



12/03/2024 - 17.56
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00001352/00 rif. CBA|3310774

Data Movimento: 12/03/2024 - 17.56



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 66
PRESA D'ATTO CONGEDO STRAORDINARIO
AI SENSI DELLA LEGGE 104/92 DEL DIPENDENTE MATR. N. 474

Cremona, 12 Marzo 2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE con determina n. 08 del 09/01/2024 si è preso atto del congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92 per il periodo dal 08/01/2024 al 06/02/2024 (30 giorni) richiesto, con nota prot. n. 00000105/00 del 09/01/2024, dal dipendente matr. n. 474, in servizio a tempo indeterminato e a orario parziale con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali);

DATO ATTO CHE essendo venute meno le condizioni necessarie che determinano il diritto del dipendente ad usufruire del suddetto congedo, lo stesso è stato sospeso per il periodo dal 24/01/2024 al 31/01/2024;

PRESO ATTO CHE il dipendente matr. n. 474, al fine di assistere familiare disabile in situazione di gravità ai sensi della Legge 104, art. 3 comma 3, ha richiesto all'INPS, sede di Cremona, la continuazione del suddetto congedo straordinario per il periodo dal 07/02/2024 al 01/03/2024 (24 giorni) e un ulteriore periodo dal 05/03/2024 al 05/04/2024 (32 giorni);

DATO ATTO CHE essendo venute meno le condizioni necessarie che determinano il diritto del dipendente ad usufruire del suddetto congedo, lo stesso è stato sospeso per il periodo dal 10/02/2024 al 01/03/2024;

RICHIAMATA la Legge 104/92 per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate;

CONSIDERATO CHE:

- l'INPS, tenuto conto dell'inquadramento della nostra Azienda, non provvede al rimborso del costo relativo al congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92;
- il mancato riconoscimento da parte dell'INPS non fa venir meno il diritto del dipendente matr. n.474 ad usufruire del periodo di congedo straordinario richiesto;

RICORDATO CHE qualora, in sede di verifica effettuata ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, si riscontrasse la mancanza dei requisiti dichiarati dal dipendente o se, nel corso del tempo, dovessero venire meno le condizioni necessarie che determinano il suo diritto ad usufruire del congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92, il dipendente sarà tenuto a rientrare in servizio;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio 2024;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di prendere atto, per le ragioni esplicitate in premessa, che il dipendente matr. n. 474, in servizio a tempo indeterminato e a orario parziale con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale" (Area degli Operatori Esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali), ha richiesto, con nota prot. n.00000811/00 del 07/02/2024, la continuazione del congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92 per il periodo dal 07/02/2024 al 01/03/2024 (24 giorni) e che essendo venute meno le condizioni necessarie che determinano il diritto del dipendente ad usufruire del congedo, lo stesso è stato sospeso per il periodo dal 10/02/2024 al 01/03/2024;
2. di prendere atto, altresì, che il dipendente matr. n. 474 ha richiesto, con nota prot. n.00001304/00 del 08/03/2024, un ulteriore periodo di congedo straordinario ai sensi della Legge 104/92 con decorrenza dal 05/03/2024 al 05/04/2024 (32 giorni) al fine di assistere familiare disabile in situazione di gravità ai sensi della Legge 104, art. 3 comma 3;
3. di prendere atto che qualora venisse meno il diritto il dipendente matr. 474 potrà rientrare in servizio previa comunicazione alla responsabile della U.O. di assegnazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio 2024;
5. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
6. di dare atto che il presente provvedimento, i cui contenuti sono coperti da riservatezza nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, non è soggetto a pubblicazione.



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile