



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 331**

**APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'ANNO 2024 TRA
MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SCS
E L'AZIENDA SPECIALE COMUNALE CREMONA SOLIDALE RELATIVA
ALL'AVVIO DI PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO A FAVORE
DI PERSONE DISOCCUPATE E RESIDENTI IN PROVINCIA DI
CREMONA**

Cremona, 28 Dicembre 2023

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO Il Piano Programma 2024, approvato con delibera n. 75 del 28/11/2023 che nella Linea di intervento “*Relazioni Istituzionali e Stakeholders*” ha previsto, in continuità con l'anno 2023 il consolidamento dei rapporti con le diverse realtà territoriali nell'ambito del Sistema Territorio, in modo strutturato e funzionale alle esigenze territoriali;

DATO ATTO CHE nell'area dell'inclusione sociale, l'ASC Cremona Solidale ha avviato una sinergia con Mestieri Lombardia, Consorzio di Cooperative Sociali Scs, con sede legale a Milano e con sede operativa a Cremona, funzionale alla realizzazione di progetti di accompagnamento ed inserimento guidato nel mondo del lavoro di soggetti svantaggiati, tramite lo strumento del tirocinio di inclusione sociale e del tirocinio extracurricolare;

RICHIAMATA la “*Convenzione Quadro per l'avvio di progetto di inserimento lavorativo a favore di persone disoccupate residenti in provincia di Cremona*”, stipulata tra l'ASC Cremona solidale e Mestieri Lombardia, U.O. di Cremona, a valenza triennale, per il periodo 02/01/2022 – 31/12/2024, prot. n. 000006876 del 07/02/2022, per lo svolgimento di tirocini di inclusione sociale e tirocini extracurricolari presso alcuni servizi aziendali afferenti all'area alberghiera ed assistenziale ed all'Area Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale;

CONSIDERATO CHE in attuazione della succitata Convenzione Quadro, sono state stipulate per gli anni 2022 e 2023 le seguenti Convenzioni relativamente alla realizzazione di tirocini di inclusione sociale e extracurricolari presso i servizi di lavanderia/guardaroba, cura della persona, servizio pulizie, magazzino aziendale, e nello specifico:

- “*Convenzione per l'anno 2022 relativa all'avvio di progetti di inserimento lavorativo a favore di persone disoccupate residenti in provincia di Cremona*”, Prot. n. 000006876 del 07/02/2022, per un valore complessivo pari a € 28.450,00;
- “*Convenzione per l'anno 2023 relativa all'avvio di progetti di inserimento lavorativo a favore di persone disoccupate residenti in provincia di Cremona*”, Prot. n. 00000029 del 03/01/2023, per un valore complessivo pari a € 28.450,00;

RILEVATA la necessità di rimodulare per l'anno 2024 la Convenzione con Mestieri Lombardia-Agenzia di Cremona, coerentemente al nuovo assetto organizzativo aziendale ed alle esigenze aziendali, in considerazione anche dell'intervenuta esternalizzazione del servizio di lavanolo, con decorrenza 1° settembre 2023, per lo svolgimento di tirocini di inclusione sociale e tirocini extracurricolari limitatamente presso i servizi di cura della persona, servizio pulizie, magazzino aziendale;

RITENUTO di approvare lo schema rimodulato di “*Convenzione per l’anno 2024 relativa all’avvio di progetti di inserimento lavorativo a favore di persone disoccupate residenti in provincia di Cremona*”, tra Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali Scs U.O. di Cremona e l’ASC Cremona Solidale, per lo svolgimento di tirocini di inclusione sociale e tirocini extracurricolari limitatamente presso i servizi di cura della persona, servizio pulizie, magazzino aziendale; quale allegato parte integrante e sostanziale del presente atto (ALL. A);

DATO ATTO CHE gli oneri conseguenti alla stipula della Convenzione, oggetto del presente atto, saranno a carico del Bilancio di esercizio anno 2024, per un importo complessivo pari a di € 26.000,00;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni sopra esplicitate, lo schema di Convenzione “*Convenzione per l’anno 2024 relativa all’avvio di progetti di inserimento lavorativo a favore di persone disoccupate residenti in provincia di Cremona*”, tra Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali Scs U.O. di Cremona e l’ASC Cremona Solidale, per lo svolgimento di tirocini di inclusione sociale e tirocini extracurricolari limitatamente presso i servizi di cura della persona, servizio pulizie, magazzino aziendale; quale allegato parte integrante e sostanziale del presente atto (ALL. A);
2. di dare atto che dalla sottoscrizione della Convenzione in oggetto, a valenza annuale, di cui all’allegato schema (ALL.A), conseguono oneri, per un importo complessivo pari a di € 26.000,00, a carico del bilancio di esercizio anno 2024;
3. di demandare l’U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore al perfezionamento della Convenzione in oggetto con Mestieri Lombardia Consorzio di Cooperative Sociali Scs U.O. di Cremona;
4. di demandare alla Responsabile della U.O. Coordinatore Servizi Assistenziali e Servizi Alberghieri, Dott.ssa Monica Cadei, in raccordo con il Responsabile dell’U.O. Approvvigionamenti e Tecnico Patrimoniale Dott. Paolo Moro, per i servizi di rispettiva competenza, l’organizzazione ed il monitoraggio dello svolgimento dei tirocini di inclusione sociale e tirocini extracurricolari, oggetto dello schema di Convenzione, di cui al presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Alessandra Bruschi

