



**CREMONA  
SOLIDALE**  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 88



29/11/2023 - 09.54  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
AFFARI GENERALI

Protocollo N°: 00005064/00 rif. CBA|3307936  
Data Movimento: 29/11/2023 - 09.54

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE**  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 28 Novembre 2023

**OGGETTO: Formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, art. 37 comma 1 del D.lgs. n. 81/2008: adempimenti conseguenti.**

---

L'anno duemilaventitré il giorno ventotto del mese di novembre alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile è collegata da remoto.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott.ssa Alessandra Bruschi.

**IL PRESIDENTE**

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**PREMESSO CHE** il D.Lgs. n. 21/2008 *Testo Unico in materia di Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro* all'art. 37 sancisce obblighi in capo al Datore di Lavoro sul tema della formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;

**DATO ATTO CHE** nello specifico l'art.37 comma 1 stabilisce: *"Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:*

- a) *concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;*
- b) *rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda";*

**VISTE** le note dell'ATS VAL PADANA Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro:

- prot. n. 63393 del 04/08/2023 *"Prescrizione ai sensi dell'art.20 del D.Lgs 19/12/94 n.758"*, con la quale viene accertata all'ASC Cremona Solidale alla Dott.ssa Alessandra Bruschi, la contravvenzione all'art. 37 comma 1 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. per non aver assicurato una formazione sufficiente e adeguata in materia di salute e sicurezza alla lavoratrice G.M.A nell'ambito del quinquennio successivo al 2015;
- prot. n. 74716 del 18/09/2023 con la quale, sulla base della documentazione acquisita da ASC Cremona Solidale in data 14/09/2023, viene comminata una sanzione amministrativa per un importo complessivo di € 1636,06 pari al quarto del massimo della ammenda stabilita per la contravvenzione commessa;

**DATO ATTO CHE**, ad assolvimento della prescrizione in oggetto, di cui alla nota prot. N. 63398/2023, in data 06/10/2023 prot. 00004067 è stata trasmessa ad ATS Val Padana, a chiusura del procedimento amministrativo in interesse, l'attestazione dell'avvenuto pagamento, nei termini prescritti da parte della Dott.ssa Alessandra Bruschi della sanzione amministrativa comminata;

**RICHIAMATA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 30/07/2021 con la quale si procedeva alla nomina della Dott.ssa Alessandra Bruschi, in qualità di Direttore Generale dell'ASC Cremona Solidale, per il periodo 01/10/2021 - 31/12/2024;

**RILEVATO CHE** nell'ambito dell'incarico conferito alla Dott.ssa Alessandra Bruschi, all'art. 1 del contratto, il Direttore Generale è individuato quale Datore del Lavoro ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 81/2008;

**EVIDENZIATO CHE** a decorrere dal 2015 l'Azienda è stata oggetto di avvicendamento relativamente all'incarico di Direttore Generale, pertanto sul tema della formazione obbligatoria in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro non è possibile ricondurre la responsabilità ad un singolo;

**RITENUTO** pertanto che la responsabilità in oggetto possa qualificarsi come diffusa e non attribuibile nello specifico alla Dott.ssa Alessandra Bruschi, nell'esercizio delle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda;

**CONSIDERATO** inoltre che l'intervenuta emergenza pandemica COVID-19, nel triennio marzo 2020 – maggio 2023 ha impattato fortemente sulla programmazione e realizzazione delle attività formative, anche obbligatorie, rallentando e modificandone le modalità e i cronoprogrammi stabiliti preventivamente;

**DATO ATTO CHE** l'Azienda con Delibera n. 25 del 28/03/2023 ha approvato la nuova articolazione organizzativa per l'anno 2023 aziendale, definendo uno specifico Organigramma e Funzionigramma, al fine di rendere più coerente ed appropriato l'assetto organizzativo in termini di efficienza, nonché individuando profili di responsabilità congrui rispetto agli adempimenti normativi a cui è interessata l'Azienda;

**EVIDENZIATO** in particolare che nell'ambito della revisione organizzativa sopra descritta sono state istituite Unità Organizzative trasversali all'azienda e funzionali a presidiare gli aspetti normativi ed i processi operativi e formativi cogenti, istituendo la U.O. Comunicazione e Formazione e la U.O. Sistemi Informativi;

**RICHIAMATA** la delibera n. 66 del 19/09/2023: *“Approvazione misure di intervento straordinarie sul tema salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, normativa antincendio e altre manutenzioni tecniche”*;

**VISTA** la delibera n.67 del 24/10/2023 di *presa d'atto del finanziamento del Fondo Nuove Competenze per l'attuazione del Progetto Sviluppo Competenze Cremona Solidale 2023*, nell'ambito della quale come prioritaria risulta essere la formazione in materia di salute, sicurezza nei luoghi di lavoro;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

## **DELIBERA**

1. di dare atto, per le motivazioni espresse in premessa, che il procedimento amministrativo a carico della Dott.ssa Alessandra Bruschi, nell'esercizio delle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda, relativo alla contravvenzione all'art. 37 comma 1 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. per non aver assicurato una formazione sufficiente e adeguata in materia di salute e sicurezza alla lavoratrice G.M.A nell'ambito del quinquennio successivo al 2015, non è riconducibile ad una responsabilità singola bensì diffusa;
2. di stabilire conseguentemente che la sanzione amministrativa comminata nominalmente alla Dott.ssa Alessandra Bruschi, di cui alle premesse, per un importo complessivo di € 1636,06 pari al quarto del massimo della ammenda stabilita per la contravvenzione commessa, debba essere considerata a carico dell'Azienda Cremona Solidale;
3. di prevedere pertanto per le motivazioni espresse l'obbligazione da parte di CrSolidale, imputando il relativo onere, pari a € 1636,06 sul Bilancio 2023 al conto *“sanzioni”*;
4. di demandare all'U.O. Economico - Finanziario gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto e, nello specifico il rimborso alla Dott.ssa Alessandra Bruschi dell'importo pagato a titolo di sanzione amministrativa, di cui alla nota 06/10/2023 prot. 00004067;
5. di dare atto che il presente provvedimento, i cui contenuti sono coperti da riservatezza nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, non è soggetto a pubblicazione;

6. di trasmettere il presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

Dr. Emilio Arcaini



**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr.ssa Alessandra Bruschi

