



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 116

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA VALIDA PER L'ANNO 2023  
PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI  
PROFESSIONALITA' ALL'INTERNO DELLE AREE –  
CCNL COMPARTO SANITA'

Cremona, 17 Maggio 2024

### IL DIRETTORE GENERALE f.f.

**SU PROPOSTA** della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

#### PREMESSO CHE:

- In data 20/11/2023 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali e le RSA Aziendali l' "Accordo decentrato per la definizione dei criteri e delle modalità di accesso alla progressione economica all'interno dell'Area" ai sensi dei CCNL comparto Funzioni Locali e CCNL comparto Sanità;

#### RICHIAMATO:

- Il CCNL comparto Sanità art. 19 comma 1 che prevede quale decorrenza dei "differenziali economici di professionalità" il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;
- Il CCNL comparto Sanità ed in particolare l'art. 19 comma 4 lett. b) e lett. e) che prevedono:
  - lett. b): *una quota delle risorse così destinate non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lettera e);*
  - lett. e): *una volta stilata la graduatoria viene assicurata, entro i limiti della quota di risorse individuate ai sensi della lett. b) secondo periodo, priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità": al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 senza aver mai conseguito progressioni economiche, e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche;*

**PRESO ATTO** che in applicazione di quanto sopra richiamato e considerate le risorse economiche stanziare in sede di accordo decentrato pari ad € 5.000,00, risulta possibile riconoscere n. 1 "differenziale economico di professionalità" in base ai sunnominati criteri;

**CONSIDERATO CHE** l'U.O. Risorse Umane ha provveduto a predisporre le graduatorie di comparto secondo i criteri indicati nell'accordo;

**VERIFICATO CHE** le graduatorie sono state rese pubbliche in data 10/05/2024 mediante affissione nei punti informativi aziendali e tutti i dipendenti hanno potuto prenderne visione;

**VISTA** la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento;

**DATO ATTO** del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e valutato

### **DETERMINA**

1. di approvare la graduatoria, allegata al presente atto, del personale del comparto Sanità avente diritto ai "differenziali economici di professionalità" redatta in applicazione dell'Accordo sottoscritto con le OO.SS. e le RSA Aziendali in data 20/11/2023;
2. di attribuire, con decorrenza giuridica dal 01/01/2023, il "differenziale economico di professionalità" all'interno dell'Area di appartenenza, ai dipendenti:
  - classificato al 17° posto della graduatoria di cui al punto 1 in applicazione dell'art.19 comma 4 lett. b) ed e) del CCNL comparto Sanità ovvero in relazione alla quota e ai criteri di priorità nell'assegnazione degli stessi;
  - classificati nella graduatoria suindicata fino al 3° nominativo, nel rispetto dei limiti delle risorse previste dall'art.3 dell'accordo decentrato siglato in data 20/11/2023 relativo alla "definizione dei criteri e delle modalità per l'accesso alla progressione economica all'interno delle Aree";
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2023 e negli anni successivi tra i costi del personale;
4. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
5. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
Dott.ssa Simona Gentile

Cremona, 08/05/2023

## PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE COMPARTO SANITA'

### GRADUATORIA VALIDA PER L'ANNO 2023

A norma del CCNL Sanità del 02/11/2022 e del Regolamento aziendale siglato con le OO.SS. e le RSA aziendali in data 20/11/2023 hanno diritto ad accedere alla graduatoria i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato alla data del 01/01/2023 ed aver prestato servizio per almeno 3 anni presso l'ASC "Cremona Solidale";
- 2) non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica;
- 3) non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni;

Il punteggio attribuito ad ogni candidato nonché i criteri di precedenza a parità di punteggio, sono definiti nel CCNL e nell'accordo aziendale siglato con le OO.SS. e le RSA Aziendali.

I dipendenti a cui verrà riconosciuto il differenziale economico saranno individuati sulla base della graduatoria sotto riportata tenendo conto dei criteri di priorità definiti nell'art. 19 comma 4 lett. b) e lett. e) e del costo effettivo del singolo differenziale entro il limite delle risorse previste in sede di contrattazione decentrata e nel rispetto delle norme vigenti.

*I dipendenti possono richiedere all'U.O. Risorse Umane la verifica della propria posizione nei 10 giorni successivi alla pubblicazione della presente graduatoria nei punti informativi aziendali (ovvero entro lunedì 20/05/2024).*

### GRADUATORIA

POS. GRAD.	COGNOME	NOME	PUNTI TOTALI /100
1	MANCINI	STEFANIA	94,73
2	COMINETTI	MARTA	94,65
3	LEGIERSKA	MARIA	94,65
4	ROMAGNOLI	BARBARA	94,63
5	MAZZOLINI	MONICA	94,44
6	FILIPPELLI	ROSA	94,41
7	MARCHESI	MONICA	94,33
8	BANDERA	ILARIA GIUSEPPINA	94,28
9	MUSONI	ROMINA	94,28
10	SIMONINI	GIOVANNA	94,19

Responsabile del procedimento istruttorio: Dott.ssa Amidani Sara

**U.O. Risorse Umane**  
tel. 0372 533596- 533591  
fax 0372 533653

codice fiscale 93042130190  
partita IVA 01310740194  
[www.cremonasolidale.it](http://www.cremonasolidale.it)  
[personale@cremonasolidale.it](mailto:personale@cremonasolidale.it)

11	BOSELLI	STEFANIA	94,17
12	DINI	ANDREA	94,10
13	MARTELLA	MARIA ROSARIA	92,28
14	DEFENDENTI	FEDERICA	90,49
15	ROSSI	ANNA	89,03
16	CHIODELLI	ELSA	87,60
17	SANFILIPPO	MARIA	86,53
18	KRUPANEK	BEATA ELZBIETA	84,97
19	IONESCU	PETRONELA	84,23
20	BALAUCA	MIHAELA	83,67
21	RUGGERI	LORETTA	83,29
22	CADEI	MONICA	83,00
23	FRANCIONI	LUIGI	82,91
24	CIRAOLO	ANNITA	82,62
25	DANIELI	ELISA	81,53
26	AGOSTO	VALENTINA	81,29
27	LAFABIANA	RENATO	78,04
28	BACCINI	ORIANA	76,69
29	FORNASARI	MARIA CRISTINA	75,00
30	PASSAMONTI	PAOLA MARIA	74,49
31	CAVINA	ANTONIO	74,40
32	GAMBA	BARBARA	73,18
33	GUERRESCHI	ILARIA	72,68
34	CALDARARO	ELISABETTA	71,48
35	TROTTA	ELENA	70,85
36	ANTONIOLI	CHIARA	69,74
37	VIANI	VALENTINA	68,70
38	FAVAGROSSA	GIANPIETRO	66,20
39	FROSI	SILVIA	59,95
40	SIGNORELLI	CRISTIAN	57,98
41	MEARELLI	LUISA	55,18
42	ALU'	LEANDRA LUCIA	49,24
43	LUCINI	SABRINA	48,26
44	MARCARINI	CINZIA	46,68
45	BADALOTTI	FEDERICA	44,78
46	CORIGLIANO	FEDERICA MARIA	44,75
47	GHISOTTI	CHIARA LUISA	38,33



**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
f.to Dott.ssa Simona Gentile

Responsabile del procedimento istruttorio: Dott.ssa Amidani Sara

**U.O. Risorse Umane**  
tel. 0372 533596- 533591  
fax 0372 533653

codice fiscale 93042130190  
partita IVA 01310740194  
[www.cremonasolidale.it](http://www.cremonasolidale.it)  
[personale@cremonasolidale.it](mailto:personale@cremonasolidale.it)