



Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 259

AFFIDAMENTO AD ATENA SPA DI BRESCIA ULTERIORE ATTIVITA'  
RELATIVA ALLA FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI  
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, AD INTEGRAZIONE DELLA  
DETERMINA N. 177 DEL 02/08/2023

Cremona, 8 Novembre 2023

### IL DIRETTORE GENERALE

#### PREMESSO CHE:

- il D. Lgs 81/08 recante "Attuazione dell'art. 1 della legge 3/08/2007 n. 123, in materia di salute e sicurezza nei luoghi lavoro", in particolare l'art. 37, comma 1, sancisce l'obbligo del Datore di Lavoro di assicurare che ciascun lavoratore riceva formazione sufficiente ed adeguata;
- lo stesso D. Lgs 81/08, sempre all'art. 37, comma 2, dispone che la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione dei lavoratori sono definite mediante apposito accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni, previa consultazione delle parti sociali;
- la Conferenza permanente per i rapporti con lo Stato, le Regioni e le provincie autonome di Trento e Bolzano, nella seduta del 21/12/2011 ha sancito l'Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Provincie autonome di Trento e Bolzano definendo la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento dei lavoratori e delle lavoratrici come definiti all'art. 2, comma 1, lettera a) del D. Lgs 81/08 e s.m.i., dei preposti e dei dirigenti, nonché la formazione facoltativa dei soggetti di cui all'art. 21, comma 1, del medesimo D.Lgs;

**CONSIDERATO CHE** con Determina n.177 del 2 agosto 2023, si è affidato alla ditta Atena spa la fornitura della piattaforma fad/e-learning di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

**RILEVATO CHE** a seguito della successiva mappatura della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori dei dipendenti di ASC Cremona Solidale, completata a ottobre 2023 da parte della dott.ssa Simona Gotti quale responsabile U.O. Comunicazione e Formazione, è emerso che n. 26 dipendenti non sono provvisti di attestato di formazione generale di 4 ore e n. 9 dipendenti non sono provvisti di attestato di formazione rischi specifici – alto rischio di 12 ore;

**RITENUTO** quindi, per quanto in premessa narrato, necessario provvedere all'assolvimento della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, di tutti i lavoratori di ASC Cremona Solidale entro il più breve tempo possibile e comunque non oltre il 31.12.2023;

**PRESO ATTO** che l'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023 prevede che per affidamenti di importo inferiore a € 140.000,00 si potrebbe procedere mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

**RITENUTO** comunque di richiedere almeno 2 preventivi ad operatori economici del settore, con individuazione del miglior contraente mediante il criterio della disponibilità immediata del corso e dei contenuti dello stesso;

**DATO ATTO CHE** l'UO Comunicazione e Formazione ha richiesto il preventivo di spesa relativa alla formazione obbligatoria dei lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per n. 26 partecipanti per la formazione generale in modalità fad/e-learning di 4 ore, e per n. 9 partecipanti per la formazione specifica - alto rischio - di 12 ore in modalità mista, alle seguenti due aziende:

- Arbra, Via Belfuso 13, Cremona (CR);
- Atena S.p.a., Via Codignole, 52 - 25124 Brescia;

**VISTO** che Arbra, sita in Cremona (CR), come da nota protocollo n. 00004683 del 07/11/2023 ha comunicato di non essere in grado di fornire nei modi e nei tempi indicati la formazione obbligatoria richiesta;

**VALUTATA** quindi l'offerta economica e formativa richiesta e acquisita dalla seguente azienda:

- Atena S.p.a.- Brescia (BS), agli atti con protocollo n. 00004682 del 07/11/2023 per un importo di € 468,00 + IVA per n. 26 partecipanti "Formazione generale dei lavoratori per la sicurezza - FAD - 4 ore", e per un importo di € 750,00+IVA per n. 9 partecipanti "Formazione specifica lavoratori - rischio alto - 12 ore", e fornita nei tempi previsti;

**RITENUTO** opportuno, al fine di completare l'attività formativa in oggetto entro il termine programmato, di dare continuità all'utilizzo della piattaforma fad/e-learning già in uso, in ragione soprattutto della semplicità di utilizzo da parte di tutti i lavoratori di ASC Cremona Solidale;

**VALUTATO** pertanto che l'unica offerta ricevuta e rispondente alle caratteristiche e necessità di ASC Cremona Solidale è quella pervenuta dall'Azienda Atena S.p.a., Via Codignole, 52 - 25124 Brescia, con nota prot. 00004682 del 07/11/2023 per un importo complessivo pari a € 1218,00 + IVA;

**CONSIDERATO** quindi di procedere all'affidamento per la fornitura della formazione in materia di salute e sicurezza di n. 26 partecipanti "Formazione generale dei lavoratori per la sicurezza - FAD - 4 ore", e n. 9 partecipanti "Formazione specifica lavoratori - rischio alto - 12 ore", per le motivazioni sopra richiamate, all' Azienda Atena S.p.a., Via Codignole, 52 - 25124 Brescia (BS);

**STABILITO** di demandare ai responsabili delle UU.OO. aziendali l'assolvimento degli obblighi formativi specifici;

tutto ciò premesso e considerato

### **DETERMINA**

1. di affidare, per le motivazioni richiamate in premessa, alla Società Atena S.p.a., Via Codignole, 52 - 25124 Brescia (BS), la fornitura della formazione in materia di salute e sicurezza di n. 26 partecipanti "Formazione generale dei lavoratori per la sicurezza - FAD - 4 ore", e n. 9 partecipanti "Formazione specifica lavoratori - rischio alto - 12 ore";
2. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento complessivamente pari all'importo di € 1218,00 + IVA, trovano copertura sul Bilancio 2023 "*Corsi di formazione personale dipendente*";
3. di demandare alla Responsabile U.O. Comunicazione e Formazione gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
4. di demandare ai responsabili delle UU.OO. aziendali l'assolvimento degli obblighi formativi specifici;
5. di pubblicare la presente Determinazione, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 33/2013, sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Alessandra Bruschi

Responsabile del Procedimento:  
Dott.ssa Simona Gotti  
Responsabile U.O. Comunicazione e Formazione