



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 103**

**APPROVAZIONE GRADUATORIA AVVISO INTERNO PER LA
TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A
TEMPO PARZIALE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI IN SERVIZIO A TEMPO
INDETERMINATO E CONSEGUENTE TRASFORMAZIONE
TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
PER N. 4 OPERATORI (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI)**

Cremona, 23 Aprile 2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

PREMESSO CHE con determina n. 92 del 09/04/2024 è stata approvata la pubblicazione di un avviso interno per la trasformazione temporanea del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riservato al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che:

- gli enti possano costituire, su richiesta dei dipendenti interessati, rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna Area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;
- l'ente può negare la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale qualora in relazione alla mansione ed alle posizioni di lavoro ricoperta si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 54 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
- l'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- la Revisione del Piano dei Fabbisogni del personale dipendente anno 2024 approvata con delibera n. 17 del 26/03/2024;

DATO ATTO CHE l'avviso citato in premessa è stato pubblicato in data 10/04/2024 e, successivamente, inviato ai punti informativi aziendali per la diffusione;

ACQUISITE agli atti le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale presentate dal personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato;

PRESO ATTO CHE con delibera n. 18 del 26/03/2024 la Sig.ra Saidani Ines, in servizio a tempo indeterminato e a orario parziale verticale (24 ore settimanali) con la qualifica di "Ausiliario Socio Assistenziale", è stata nominata in ruolo con la qualifica di "Operatore Socio Sanitario" con decorrenza 01/06/2024;

VERIFICATO CHE il numero delle suddette richieste eccede il contingente fissato con determina n. 92 del 09/04/2024 e che risulta, pertanto, necessario procedere all'approvazione della graduatoria finale dell'avviso interno succitato come segue:

Pos. Grad.	NOMINATIVO	QUALIFICA	SERVIZIO
1	RUIU ENZA	ASA	RSA
2	ABRE SUZANNE IRENEE BIEHO	ASA	RSA
3	VILLA SUSI	ASA	RSA
4	SUJI ESTHER NELLY	ASA	RSA

Pos. Grad.	NOMINATIVO	QUALIFICA	SERVIZIO
1	SAIDANI INES	OSS	SAD
2	NASTASA NICOLETA	OSS	SAD

VALUTATO CHE la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo parziale, fino al 31/12/2024, di n. 4 operatori e come di seguito indicato non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda:

Nominativo	Data inizio part time	Data termine part time	Monte ore settimanale	Tipologia part time	Servizio
Ruiu Enza	01/05/2024	31/12/2024	24	verticale	RSA
Abre Suzanne Irenee Bieho	01/05/2024	31/12/2024	24	verticale	RSA
Saidani Ines	01/06/2024	31/12/2024	24	orizzontale	SAD
Nastasa Nicoleta	01/06/2024	31/12/2024	24	orizzontale	SAD

VERIFICATO CHE il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

DATO ATTO CHE:

- alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
- la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali vigente;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di approvare, per le ragioni esplicitate in premessa, la graduatoria dell'avviso interno per la trasformazione temporanea del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, riservato al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato, come segue:

Pos. Grad.	NOMINATIVO	QUALIFICA	SERVIZIO
1	RUIU ENZA	ASA	RSA
2	ABRE SUZANNE IRENEE BIEHO	ASA	RSA
3	VILLA SUSI	ASA	RSA
4	SUJI ESTHER NELLY	ASA	RSA

Pos. Grad.	NOMINATIVO	QUALIFICA	SERVIZIO
1	SAIDANI INES	OSS	SAD
2	NASTASA NICOLETA	OSS	SAD

2. di procedere, conseguentemente, con la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per n. 4 operatori come di seguito indicato:

Nominativo	Data inizio part time	Data termine part time	Monte ore settimanale	Tipologia part time	Servizio
Ruiu Enza	01/05/2024	31/12/2024	24	verticale	RSA
Abre Suzanne Irene Bieho	01/05/2024	31/12/2024	24	verticale	RSA
Saidani Ines	01/06/2024	31/12/2024	24	orizzontale	SAD
Nastasa Nicoleta	01/06/2024	31/12/2024	24	orizzontale	SAD

3. di dare atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro delle dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
4. di dare atto che la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali vigente;
5. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2024;
6. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa Simona Gentile