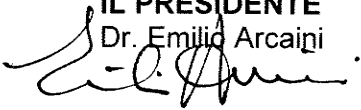
DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni esplicitate in premessa, il "Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2024", così come risulta dallo schema A allegato alla presente delibera;
2. di precisare che le procedure per il reclutamento del personale indicato nel "Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2024" saranno espletate nel rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti in materia di assunzioni del personale e nei limiti delle risorse stanziare nel Budget 2024;

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Budget 2024 tra i costi del personale;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dr. Emilio Arcaïni



IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Alessandra Bruschi



PIANO DEI FABBISOGNI PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024

PROFILO/CENTRO DI RESP	DIREZ GENERALE	GO + FLUSSI + ACCOGL	COM + FORMAZ	DIREZ AMM.VA	AFFARI GENERALI	PERSONALE	ECON-FINANZ	APPROVV. + UT + MAG	SIST INFORM	DIREZ SANITARIA	FARMACIA	CUCINA	RAD/FACILITY	PULIZIE	LAVANDERIA	PORTINERIA	IDR DEGENZA	AMBULATORI	RSA AZZOLINI	RSA MAINARDI	RSA B	RSA SOMENZI	NUCLEI ALZHEIMER	ADI	RSA APERTA	SAD	CDI ALZHEIMER	CDI BARBIERI	CDI OZANAM	CDI SOLDI	RESIDENZA DUEMIGLIA	COMUNITA' ALLOGGIO	PROGETTO VIA XI FEBB	Totale complessivo
DIRETTORE GENERALE	1,0																																	1,0
DIRETTORE SANITARIO										1,0								4,5	0,3	1,5	1,0	0,5	1,0	0,7	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1				1,0
DIRIGENTI MEDICI																																		10,0
FARMACISTA											1,5																							1,5
COORDINATORE INFERMIERISTICO																		2,5	2,0	1,5	0,5	1,0	0,8	0,3	0,3	0,4	0,1							11,0
COORDINATORE RIABILITATIVO																		0,7	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1								2,0
ASSISTENTE SANITARIO										1,0																								1,0
INFERMIERE																		14,0		12,0	8,0	4,0	8,0	4,0	1,0									53,3
AUS.SERV. GENERALI												2,7																						5,8
AUS.SOC.ASS.													2,0						46,0	30,0	0,0	32,0	18,3											149,0
OPERATORE SOCIO SANITARIO													0,5					36,0	1,0	1,0	16,0	2,7	0,7	0,8	3,5	0,7	1,0	1,0	1,0					66,3
TERAPISTA OCCUPAZIONALE																		1,0					0,5	0,1										2,0
FISIOTERAPISTA																		10,6	0,5	2,9	0,8	2,1	0,8	2,1	0,3	2,5	0,2	0,1	0,5	0,1	0,5			23,3
EDUCATORE																			2,0	1,5	0,5	1,0	1,0		0,3								10,0	
ASSISTENTE SOCIALE										0,9																								1,0
CUOCO												16,0																						16,0
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO				1,0																														1,0
RESP AMMINISTRATIVO E TECNICO		1,0	1,0		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0																									7,1
PERS. AMMINISTRATIVO		3,5				4,0	2,0	3,0		1,0															0,9	0,1								15,5
PERS. TECNICO								1,0																										1,0
OP.QUAL.SERV.GEN.								3,0						2,5	3,0	6,5																		16,5
Totale complessivo	2,0	4,5	1,0	1,0	1,0	5,0	3,0	8,0	1,0	5,7	2,0	18,7	2,5	2,5	3,0	6,5	69,3	1,1	68,0	45,7	22,4	48,4	26,3	5,7	4,7	0,5	4,4	7,5	4,7	8,4	3,5	6,0	1,4	395,2