



**CREMONA  
SOLIDALE**  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 78



29/11/2023 - 09.33  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00005054/00 rif: CBA|3307921  
Data Movimento: 29/11/2023 - 09.33

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 28 Novembre 2023

**OGGETTO: Costituzione provvisoria dei fondi relativi alle Risorse Decentrate CCNL  
Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità - anno 2024.**

---

L'anno duemilaventitré il giorno ventotto del mese di novembre alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile è collegata da remoto.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott.ssa Alessandra Bruschi.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### PREMESSO CHE:

- nel Piano Strategico 2024/2026 approvato con Delibera n. 74 del 28/11/2023 e nel successivo Piano Programma relativo all'anno 2024 approvato con Delibera n. 75 del 28/11/2023, tra gli ambiti prioritari di intervento individuati dall'Azienda rientra l'Area delle Risorse Umane ed in particolare lo sviluppo delle competenze e l'inserimento di profili professionali specialistici finalizzati ad un costante mantenimento e miglioramento della qualità dei servizi erogati;

**DATO ATTO CHE** nel Piano dei Fabbisogni relativo all'anno 2024 approvato con Delibera n. 76 del 28/11/2023, coerentemente con il percorso avviato nell'anno 2023 con l'approvazione della Revisione dei fabbisogni di personale avvenuta con Delibera n. 30 del 20/04/2023, l'Azienda prosegue con i processi di riqualificazione del personale di assistenza che opera nei reparti aziendali inserendo la figura dell'OSS in sostituzione della figura professionale di "Ausiliario Socio Assistenziale" e di completamento dell'internalizzazione dei servizi socio-educativi e di riabilitazione;

**PRESO ATTO CHE** l'Azienda, applicando il CCNL del Comparto Funzioni Locali e il CCNL del Comparto Sanità, deve provvedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti interessati;

### RICHIAMATI:

- il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 che disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che il medesimo sia costituito da risorse stabili eventualmente incrementate da risorse variabili come previsto dall'art. 79;
- il CCNL Sanità 2019/2021 sottoscritto in data 02/11/2022 che disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che a partire dall'anno 2023 lo stesso si articola nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art.102 e nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art.103;

**VERIFICATO CHE** la costituzione dei Fondi risorse decentrate dell'Azienda non è soggetta alla preventiva autorizzazione del Revisore dei Conti;

### DATO ATTO CHE:

- è necessario rispettare, in un'ottica di contenimento dei costi di spesa del personale, i vincoli di incremento dei fondi previsti dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 33 comma 2 del Decreto legge 34 del 2019 prevede per i Comuni che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

### PRECISATO CHE:

- il CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, all'art. 79 comma 6 stabilisce quali risorse non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti;
- il CCNL Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, all'art.102 stabilisce quali risorse non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti;

**RILEVATO CHE** occorre procedere alla determinazione, in via provvisoria, dei Fondi risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle norme di corretta gestione delle risorse disponibili;

**DATO ATTO CHE** i Fondi risorse decentrate CCNL Funzioni Locali e Sanità relativi all'anno 2023 risultano totalmente utilizzati in coerenza con quanto previsto nell'accordo decentrato aziendale sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 28/05/2018 relativo al sistema di valutazione del personale dipendente che prevede l'erogazione a titolo di produttività individuale di tutte le risorse residue disponibili nei fondi al termine di ogni anno;

**PRESO ATTO** altresì della necessità di rivedere la costituzione dei Fondi risorse decentrate Comparto Funzioni Locali e Comparto Sanità sulla base degli orientamenti applicativi che saranno emanati dall'ARAN, delle Linee Guida di Regione Lombardia nonché degli eventuali ulteriori stanziamenti che saranno previsti nella Legge di Bilancio relativa all'anno 2024;

**RITENUTO** quindi di dover procedere alla determinazione in via provvisoria, relativamente all'anno 2024:

- del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 per un importo pari ad € 1.093.184,88 a cui si aggiungono € 9.095,00 come fondo lavoro straordinario ed € 87.600,00 come stanziamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione per un ammontare complessivo pari ad €1.189.879,88;
- dei Fondi delle risorse decentrate di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 nell' ammontare complessivo di € 380.386,13 di cui € 241.893,74 per il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed € 138.492,39 per il Fondo premialità e condizioni di lavoro;

**RICORDATO CHE** l'Azienda, nel corso dell'anno, potrà procedere a rideterminare il Fondo del salario accessorio 2024, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**PRECISATO CHE** i Fondi risorse decentrate, essendo materiale di competenza datoriale, saranno comunicati ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali;

tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

### **DELIBERA**


1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di costituire, in via provvisoria, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate Funzioni Locali per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 come riportato nell'allegato A al presente atto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di costituire, in via provvisoria, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate Sanità per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 nell'allegato B al presente atto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di prendere atto che l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate, relativi all'anno 2024, sarà determinato con successivo atto, previa contrattazione con le OO.SS.;
5. di dare informazione dell'adozione del presente atto alle OO.SS.;
6. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2024 tra i costi del personale;
7. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;

8. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

Dr. Emilio Arcaini



**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr.ssa Alessandra Bruschi



**FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL FUNZIONI LOCALI- ANNO 2024**
**ART. 79 CCNL 16/11/2021  
 COSTITUZIONE PROVVISORIA**
**RISORSE STABILI ART. 79 COMMA 1,COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022**

Art. 79 comma 1 lett.a)- Totale Risorse stabili di cui all'art.67 comma 1e 2 lettera a), b),c),d),e),f),g) del CCNL 21/05/2021	€	709.352,04
art. 79 comma 1 lett.b) CCNL 16/11/2022: un importo su base annua pari ad € 84,50 * unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 <b>(importo non soggetto al vincolo previsto del D.Lgs. 75/2017)</b>	€	25.688,00
art. 79 comm 1 lett. c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; <b>(importo soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)</b>		10.751,20 €
art. 79 comma 1 lett.d): di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale <b>(importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)</b>	€	6.091,80
art. 79 comma 1 lett.d): di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale - QUOTA A BILANCIO CONFLUITA NEL FONDO DAL 2023 <b>(importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)</b>	€	18.486,21
art.79 comma 1-bis: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13 comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1. <b>(importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)</b>	€	25.093,05
<b>TOTALE RISORSE STABILI ART.79 COMMA 1 E COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022</b>	<b>€</b>	<b>795.462,31</b>

**RISORSE VARIABILI ART. 79 COMMA 2 CCNL 16/11/2022**

art.79 comma 2 lett. b) : un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	€	37.598,06
art.79 comma 2 lett.c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	€	245.020,00
Art.79 comma 2 lett. d):art. 14 CCNL 01/04/1999 :risparmi straordinari		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette al vincolo D. Lgs 75/2017)</b>	<b>€</b>	<b>282.618,06</b>
art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€	15.104,52
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€</b>	<b>297.722,58</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI</b>	<b>€</b>	<b>1.093.184,88</b>
--	----------	---------------------

Fondo Lavoro straordinario - art. 14 ccnl 1/4/1999	€	9.095,00
fondo posizioni organizzative - finanziate a bilancio dal 2018	€	87.600,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€</b>	<b>1.189.879,88</b>

**FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL COMPARTO SSN - ANNO 2024  
 ART. 102 E 103 CCNL 02/11/2022**
**COSTITUZIONE PROVVISORIA**
**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA'  
 PROFESSIONALI  
 ART 102 CCNL 02/11/2022**

Art. 102 comma 2: unico importo in cui confluiscono le risorse consolidate per l'anno 2022 destinate a:	
<i>lett.a) e b) indennità di incarichi e di coordinamento</i>	52.461,92 €
<i>lett. c) indennità di qualifica professionale</i>	78.715,66 €
<i>lett.c) indennità professionale specifica</i>	26.449,47 €
<i>lett.d) importo fasce retributive</i>	52.764,05 €
<i>lett e) differenze tabellari tra D e Ds (importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</i>	1.977,54 €
<b>Art. 102 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022</b>	<b>212.368,64 €</b>
Art. 102 comma 3 lett. a):importo annuale RIA personale cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (cessati 2022) <b>(importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</b>	4.659,59 €
Art. 102 comma 3 lett. b): importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea	
Art. 102 comma 3 lett. c): risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b e 8 del CCNL 07/04/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indenità di quaificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetti delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1 lett. b) e c) evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103 comma 3;	12.640,99 €
Art. 102 comma 5: incremento non superiore a € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 - <b>(importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</b>	12.224,52 €
<b>TOTALE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b>	<b>241.893,74 €</b>

**FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO  
 ART. 103 CCNL 02/11/2022**

Art. 103 comma 2) lett. a): risorse dal precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote confluite di cui all'art. 102 comma 2 lett. a), b), c)	118.787,84 €
Art. 103 comma 2 lett.b) : risorse dal precedente fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 comma 2 lett. d)	13.730,01 €
<b>Art. 103 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022</b>	<b>132.517,85 €</b>
Art. 103 comma 5 lett. e): importo RIA relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2022) <b>(importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</b>	228,10 €
Art. 103 comma 7: incremento variabile di un importo, su base annua, non superiore € 68,41 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018	5.746,44 €
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO</b>	<b>138.492,39 €</b>
<b>TOTALE FONDI di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022</b>	<b>380.386,13 €</b>