



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 74

TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO  
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE PER N. 1 OPERATORE ASA  
(AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL FUNZIONI LOCALI)

Cremona, 19 Marzo 2024

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**

**SU PROPOSTA** della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

**PREMESSO CHE** con determina n. 212 del 22/09/2023 si è proceduto all'approvazione della graduatoria dell'avviso interno per la trasformazione o il rinnovo del rapporto individuale di lavoro a tempo parziale riservato al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato e alla conseguente trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per n. 19 operatori (Area degli Operatori Esperti - CCNL Comparto Funzioni Locali);

**DATO ATTO CHE** si è proceduto alla trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per i candidati collocati fino al 20° posto della suddetta graduatoria;

**PRESO ATTO CHE:**

- n. 1 operatore è cessato dal servizio per dimissioni volontarie con decorrenza 01/11/2023;
- n. 1 operatore è rientrato in servizio a tempo pieno con decorrenza 01/01/2024;
- la Sig.ra Chele Cristina Elena in data 01/03/2024 ha comunicato le proprie dimissioni, acquisite agli atti con nota prot. n. 00001209/00 del 04/03/2024, con decorrenza dal 01/04/2024 (ultimo giorno di servizio il 31/03/2024);

**VISTI:**

- l'art. 54 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
- l'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- il *Piano dei fabbisogni del personale dipendente - anno 2024* approvato con delibera n. 76 del 28/11/2023;

**RICHIAMATO** l'art. 53 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che:

- gli enti possano costituire, su richiesta dei dipendenti interessati, rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna Area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;
- l'ente può negare la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale qualora in relazione alla mansione ed alle posizioni di lavoro ricoperta si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente;

**VALUTATO CHE** la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo parziale per un periodo di 6 mesi, dal 01/04/2024 al 31/12/2024, di n. 1 operatore ASA, Sig.ra Ababsa Samira (21° classificata), non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda;

**PRESO ATTO CHE** la Sig.ra Dhaouadi Fatma (22° classificata) con nota prot. n. 00001436/00 del 18/03/2024 ha comunicato di rinunciare alla trasformazione del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

**VERIFICATO CHE** il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

**PRECISATO CHE:**

- alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro della dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
- la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico;

**VISTA** la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento

**DATO ATTO** del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

**DETERMINA**

1. di procedere, per le ragioni esplicitate in premessa, con la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale della seguente dipendente:

<b>Nominativo</b>	<b>Data inizio part time</b>	<b>Data termine part time</b>	<b>Trasformazione</b>	<b>Monte ore settimanale</b>
Ababsa Samira	01/04/2024	31/12/2024	Trasformazione	24h

2. di dare atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro della dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
3. di dare atto che la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico;
4. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2024 tra i costi del personale dipendente;
5. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
6. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
Dott.ssa Simona Gentile