



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione n. 17



27/03/2024 - 12.50

A.S.C. Cremona Solidale

CREMONA

Personale

Protocollo N°: 00001622/00 rif: CBA|3311193

Data Movimento: 27/03/2024 - 12.50

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza
del 26 Marzo 2024

OGGETTO: Revisione Piano dei Fabbisogni del personale dipendente - anno 2024.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisei del mese di marzo alle ore diciassette e trenta, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott.ssa Marialuisa Rocca, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Partecipa la Dott.ssa Simona Gentile in qualità di Direttore Sanitario e Direttore Generale facente funzioni.

Ai sensi dell'art. 18 comma 3 del vigente Statuto assiste, con funzioni di Segretario, il Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati.

IL PRESIDENTE

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI:

- il D. Lgs. 165/01 in tema di "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";
- il D. Lgs. 75/2017 e le successive linee di indirizzo emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che hanno introdotto il concetto di fabbisogno del personale e nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro. Il nuovo concetto di fabbisogno del personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sia sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica di personale necessario ad assolvere alla mission aziendale nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) sia qualitativo (ovvero riferito alle tipologie professionali e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'azienda);
- il Decreto 08/05/018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione – di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze nonché con il Ministro della Salute con riguardo alle Aziende e Enti del S.S.N., con il quale sono state adottate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge Regionale del 14/12/2021 n. 22 con la quale Regione Lombardia ha previsto importanti interventi di miglioramento e rafforzamento del sistema sanitario e sociosanitario lombardo;

PRESO ATTO delle *Linee di indirizzo del Comune di Cremona per il periodo 2023-2025* adottate con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 27/03/2023, con particolare riferimento al punto 1.5) *Indirizzi in materia di personale*;

TENUTO CONTO CHE:

- il fabbisogno di personale (espresso in FTE) esplicita i numeri e le professionalità necessarie al funzionamento dell'Ente;
- il fabbisogno di personale dipendente può mutare in relazione ai servizi erogati, alle normative regionali in materia di standard del personale, nonché in relazione alle scelte strategiche aziendali;
- le procedure necessarie per attuare quanto previsto nello schema del Piano del fabbisogno di personale relativo all'anno 2024 saranno espletate nel rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni del personale e nei limiti delle disponibilità stanziare nel Bilancio di previsione 2024 e negli anni successivi;
- oltre alle prestazioni rese dal personale dipendente l'azienda potrà avvalersi delle competenze e delle prestazioni di operatori in regime di libera professione così come definito nel "Piano annuale degli incarichi";

RICHIAMATO il Piano Strategico 2024/2026 approvato con Delibera n. 74 del 28/11/2023;

VISTO il Piano Programma relativo all'anno 2024 approvato con Delibera n. 75 del 28/11/2023, che prevede tra gli ambiti prioritari di intervento individuati dall'Azienda l'Area delle Risorse Umane ed in particolare, lo sviluppo delle competenze e l'inserimento di profili professionali specialistici finalizzati ad un costante mantenimento e miglioramento della qualità dei servizi erogati;

DATO ATTO CHE con Delibera n. 76 del 28/11/2023 è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale dipendente per l'anno 2024 e conseguentemente con Delibera n. 77 è stato approvato il Piano degli incarichi dell'anno 2024;

CONSIDERATO CHE coerentemente con il percorso avviato nell'anno 2023, l'Azienda intende proseguire con il processo di riqualificazione del personale di assistenza che opera nei reparti aziendali inserendo la figura dell'"Operatore Socio Sanitario" in sostituzione della figura professionale di "Ausiliario Socio Assistenziale" nei nuclei della Palazzina Somenzi dedicati al progetto sperimentale delle Gravi Cerebrolesioni Acquisite (GCA);

EVIDENZIATO CHE il 31/10/2024 scadrà il contratto di appalto con Medical Service Assistance S.r.l. per la gestione dei servizi sanitari notturni rispetto al quale l'Azienda intende farsi carico della figura professionale "Operatore Socio Sanitario" con personale dipendente in servizio con la qualifica di OSS;

RILEVATA la necessità, in ragione delle attività previste dal Piano Programma 2024 e dall'evoluzione dell'Azienda stessa nella prospettiva delineata dal Piano Strategico 2024-2026, di rafforzare l'assetto dell'area amministrativa tramite la previsione di n.1 unità amministrativa da attribuire all'U.O. Risorse Umane;

VALUTATA quindi la necessità di procedere coerentemente con la revisione del fabbisogno del personale dipendente per l'anno 2024;

