



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N.43**

**STIPULA CONVENZIONE BIENNALE 2023/2024 E 2024/2025 TRA L'ASC  
CREMONA SOLIDALE ED I.I.S LUIGI EINAUDI DI CREMONA PER LA  
REALIZZAZIONE DI PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI  
E PER L'ORIENTAMENTO (PCTPO)**

Cremona, 15 febbraio 2024

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**

**SU PROPOSTA** del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, in qualità di Responsabile del Procedimento;

**RICHIAMATO** il Piano Programma 2024, approvato con delibera n.75 del 28/11/2023, che nell'ambito della Linea di Intervento 4 "*Ricerca, Innovazione e Sviluppo*", individua quale macro obiettivo, in continuità con il Piano Programma 2023, il consolidamento e l'incremento dei rapporti convenzionali con le Università e le Scuole di Istruzione Secondaria di secondo livello;

**DATO ATTO CHE** l'azienda Speciale Comunale Cremona Solidale, coerentemente al Piano Programma 2024 promuove la collaborazione con le Scuole di Istruzione Secondaria di secondo livello, attivando percorso di *tirocini formativi curriculari* finalizzati alla realizzazione di momenti di alternanza tra scuola e lavoro, nonché *Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento* (PTCO) su tematiche relative agli indirizzi degli istituti interessati;

**CONSIDERATO** altresì che l'azienda Cremona Solidale valorizza lo scambio intergenerazionale, tramite l'adesione a progetti specifici attivati da Scuole Secondarie di secondo grado del territorio cremonese;

**RICHIAMATI:**

- il D.lgs 77/05 art.1, secondo cui l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo, sia nel sistema dei licei, sia nel sistema dell'istruzione e della formazione professionale, per assicurare ai giovani, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- la l.r. n. 19/2007 art.21 che definisce: "*gli allievi possono svolgere i percorsi formativi attraverso l'alternanza di studio e lavoro, nelle sue diverse modalità e forme di inserimento nelle realtà culturali, sociali, produttive, professionali e dei servizi, comprese quelle del tirocinio formativo e della bottega-scuola di cui agli articoli 18 e 19 della legge regionale n. 22/2006*";
- la Legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- la D.G.R n ° 7763/2018 di approvazione degli indirizzi regionali in materia di tirocini, relativamente alla realizzazione di tirocini curriculari, quali momenti formativi ed orientativi finalizzati all'inserimento del mercato del lavoro;
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, relativa al "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*" (Legge di Bilancio 2019) che apporta modifiche alla disciplina dei percorsi di alternanza scuola lavoro di cui al decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 77, incidendo sulle disposizioni contenute nell'articolo 1, commi 33 e seguenti, della legge 13 luglio 2015, n. 107. Art. 1 comma 784: "/



*percorsi in alternanza scuola-lavoro di cui al decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 77, sono ridenominati «percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento» e, a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019, con effetti dall'esercizio finanziario 2019, sono attuati per una durata complessiva: a) non inferiore a 210 ore nel triennio terminale del percorso di studi degli istituti professionali; b) non inferiore a 150 ore nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi degli istituti tecnici; c) non inferiore a 90 ore nel secondo biennio e nel quinto anno dei licei»*

**DATO ATTO CHE** l'ASC Cremona Solidale al fine di favorire lo scambio intergenerazionale e contribuire all'offerta formativa delle scuole secondarie di secondo grado di Cremona, quale modalità di scambio e collaborazione nel sistema territoriale ha stipulato convenzioni con diverse Scuole per lo svolgimento di tirocini nell'ambito dei Percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento (PCTPO);

**VISTA** la richiesta dell'Istituto Superiore Statale "Luigi Einaudi", con sede a Cremona, Via Bissolati 96, C.F. 80003440197 (Soggetto promotore), pervenuta in data 18/12/2023, relativamente alla disponibilità dell'Azienda ASC Cremona Solidale ad accogliere nell'anno scolastico 2023/2024 dei tirocinanti per lo svolgimento di tirocini finalizzati all'acquisizione degli obiettivi di apprendimento specifici del percorso scolastico/formativo ed in particolare per il perseguimento degli obiettivi formativi indicati nei progetti formativi individuali;

**CONSIDERATO CHE** l'Istituto Superiore Statale Luigi Einaudi prevede tra gli indirizzi di studio l'indirizzo socio sanitario, funzionale ai servizi di Cremona Solidale;

**RITENUTO**, pertanto, per le motivazioni in premessa, di procedere alla stipula di una convenzione collettiva di tirocinio a valenza biennale, a valere sull'anno scolastico 2023/2024 e 2024/2025 con l'Istituto Superiore Statale "Luigi Einaudi" di Cremona per la realizzazione di Percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento (PCTPO);

**DATO ATTO** del parere favorevole della Responsabile U.O. Coordinatore Servizi Assistenziali e Alberghieri, Dott.ssa Monica Cadei, in qualità di Referente aziendale dell'attività di tirocini formativi e curriculari;

Tutto ciò premesso e considerato

#### **DETERMINA**

1. di procedere alla stipula di una convenzione collettiva di tirocinio a valenza biennale, a valere sull'anno scolastico 2023/2024 e 2024/2025 con l'Istituto Superiore Statale "Luigi Einaudi" di Cremona per la realizzazione di Percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento (PCTPO);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

di demandare all'U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionale e Rapporti con il Terzo Settore, gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto, funzionali alla realizzazione dei Percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento;

3. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
Dott.ssa Simona Gentile