Il Responsabile del Procedimento:
Dott.ssa Francesca Cerati
U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali,
Rapporti con il Terzo Settore

ALL. A.) Determina n. 331 del 28/12/2023

**CONVENZIONE PER L'ANNO 2024 RELATIVA ALL'AVVIO DI PROGETTI DI
INSERIMENTO LAVORATIVO A FAVORE DI PERSONE DISOCCUPATE RESIDENTI IN
PROVINCIA DI CREMONA**

TRA

MESTIERI LOMBARDIA – Consorzio di Cooperative Sociali Scs, con sede legale in via Ermanno Barigozzi 24 in Milano e con sede operativa in via Bonomelli 81 in Cremona, C.F. e P.IVA 08890720967

RAPPRESENTATO DA

Davide Longhi nato a Cremona il 24/02/1985, in qualità di procuratore speciale e responsabile dell'U.O. di Cremona

E

AZIENDA SPECIALE COMUNALE CREMONA SOLIDALE con sede in via Brescia 207 – 26100 Cremona, C.F. e P.IVA 93042130190

RAPPRESENTATO DA

Dr.ssa Alessandra Bruschi nata a Chiari il 21/05/1977, in qualità di Direttrice Generale dell'Azienda Speciale Comunale "Cremona Solidale";

PREMESSO

- che da anni sono in essere collaborazioni tra Mestieri Lombardia U.O. di Cremona e l'Azienda Speciale Comunale del Cremona Solidale rispetto a progetti di accompagnamento ed inserimento guidato al mondo del lavoro di soggetti svantaggiati (mamme con figli, detenuti, giovani inoccupati/disoccupati, adulti privi di lavoro, over 50, migranti, ecc), entrambi consapevoli del ruolo cruciale della formazione al lavoro come strumento di emancipazione personale e di lotta alla povertà;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1

L'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale s'impegna ad accogliere presso le sue strutture **soggetti** tramite gli strumenti del tirocinio di inclusione sociale e del tirocinio

Mestieri Lombardia

Consorzio di Cooperative Sociali s.c.s. a r.l.
via Ermanno Barigozzi 24, 20138 Milano
t 02/36579661 - f 02/36579665
e segreteria.lombardia@consorzio mestieri.it
w www.lombardia.consorzio mestieri.it
partita iva e codice fiscale 08890720967

Agenzia per il lavoro

Iscrizione all'Albo degli operatori accreditati per i Servizi al Lavoro di Regione Lombardia al n. 305 del 30/01/2015

Iscrizione all'Albo degli operatori autorizzati all'attività di Intermediazione (Sez. I) di Regione Lombardia al n. 86 del 16/02/2015

Iscrizione Albo nazionale delle cooperative n. C106429

extracurriculare (in riferimento alla normativa regionale vigente) **su proposta di Mestieri Lombardia – Agenzia di Cremona.**

ARTICOLO 2

Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutor designato dal Soggetto Promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo, e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante. Per ciascun tirocinante inserito nell'impresa ospitante in base alla presente convenzione viene predisposto un progetto formativo di tirocinio. L'Azienda Cremona Solidale si riserva di modificare gli ambiti di inserimento del tirocinante, coerentemente ai bisogni dell'aziendale, previa condivisione con Mestieri Lombardia U.O. di Cremona.

ARTICOLO 3

1. Durante lo svolgimento del tirocinio il tirocinante è tenuto a:
 - svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
 - rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento all'art. 20 del D.Lgs. 81/08;
 - mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

Qualora si verificassero, da parte del tirocinante, comportamenti lesivi di diritti o interesse dell'Azienda ospitante, questa potrà, previa informazione scritta a Mestieri Lombardia, sospendere e interrompere lo svolgimento del tirocinio.

Nel caso di risoluzione anticipata del progetto formativo da parte del tirocinante, lo stesso è tenuto a darne comunicazione scritta a Mestieri Lombardia, con congruo preavviso.

ARTICOLO 4

1. Mestieri Lombardia assicura i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso d'infortunio durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare tempestivamente l'evento al soggetto promotore al fine di consentire allo stesso di provvedere alle comunicazioni obbligatorie entro i termini previsti dalla normativa vigente agli istituti assicurativi prescelti (facendo riferimento al numero di polizza sottoscritta dal soggetto stesso).

ARTICOLO 5

1. Il soggetto ospitante che accoglie il tirocinante si impegna a:
 - garantire che il tirocinio si svolga presso strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici ecc..) che rispettino le vigenti disposizioni normative in tema di prevenzione incendi, igiene e sicurezza del lavoro, garantendo in particolare che i locali, le attrezzature e le strumentazioni siano idonee e adeguate ai sensi del D.Lgs. 81/08;
 - assolvere a tutti gli obblighi indicati nel D.Lgs. 81/08 con particolare riguardo a quanto previsto al Titolo I sezione IV "Formazione ed informazione, al Titolo I sezione V "Sorveglianza Sanitaria", al Titolo III capo II "Uso dei Dispositivi di Protezione Individuale" ed alla formazione specifica obbligatoria. Rimane in capo a Mestieri Lombardia la formazione generale.
 - garantire al tirocinante l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito del tirocinio;

- consentire al tutor dell'ente promotore di contattare il tirocinante e il responsabile aziendale per verificare l'andamento del percorso e per stendere la relazione finale;
- informare l'ente promotore di qualsiasi incidente possa accadere al tirocinante;
- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento.

2. Gli ambiti in cui verranno inseriti sono i seguenti:

A. Sede: Servizio "Cura della persona" (Via Brescia 207 – Cremona)

Tutor: Cadei Monica

Compiti esecutivi assegnati:

- Trasporto di ospiti non autosufficienti con l'utilizzo di carrozzine all'interno dei reparti aziendali
- Supporto e collaborazione agli operatori che svolgono attività di cura della personale quali ad esempio il servizio di parrucchiera
- Affiancamento e assistenza nella distribuzione dei pasti e riassetto degli spazi del pranzo e della cena

Presenza in servizio: da lunedì a sabato, impegno per un massimo di 24 h settimanali

B. Sede: Servizio Pulizie (Via Brescia 207 – Cremona)

Tutor: Carlotta Dellorto - Cadei Monica

Compiti esecutivi assegnati:

- Pulizia degli ambienti, conoscenza e applicazione delle regole e delle buone pratiche prevenire i rischi nella pulizia degli ambienti, per gestire le polveri, per lo stoccaggio e la conservazione dei prodotti e materiali per le pulizie;
- Conoscenza e rispetto della segnaletica nei luoghi di conservazione di prodotti e materiali per le pulizie;
- Utilizzo quando necessario dei prodotti chimici per le pulizie, riconoscendone l'etichettatura ed identificando i prodotti pericolosi ed osservando le norme tecniche per l'impiego, la conservazione e lo smaltimento;
- Utilizzo dei dispositivi di protezione individuale previsti dal tipo di pulizia e dal tipo di prodotti e macchinari impiegati.

Presenza in servizio: da lunedì a sabato, impegno per un massimo di 30 h settimanali

C. Sede: Magazzini aziendali

Tutor: Cadei Monica

Compiti esecutivi assegnati:

- ricevimento merci e supporto ai magazzinieri;
- distribuzione merci ai singoli servizi;
- tracciatura su PC di scarico merci;
- controllo bolle di trasporto e segnalazioni di non conformità;
- operazioni di riordino e ripristino del magazzino, in particolare il deposito degli ausili di mobilità personale;
- supporto al personale nell'esecuzione di lavori di gestione del magazzino e manutenzione degli ausili presenti.

Presenza in servizio: da lunedì a venerdì, impegno per un massimo di 30 h settimanali

L'Azienda Speciale Comunale si impegna a far svolgere al tirocinante le mansioni compatibili con la formazione sulla sicurezza che verrà da lei erogata al tirocinante stesso.

ARTICOLO 6

Entrambe le parti si impegnano affinché siano applicate tutte le norme e precauzioni previste per il contenimento della diffusione del Coronavirus.

In particolare:

Cremona Solidale metterà a disposizione i dispositivi necessari: mascherine, guanti (se e quando necessario in base ai protocolli attivi al momento), visiere/occhiali (se e quando necessario sulla base dei protocolli attivi al momento), divise e calzari.

Cremona Solidale provvederà ad effettuare anche on line la formazione anti-covid dei tirocinanti.

Cremona Solidale provvederà ad effettuare tampone oro faringeo o antigenico come pratica di monitoraggio e di prevenzione del contagio.

Mestieri Lombardia si farà carico di effettuare opera di sensibilizzazione nei confronti dei tirocinanti in merito alle tematiche della infezione da Coronavirus e dei corretti comportamenti da tenere per preservare se stessi e gli altri dal contagio.

ARTICOLO 7

La presente convenzione decorre dal 02/01/2024 e termina in data 31/12/2024.

ARTICOLO 8

1. La seguente convenzione ha un valore totale di € 26.000,00 a carico dell'Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale.
Il valore totale comprende l'indennità di partecipazione del tirocinante, le spese di gestione amministrative stimate in un massimo di € 130,00 mensili (costi di tutoraggio e spese amministrative di gestione dei cedolini) e i costi INAIL.
2. Il monitoraggio dell'andamento della Convenzione, del raggiungimento degli obiettivi fissati, nonché il consumo del budget posto a disposizione della progettualità dovrà avere cadenza trimestrale e dovrà essere accompagnato da nota di aggiornamento a cura di Mestieri Lombardia.
3. La liquidazione dell'importo della convenzione utilizzato avverrà a semplice richiesta scritta alla fine di ogni anno e dopo acquisizione di rendicontazione da parte del Soggetto Promotore.

Cremona,

Mestieri Lombardia

Il Responsabile U.O. di Cremona

Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale

Il Direttore Generale