



**CREMONA
SOLIDALE**
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 05



24/01/2024 - 09.43
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00000454/00 rif: CBA|3309672
Data Movimento: 24/01/2024 - 09.43

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 23 Gennaio 2024

OGGETTO: Aggiornamento costituzione Ufficio per i Procedimenti Disciplinari di cui alla delibera n. 84 del 12/10/2021.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventitré del mese di gennaio alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Generale facente funzioni.

Ai sensi dell'art. 18 comma 3 del vigente Statuto assiste, con funzioni di Segretario, il Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE con delibera n. 84 del 12/10/2021 il Consiglio di Amministrazione ha costituito l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari;

DATO ATTO CHE in data 28/12/2023 sono state acquisite agli atti, prot. n. 00005730/00, le dimissioni volontarie, con decorrenza 01/01/2024 (ultimo giorno di servizio il 31/12/2023), della Dott.ssa Alessandra Bruschi, Direttore Generale con funzioni di presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari di cui alla delibera n. 84 del 12/10/2021;

VISTA l'Ordinanza Presidenziale n. 14 del 29/12/2023 di nomina del Direttore Generale facente funzione (f.f.) ai sensi dell'art. 27 dello Statuto aziendale vigente, nella persona del Direttore Sanitario, Dott.ssa Simona Gentile;

CONSIDERATO CHE:

- in Azienda non è possibile individuare una figura diversa dal Direttore Generale f.f. quale presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D.), in quanto il Direttore Generale f.f. rappresenta la figura professionale maggiormente idonea a svolgere tale ruolo;
- l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari può essere unico sia per il personale del Comparto Funzioni Locali sia per il personale del Comparto Sanità;

RICHIAMATI:

- l'art. 55bis "Forme e termini del procedimento disciplinare" e seguenti del D.Lgs 165/2001;
- il titolo VII "Responsabilità disciplinare" del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente;
- il titolo VII "Responsabilità disciplinare" del CCNL Comparto Sanità vigente;

DATO ATTO CHE, conformemente a quanto previsto dall'art. 55 bis del D.Lgs. 165/2001 e dai CCNL Funzioni Locali e Sanità vigenti, l'UPD, secondo la composizione definita dall'Azienda, è competente per infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale;

RITENUTO necessario, pertanto, aggiornare la composizione dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari di cui alla delibera n. 84 del 12/10/2021, come di seguito riportato:

- *Direttore Generale f.f.*, con funzioni di presidente;
- *Delegato della Direzione Generale/Direzione Sanitaria*, con ruolo di componente ordinario;
- *Responsabile settore competente*, con ruolo di componente ordinario;
- *Responsabile U.O. Risorse Umane*, con ruolo di segretario verbalizzante;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

1. di aggiornare, per le ragioni esplicitate in premessa, la composizione dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (U.D.P.) di cui alla delibera n. 84 del 12/10/2021, come di seguito riportato:

- *Direttore Generale f.f.*, con funzioni di presidente;
- *Delegato della Direzione Generale/Direzione Sanitaria*, con ruolo di componente ordinario;
- *Responsabile settore competente*, con ruolo di componente ordinario;
- *Responsabile U.O. Risorse Umane*, con ruolo di segretario verbalizzante;

2. di prevedere che l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari potrà essere affiancato da un professionista esterno esperto in materia di contenzioso del lavoro con funzioni consultive;

2. di prevedere che l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari potrà essere affiancato da un professionista esterno esperto in materia di contenzioso del lavoro con funzioni consultive;
3. di prevedere che i componenti dell'U.D.O., in caso di assenza o impedimento, siano sostituiti da chi formalmente ne svolge le funzioni in sostituzione;
4. di stabilire che l'U.D.P. avrà il compito di provvedere a tutti gli adempimenti previsti dal D.lgs. 165/2001 e dai vigenti CCNL Comparto Funzioni Locali e Comparto Sanità in tema di provvedimenti disciplinari;
5. di prevedere che per la gestione dei procedimenti disciplinari riguardanti personale con funzioni dirigenziali e/o titolari di incarichi di elevata qualificazione o incarichi di funzione organizzativa/professionale, l'Ufficio per i procedimenti disciplinari sia costituito dal Direttore Generale f.f. che potrà avvalersi del supporto dei componenti ordinari dell'Ufficio competente per le sanzioni disciplinari;
6. di precisare che, come previsto dal art. 55 bis del D.Lgs. 165/2001 e dai CCNL Funzioni Locali e Sanità vigenti, per i casi in cui sia prevista la sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare resti di competenza del responsabile della struttura in cui il dipendente presta servizio;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporti oneri a carico del Bilancio Aziendale;
8. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Francesca Cerati