Tutto ciò premesso e considerato, ad unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni esplicitate in premessa, il Documento "Revisione Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2024" di cui all'allegato A, acquisito agli atti con prot. n. 00001551 del 25/03/2024, parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di precisare che le procedure per il reclutamento del personale indicato nella "Revisione Piano dei fabbisogni del personale dipendente – anno 2024" saranno espletate nel rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti in materia di assunzioni del personale;
3. di precisare che le variazioni al piano dei fabbisogni saranno recepite nella revisione del Budget 2024 come previsto nella relazione al Budget 2024 approvato con Delibera n. 82 del 28/11/2023;
4. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

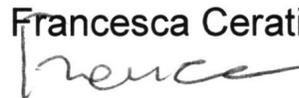
IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Francesca Cerati





25/03/2024 - 15.08
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale
Protocollo N°: 00001551/00 rif: CBA/3311192
Data Movimento: 25/03/2024 - 15.08

Allegato A
Delibera n. 17 del 26/03/2024

REVISIONE PIANO DEI FABBISOGNI PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024

PROFILO	DIREZ GENERALE	GO + FLUSSI + ACCOGL	COM + FORMAZ	DIREZ AMM.VA	AFFARI GENERALI	PERSONALE	ECON-FINANZ	APPROVV. + UT + MAG	SIST INFORM	DIREZ SANITARIA	FARMACIA	CUCINA	RAD/FACILITY	PULIZIE	GUARDAROBA REPARTO	LAVANDERIA *	PORTINERIA	IDR DEGENZA	AMBULATORI	RSA AZZOLINI	RSA MAINARDI	RSA B	RSA SOMENZI	NUCLEI ALZHEIMER	ADI	RSA APERTA	SAD	CDI ALZHEIMER	CDI BARBIERI	CDI OZANAM	CDI SOLDI	RESIDENZA DUEMIGLIA	NUOVA 2 MIGLIA	PROGETTO VIA XI FEBB	Totale complessivo	
DIRETTORE GENERALE	1,0									1,0																									1,0	
DIRETTORE SANITARIO										1,0																										1,0
DIRIGENTI MEDICI																				4,5	0,3	1,5	1,0	0,5	1,0	0,7	0,1		0,1						10,0	
FARMACISTA											1,5									2,5	2,0	1,5	0,5	1,0	0,8	0,3	0,3	0,4	0,1						1,5	
COORDINATORE INFERMIERISTICO										0,3									0,7	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1		0,1	0,1								11,0	
COORDINATORE RIABILITATIVO										1,0																									2,0	
ASSISTENTE SANITARIO																				12,0	8,0	4,0	4,0	8,0	4,0	1,0			0,4	0,5	0,4	0,8				1,0
INFERMIERE												2,7																							53,3	
AUS.SERV. GENERALI													2,0							46,0	30,0	0,0	16,0	18,3				2,2	4,3	2,2	4,3	2,5				5,8
AUS.SOC.ASS.											0,5		0,5						36,0	1,0	1,0	18,0	18,7	0,7	0,8	2,5	1,0	0,7	1,0	1,0	1,0				133,0	
OPERATORE SOCIO SANITARIO																			1,0					0,5	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2					84,3	
TERAPISTA OCCUPAZIONALE																																			2,0	
FISIOTERAPISTA																			10,6	0,5	2,9	2,1	0,8	2,1	0,3	2,5	0,2	0,1	0,5	0,1	0,5	0,1	0,5			23,3
EDUCATORE																				2,0	1,5	0,5	1,0	1,0				0,7	1,0	0,7	1,0				10,0	
ASSISTENTE SOCIALE										0,9																									1,0	
CUOCO												16,0																							16,0	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO				1,0																															1,0	
RESP AMMINISTRATIVO E TECNICO		1,0	1,0		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0																										7,1	
PERS. AMMINISTRATIVO	1,0	3,5				5,0	2,0	3,0	3,0	1,0																									16,5	
PERS. TECNICO								1,0																											1,0	
OP.QUAL.SERV.GEN.								3,0						2,5	3,0	2,0	6,5			0,5	0,5		0,5											18,5		
Totale complessivo	2,0	4,5	1,0	1,0	1,0	6,0	3,0	8,0	1,0	5,7	2,0	18,7	2,5	2,5	3,0	2,0	6,5	69,3	1,1	68,0	45,7	24,4	48,4	26,3	5,7	3,7	1,5	4,4	7,5	4,7	8,4	3,5	6,0	1,4	400,2	

* servizio esternalizzato