



**CREMONA
SOLIDALE**
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 11



21/02/2024 - 11.03
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Segreteria

Protocollo N°: 00001049/00 rif: CBA|3310419
Data Movimento: 21/02/2024 - 11.03

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 20 Febbraio 2024

OGGETTO: Obiettivi anno 2024: assegnazione obiettivi di mandato alla Direzione e conseguente attribuzione alle UU.OO. aziendali.

L'anno duemilaventiquattro il giorno venti del mese di febbraio alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Generale facente funzioni.

Ai sensi dell'art. 18 comma 3 del vigente Statuto assiste, con funzioni di Segretario, il Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che con Ordinanza Presidenziale n. 14 del 29/12/2023, ratificata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 02 del 23/01/2024 è stato nominato per l'anno 2024, ai sensi dell'art.27 dello Statuto Aziendale Vigente, il Direttore Generale f.f. nella persona del Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile;

RICHIAMATO Il Piano Strategico 2024-2026 approvato con Delibera n.74 del 28/11/2023;

VISTO il Piano Programma 2024, approvato con Delibera n. 75 del 28/11/2024;

VISTI gli indirizzi per l'ASC Cremona Solidale, per il periodo 2024-2026, approvati dal Comune di Cremona con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 18/12/2023;

DATO ATTO CHE con Delibera n. 103 del 19/12/2023 "*Aggiornamento Organigramma e Funzionigramma*" è stata definita la nuova articolazione organizzativa aziendale, individuando specifiche aree di responsabilità delle attività, servizi e processi aziendali, suddivisi per specifiche competenze;

RITENUTO per l'anno 2024 di prevedere sulla base dei documenti strategici sopra richiamati di definire degli obiettivi istituzionali e di mandato alla Direzione, al fine di garantire la continuità del percorso di sviluppo aziendale già attivato con il Piano Programma 2023, consolidare il raccordo e la collaborazione con il Sistema Territorio nonché prevedere una più efficace governance dei servizi, tramite l'articolazione del nuovo assetto organizzativo aziendale;

VISTA la Determina n. 01 del 02/01/2024 "Delega, conseguente all'Ordinanza Presidenziale n.14 del 29/12/2023, relativamente alle funzioni aziendali Tecnico, Amministrative, Gestionali, di Coordinamento;

VALUTATO OPPORTUNO, coerentemente con quanto sopra riportato, stabilire un monitoraggio intermedio al 30/06/2026 sullo stato di avanzamento degli obiettivi a valenza annuale, prevedendone il raggiungimento al 31/12/2024;

DATO ATTO CHE gli Obiettivi della Direzione per l'anno 2024 saranno assegnati successivamente con provvedimento del Direttore Generale f.f., funzionalmente e per competenze specifiche alle UU.OO. dell'area tecnica amministrativa e sanitaria;

Dopo attento esame ed approfondita discussione, ad unanimità di voti espressi in forma di legge

DELIBERA

1. di stabilire gli obiettivi istituzionali e di mandato da assegnare alla Direzione per l'anno 2024 come dettagliato dall'allegato A (ALL.A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prevedere un monitoraggio intermedio al 30/06/2024 relativamente allo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali per l'anno 2024, che dovranno essere completati al 31/12/2024;

3. di prevedere che la rendicontazione degli obiettivi venga trasmessa al Consiglio di Amministrazione entro i tempi concordati con la Direzione;
4. di dare atto che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà corrisposta in proporzione al numero e alla rilevanza degli obiettivi raggiunti secondo rendicontazione nella tempistica definita;
5. di dare mandato al Direttore Generale di assegnare coerentemente gli obiettivi definiti alle articolazioni organizzative sulla base delle specifiche competenze, di cui alla Delibera n.103 del 19/12/2023;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
7. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Francesca Cerati





Allegato A) Delibera n. 11 del 20/02/2024

OBIETTIVI DELLA DIREZIONE ANNO 2024

| Ambito di intervento / Titolo Obiettivo |
|--|
| Gestione aziendale e Management |
| Rafforzamento e sviluppo delle modalità e strumenti di lavoro di condivisione delle strategie aziendali di sviluppo con i Dirigenti ed il middlemanagement aziendale |
| Presentazione e diffusione del Piano Strategico 2024-2026 e Piano Programma 2024 ai principali Stakeholders ed al Sistema Territorio |
| Aggiornamento MOG e revisione del PTPCT 2024-2026 |
| Conclusione dei lavori di ristrutturazione dell'edificio storico Soldi e conseguente e definizione dei servizi |
| Riapertura punto di accesso al pubblico da Via Brescia con apertura della seconda portineria, e perfezionamento stipula del sub comodato d'uso con AUSER Comprensorio di Cremona |
| Messa in sicurezza dell'Azienda in merito alla manutenzione ordinaria e straordinaria in collaborazione con Fondazione Città di Cremona |
| Sviluppo di una governance del personale e dei servizi fondata sulla valutazione e performance |
| Implementazione delle Relazioni Sindacali su temi specifici con particolare attenzione al Sistema della Valutazione e Benessere dei Lavoratori |
| Gestione dei Servizi: dal domicilio alla residenzialità |
| Sviluppo della Residenzialità Leggera: sviluppo della nuova U.D.O. Comunità Alloggio Sociale Anziani (C.A.S.A) |
| Erogazione del sistema di domiciliarità mediante accreditamento e voucherizzazione |
| Progetti e Collaborazioni |
| Realizzazione a sistema del Percorso Gravi Cerebrolesioni (GCA) |
| Definizione e sviluppo inn raccordo con Regione Lombardi di Progetti a valenza sperimentale relativi alle Cure Intermedie e progetto SCUB |
| Università e Ricerca |
| Consolidamento ed implementazione rapporti convenzionali con l'Università degli Studi di Brescia |
| Prosecuzione progetti con l'Università Cattolica di Cremona (Social Care) |
| Sviluppo delle Attività Scientifiche e di Ricerca in raccordo con il Comitato Scientifico aziendale |