



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 92**

**APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER LA TRASFORMAZIONE  
DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO DA TEMPO PIENO  
A TEMPO PARZIALE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE  
DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI  
IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO**

Cremona, 9 Aprile 2024

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**

**SU PROPOSTA** della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

**PREMESSO CHE** con determina n. 180 del 02/08/2023 è stato approvato un avviso interno per la trasformazione del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o per il rinnovo del contratto di lavoro part-time già in essere, riservato al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato;

**DATO ATTO CHE** con determina n. 212 del 22/09/2023 è stata approvata la graduatoria del suddetto avviso interno e che la stessa risulta esaurita;

**RICHIAMATO** l'art. 53 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 che stabilisce che:

- gli enti possano costituire, su richiesta dei dipendenti interessati, rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non possa superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna Area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;
- l'ente può negare la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale qualora in relazione alla mansione ed alle posizioni di lavoro ricoperta si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente;

**RICHIAMATI** altresì:

- l'art. 54 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
- l'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- la Revisione del Piano dei Fabbisogni del personale dipendente anno 2024 approvata con delibera n. 17 del 26/03/2024;

**VISTA** la nota del Coordinatore dei Servizi assistenziali e alberghieri che definisce, come segue, per l'Area degli Operatori Esperti il numero di contratti individuali di lavoro a tempo parziale compatibili con l'assetto organizzativo dei servizi di assistenza, senza che ciò determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente, così come stabilito dall'art. 53 comma 5 lettera c) del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018:

SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI PART TIME TOTALI	POSTI PART TIME DISPONIBILI
RSA	ASA	23	2
	OSS	2	0
CENTRI DIURNI E DUEMIGLIA	ASA	5	0
	OSS	1	0
CURE INTERMEDIE	OSS	0	0
SAD	OSS	3	3



**VALUTATO** di approvare la pubblicazione di un nuovo avviso interno per la trasformazione del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riservato al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato;

**PRECISATO CHE** in esito all'avviso interno la suddetta trasformazione:

- sarà fino al 31/12/2024 e che in tale arco temporale si procederà alla verifica della compatibilità organizzativa, alla conseguente ed eventuale rideterminazione del numero di posti disponibili e compatibili con le esigenze dei servizi;
- comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico secondo quanto stabilito dall'art. 62 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali vigente;

**VISTA** la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento

**DATO ATTO** del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

### **DETERMINA**

1. di approvare la pubblicazione di un nuovo avviso interno per la trasformazione del rapporto individuale di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riservato al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato;
2. di definire per l'Area degli Operatori Esperti il numero dei posti disponibili a tempo parziale da assegnare alle U.O. assistenziali, senza che ciò determini un pregiudizio per l'ente, come di seguito indicato:

SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI PART TIME TOTALI	POSTI PART TIME DISPONIBILI
RSA	ASA	23	2
	OSS	2	0
CENTRI DIURNI E DUEMIGLIA	ASA	5	0
	OSS	1	0
CURE INTERMEDIE	OSS	0	0
SAD	OSS	3	3

3. di precisare che, in esito all'avviso interno, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avrà durata fino al 31/12/2024 e che in tale arco temporale si procederà alla verifica della compatibilità organizzativa, alla conseguente ed eventuale rideterminazione del numero di posti disponibili e compatibili con le esigenze dei servizi;
4. di dare atto che la graduatoria sarà valida per l'anno 2024 e si procederà allo scorrimento della stessa nel caso di scopertura dei posti disponibili di cui al punto 2 o a seguito di ridefinizione dell'assetto organizzativo per l'anno 2024;
5. di dare atto che qualora il numero delle richieste sia superiore al numero dei posti disponibili a bando, venga data la precedenza ai casi elencati dall'art. 53 comma 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018;
6. di prendere atto che alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro dei dipendenti tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
7. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2024;

8. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
9. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
Dott.ssa Simona Gentile