



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 254

PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE N. 2 OPERATORI
IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO
CON LA QUALIFICA DI "AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE"
(AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – CCNL FUNZIONI LOCALI)

Cremona, 8 Novembre 2023

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- la Sig.ra Solazzo Simona, in servizio a tempo indeterminato e ad orario parziale con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali), è stata assunta il 19/01/2015 e risulta assente dal servizio dall'11/07/2023 per provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro acquisito agli atti con nota prot. n. 00002901/00 del 12/07/2023;
- la Sig.ra Scarpanti Sara, in servizio a tempo indeterminato e ad orario pieno con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali), è stata assunta il 17/06/2019 e risulta avere un figlio di età compresa tra 1 e 3 anni;

RICHIAMATO il D.Lgs. 151/2001 *Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*, Capo IX "Divieto di licenziamento, dimissioni e diritto al rientro", in particolare:

- Art. 54 comma 1: "Le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino";
- Art. 55 comma 1: "In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso";
- Art. 55 comma 4: "La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'articolo 54, comma 9, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro";

DATO ATTO CHE:

- la Sig.ra Solazzo Simona, in servizio a tempo indeterminato e ad orario parziale con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale", ha comunicato le proprie dimissioni il 25/10/2023, acquisite agli atti con nota prot. n. 00004418/00 del 26/10/2023, con decorrenza dal 01/11/2023 (ultimo giorno di servizio il 31/10/2023);
- la Sig.ra Scarpanti Sara, in servizio a tempo indeterminato e ad orario pieno con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale", ha comunicato le proprie dimissioni il 27/10/2023, acquisite agli atti con nota prot. n. 00004483/00 del 30/10/2023, con decorrenza dal 28/10/2023 (ultimo giorno di servizio il 27/10/2023);

VERIFICATO CHE le dimissioni delle Sig.re Solazzo Simona e Scarpanti Sara, come stabilito dal surrichiamato art. 55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale di Cremona in data 31/10/2023 e acquisite agli atti, rispettivamente con note prot. n. 00004541/00 e n. 00004547/00 del 31/10/2023

CONSIDERATO CHE la lavoratrice che si dimette dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino non è tenuta al preavviso e ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento;

RITENUTO, pertanto, di accogliere le dimissioni volontarie, con decorrenza dal 28/10/2023 (ultimo giorno di servizio il 27/10/2023), presentate dalla Sig.ra Scarpanti Sara e acquisite agli atti, con relativa convalida, con nota prot. n. 00004547/00 del 31/10/2023;

DATO ATTO CHE:

- la Sig.ra Scarpanti Sara, avendo un figlio di età compresa tra 1 e 3 anni, secondo la normativa vigente richiamata, è tenuta a rispettare il periodo di preavviso, nel termine di un mese, previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per i dipendenti con anzianità inferiore ai 5 anni, corrispondendo all'Azienda un importo pari a 1 mese di mancato preavviso che sarà quantificato e trattenuto con il prossimo cedolino paga;
- alla Sig.ra Scarpanti Sara sono stati corrisposti gli emolumenti corrispettivi per il mese di ottobre, dal 01/10/2023 al 31/10/2023, e conseguentemente la Stessa dovrà restituire all'Azienda gli emolumenti relativi al periodo dal 28/10/2023 al 31/10/2023;

RITENUTO altresì di accogliere le dimissioni volontarie, con decorrenza dal 01/11/2023 (ultimo giorno di servizio il 31/10/2023), presentate dalla Sig.ra Solazzo Simona nel rispetto della normativa vigente e acquisite agli atti, con relativa convalida, con nota prot. n. 00004541/00 del 31/10/2023;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prendere atto, per le ragioni esplicitate in premessa, delle dimissioni volontarie dal servizio presentate dalle dipendenti Solazzo Simona e Scarpanti Sara, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali) con decorrenza rispettivamente dal 01/11/2023 e dal 28/10/2023;
2. di dare atto che le suddette dimissioni, come stabilito dal surrichiamato art. 55 comma 4, sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale di Cremona in data 31/10/2023 e acquisite agli atti, con relativa convalida, con rispettive note prot. n. 00004541/00 e 00004547/00 del 31/10/2023;
3. di dare atto che la Sig.ra Scarpanti Sara, secondo la normativa vigente richiamata in premessa, è tenuta a rispettare il periodo di preavviso previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per i dipendenti con anzianità inferiore ai 5 anni e pertanto la stessa dovrà corrispondere all'Azienda un importo pari a 1 mese di mancato preavviso che sarà quantificato e trattenuto con il prossimo cedolino paga;
4. di stabilire che, per le ragioni esplicitate in premessa, la Sig.ra Scarpanti Sara dovrà, inoltre, restituire all'Azienda gli emolumenti relativi al periodo dal 28/10/2023 al 31/10/2023 che saranno quantificati e trattenuti con il prossimo cedolino paga;
5. di prendere atto che in base alla normativa vigente richiamata la Sig.ra Solazzo Simona non è tenuta al preavviso e ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento che saranno quantificate ed erogate con il prossimo emolumento;

6. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2023;
7. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
8. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi