



19/03/2024 - 18.09

A.S.C. Cremona Solidale

CREMONA

Personale

Protocollo N°: 00001465/00 rif: CBA|3311033

Data Movimento: 19/03/2024 - 18.09



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 73

PROROGA DELLA TRASFORMAZIONE TEMPORANEA
DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
PER N. 16 OPERATORI (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI –
CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)

Cremona, 19 Marzo 2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE con determina n. 212 del 22/09/2023 si è proceduto all'approvazione della graduatoria dell'avviso interno per la trasformazione o il rinnovo del rapporto individuale di lavoro a tempo parziale riservato al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato e alla conseguente trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per n. 19 operatori (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali) per un periodo di 6 mesi, dal 01/10/2023 al 31/03/2023;

PRESO ATTO CHE:

- n. 1 operatore è cessato dal servizio per dimissioni volontarie con decorrenza 01/11/2023;
- n. 1 operatore è rientrato in servizio a tempo pieno con decorrenza 01/01/2024;

DATO ATTO CHE il 31/03/2024 è in scadenza la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per n. 17 operatori in servizio a tempo indeterminato (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali);

PRESO ATTO CHE la Sig.ra Chele Cristina Elena in data 01/03/2024 ha comunicato le proprie dimissioni, acquisite agli atti con nota prot. n. 00001209/00 del 04/03/2024, con decorrenza dal 01/04/2024 (ultimo giorno di servizio il 31/03/2024);

VISTI:

- l'art. 54 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
- l'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- il *Piano dei fabbisogni del personale dipendente - anno 2024* approvato con delibera n. 76 del 28/11/2023;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che:

- gli enti possano costituire, su richiesta dei dipendenti interessati, rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna Area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;
- l'ente può negare la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale qualora in relazione alla mansione ed alle posizioni di lavoro ricoperta si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente;

VERIFICATO CHE il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

CONSIDERATO CHE risulta necessario prorogare la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo parziale per n. 16 operatori fino al 31/12/2024 e che la stessa non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda;

VALUTATO di procedere con la proroga della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale delle seguenti dipendenti:

Nominativo	Data inizio proroga part time	Data termine proroga part time	Monte ore settimanale
Maghella Laura	01/04/2024	31/12/2024	24h
Toscano Debora	01/04/2024	31/12/2024	24h
Ruiu Antonietta	01/04/2024	31/12/2024	24h
Cardamone Fabiana	01/04/2024	31/12/2024	24h
Alù Francesca Valeriana	01/04/2024	31/12/2024	24h
Saidani Ines	01/04/2024	31/12/2024	24h
Scaglioni Lorenza	01/04/2024	31/12/2024	18h
Ardoli Agnese	01/04/2024	31/12/2024	24h
Becchi Cristiana	01/04/2024	31/12/2024	18h
Storti Eleonora	01/04/2024	31/12/2024	24h
Stringhini Susanna	01/04/2024	31/12/2024	24h
Grandi Silvia	01/04/2024	31/12/2024	24h
Corelli Antonietta	01/04/2024	31/12/2024	24h
Magro Carmela	01/04/2024	31/12/2024	24h
Barbato Giuseppina	01/04/2024	31/12/2024	24h
Bernocchi Gessica Vanda	01/04/2024	31/12/2024	24h

PRECISATO CHE alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di procedere, per le ragioni esplicitate in premessa, con la proroga fino al 31/12/2024 della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale verticale, delle seguenti dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori Esperti (CCNL Comparto Funzioni Locali):

Nominativo	Data inizio proroga part time	Data termine proroga part time	Monte ore settimanale
Maghella Laura	01/04/2024	31/12/2024	24h
Toscano Debora	01/04/2024	31/12/2024	24h
Ruiu Antonietta	01/04/2024	31/12/2024	24h
Cardamone Fabiana	01/04/2024	31/12/2024	24h
Alù Francesca Valeriana	01/04/2024	31/12/2024	24h
Saidani Ines	01/04/2024	31/12/2024	24h
Scaglioni Lorenza	01/04/2024	31/12/2024	18h
Ardoli Agnese	01/04/2024	31/12/2024	24h
Becchi Cristiana	01/04/2024	31/12/2024	18h
Storti Eleonora	01/04/2024	31/12/2024	24h
Stringhini Susanna	01/04/2024	31/12/2024	24h

Grandi Silvia	01/04/2024	31/12/2024	24h
Corelli Antonietta	01/04/2024	31/12/2024	24h
Magro Carmela	01/04/2024	31/12/2024	24h
Barbato Giuseppina	01/04/2024	31/12/2024	24h
Bernocchi Gessica Vanda	01/04/2024	31/12/2024	24h

2. di dare atto che alla scadenza di tale periodo il rapporto di lavoro delle suddette dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2024 tra i costi del personale dipendente;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile