



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 15



27/03/2024 - 12.49  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00001620/00 rif. CBA|3311139  
Data Movimento: 27/03/2024 - 12.49

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 26 Marzo 2024

**OGGETTO: Costituzione definitiva dei Fondi relativi alle risorse decentrate - anno 2023 (CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità).**

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisei del mese di marzo alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Generale facente funzioni.

Ai sensi dell'art. 18 comma 3 del vigente Statuto assiste, con funzioni di Segretario, il Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**PREMESSO CHE** con Delibera n. 41 del 23/05/2023 è stata approvata la costituzione provvisoria dei Fondi per le risorse decentrate - anno 2023 relativi al personale non dirigente dei Comparti Funzioni Locali e Sanità;

**PRESO ATTO CHE** i fondi sono stati determinati in via provvisoria nel rispetto di quanto previsto dai CCNL ed in particolare:

CCNL Funzioni Locali:

- art. 13 "Norme di prima applicazione": dispone che il nuovo sistema di classificazione del personale entri in vigore a partire dal 01° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL ovvero il 01° aprile 2023;
- art. 79 comma 1-bis: prevede che il Fondo delle risorse decentrate a decorrere dalla data di entrate in vigore del nuovo sistema di classificazione venga incrementato nella parte stabile della quota, già a carico del bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- art. 79 comma 5: prevede che le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate come quota variabile ed una tantum nel Fondo relativo all'anno 2023 ;
- artt. 102 e 103 CCNL Sanità: ed in particolare l'art. 103 comma 10) secondo cui alle risorse del Fondo sono sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità del Fondo di cui all'art. 102 e 103;

**DATO ATTO CHE** i Fondi relativi alle risorse decentrate del personale del Comparto Funzioni Locali e Sanità relativi all'anno 2021 e 2022 a seguito della sottoscrizione dei CCNL avvenuta nel mese di Novembre 2022 non sono stati rideterminati e che pertanto tali somme devono essere portate ad incremento della parte variabile dei Fondi relativa all'anno 2023;

**VERIFICATO CHE** la costituzione dei Fondi risorse decentrate dell'Azienda non è soggetta alla preventiva autorizzazione del Revisore dei Conti;

**DATO ATTO** della necessità di rispettare, in un'ottica di contenimento dei costi di spesa del personale, i vincoli di incremento dei fondi previsti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**RILEVATO CHE** risulta necessario procedere alla determinazione, in via definitiva, dei Fondi relativi alle risorse decentrate - anno 2023 (CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità) nel rispetto delle norme di corretta gestione delle risorse disponibili;

**CONSIDERATO** che l'onere derivante dal presente atto sarà finanziato nel Bilancio di Esercizio relativo all'anno 2023;

**PRECISATO CHE** i Fondi risorse decentrate, essendo materiale di competenza datoriale, saranno comunicati ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi



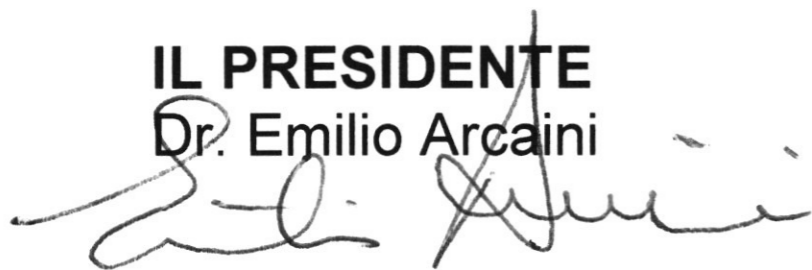
## DELIBERA

1. di costituire, in via definitiva, per le ragioni esplicitate in premessa, il Fondo delle risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, confermando gli importi inseriti nella costituzione provvisoria approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 23/05/2023 come da schema riportato nell' allegato A al presente provvedimento, acquisito agli atti con prot. n. 00001549 del 25/03/2024, quale parte integrante e sostanziale (ALL. A);
2. di costituire, in via definitiva, per le ragioni esplicitate in premessa, il Fondo delle risorse decentrate CCNL Comparto Sanità per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, confermando gli importi inseriti nella costituzione provvisoria approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 23/05/2023 come da schema riportato nell' allegato B al presente provvedimento, acquisito agli atti con prot. n. 00001550 del 25/03/2024, quale parte integrante e sostanziale (ALL. B);
3. di dare atto che i Fondi per le risorse decentrate dei Comparti Funzioni Locali e Sanità sono stati costituiti nel rispetto del vincolo previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
4. di dare atto altresì che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2023 tra i costi del personale;
5. di prendere atto che la distribuzione definitiva dei residui dei Fondi anno 2023 sarà determinata con successivo atto del Direttore Generale, previa contrattazione con le OO.SS, sulla base dell'accordo decentrato "Sistema di valutazione – anno 2018" siglato in data 28/05/2018;
6. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna;
7. di pubblicare il presente atto, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

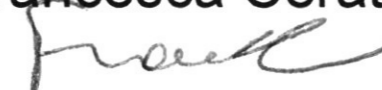
**IL PRESIDENTE**

Dr. Emilio Arcaini



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

Dr.ssa Francesca Cerati







**FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL FUNZIONI LOCALI- ANNO 2023  
ai sensi del CCNL 2019/2021**

**RISORSE STABILI ART. 79 COMMA 1,COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022**

ART.67 comma 1: TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	€ 660.787,25
art.67 comma 2 lettera C ccnl 21/05/2018: ria e assegni ad personam personale cessato dal servizio	€ 14.858,79
<b>Totale Risorse stabili di cui all'art.67 comma 1 e comma 2 lett.c) (soggette al vincolo D.Lgs.75/2017)</b>	<b>€ 675.646,04</b>
art. 67 comma 2 lettera b): incremento pari alla differenza tra gli incrementi delle progressioni orizzontali 2018 <b>(importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)</b>	€ 7.747,60
art. 67 comma 2 lettera a): euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019 <b>(importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)</b>	€ 25.958,40
<b>Art. 79 comma 1 lett.a)- Totale Risorse stabili di cui all'art.67 comma 1e 2 lettera a), b),c),d),e),f),g) del CCNL 21/05/2021</b>	<b>€ 709.352,04</b>
art. 79 comma 1 lett.b) CCNL 16/11/2022: un importo su base annua pari ad € 84,50 * unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 <b>(importo non soggetto al vincolo previsto del D.lgs. 75/2017)</b>	€ 25.688,00
art. 79 comma c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con i piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; <b>(importo soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)</b>	
art. 79 comma 1 lett.d):di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale <b>(importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)</b>	€ 6.091,80
art. 79 comma 1 lett.d):di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale - QUOTA A BILANCIO CONFLUITA NEL FONDO DAL 2023 <b>(importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)</b>	€ 18.486,21
art.79 comma 1-bis: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13 comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1. <b>(importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)</b>	€ 25.093,05
<b>TOTALE RIRORSE STABILI ART.79 COMMA 1 E COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022</b>	<b>€ 784.711,10</b>

**RISORSE VARIABILI ART. 79 COMMA 2 CCNL 16/11/2022**

art.79 comma 2 lett.a) risorse di cui all'art.67 comma 3 lett. a),b),c),d),f),g),j),k) del CCNL 21/05/2018	
art.67 comma 3 lett.a) CCNL 21/05/2018:art 15 comma 1 lettera d L. 449/97 art. 43 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali	
art.67 comma 3 lett.d): frazioni di Ria di cui al comma 2 lett. b. art.67 ccnl 31/05/2018 (importo non pagato nell'anno di cessazione:cessati 2022)	
art.79 comma 2 lett. b) : un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	€ 37.598,06
art.79 comma 2 lett.c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	€ 245.020,00
Art.79 comma 2 lett. d):art. 14 CCNL 01/04/1999 :risparmi straordinari	
Art. 79 comma 5: le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1 lett b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate quali risorse variabili ed una tantum nel fondo relativo all'anno 2023	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette al vincolo D. Lgs 75/2017)</b>	<b>€ 282.618,06</b>
art.79 comma 1 lett. b relativo all'anno 2021 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs.75/2017)	€ 25.688,00
art.79 comma 1 lett. b relativo all'anno 2022 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 25.688,00
art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 15.104,52
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 349.098,58</b>

Importo in diminuzione del Fondo per risepetto vincolo D.Lgs. 75/2017	- 7.694,70 €
Importo in diminuzione del Fondo Art. 79 per Incremento Fondo di cui all'art. 17 comma 6 - Retribuzione di posizione e di Risultato degli incarichi di elevata Qualificazione (somme soggette al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	- 8.880,00 €
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI</b>	<b>€ 1.117.234,98</b>

Fondo Lavoro straordinario - art. 14 ccnl 1/4/1999	€ 9.095,00
fondo posizioni organizzative - finanziate a bilancio dal 2018	€ 87.600,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 1.213.929,98</b>





**CCNL COMPARTO SSN - ANNO 2023  
ai sensi del CCNL 2019/2021**

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI  
ART 102 CCNL 02/11/2022**

Art. 102 comma 2: unico importo in cui confluiscono le risorse consolidate per l'anno 2022 destinate a:	
<i>lett.a) e b) indennità di incarichi e di coordinamento</i>	52.461,92 €
<i>lett. c) indennità di qualifica professionale</i>	78.715,66 €
<i>lett.c) indennità professionale specifica</i>	26.449,47 €
<i>lett.d) importo fasce retributive</i>	52.764,05 €
<i>lett e) differenze tabellari tra D e Ds (importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</i>	1.977,54 €
<b>Art. 102 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022</b>	<b>212.368,64 €</b>
Art. 102 comma 3 lett. a):importo annuale RIA personale cessato dal servizio a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (cessati 2022) <i>(importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</i>	
Art. 102 comma 3 lett. b): importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art.32 comma 5, secondo alinea	
Art. 102 comma 5: incremento non superiore a € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 - <i>(importo non soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</i>	12.224,52 €
<b>TOTALE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b>	<b>224.593,16 €</b>

**FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO  
ART. 103 CCNL 02/11/2022**

Art. 103 comma 2) lett. a): risorse dal precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote confluite di cui all'art. 102 comma 2 lett. a), b), c)	118.787,84 €
Art. 103 comma 2 lett.b) : risorse dal precedente fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 comma 2 lett. d)	13.730,01 €
<b>Art. 103 comma 2: IMPORTO CONSOLIDATO NELL'ANNO 2022</b>	<b>132.517,85 €</b>
Art. 103 comma 5 lett. e): importo RIA relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2022) <i>(importo soggetto al vincolo D.Lgs. 75/2017)</i>	
<i>Art. 103 comma 7: incremento variabile di un importo, su base annua, non superiore € 68,41pro-capite applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018</i>	5.746,44 €
<b>Art. 103 comma 10: Risorse residue relative a precedenti annualità, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indenità professionali relative all'anno in corso con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) (somme relative al 2021)</b>	<b>7.098,00 €</b>
<b>Art. 103 comma 10: Risorse residue relative a precedenti annualità, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indenità professionali relative all'anno in corso con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) (somme relative al 2022)</b>	<b>7.098,00 €</b>
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO</b>	<b>152.460,29 €</b>

<b>TOTALE FONDI di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022</b>	<b>377.053,45 €</b>
---	---------------------