



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 97

TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE PER N. 1 “INFERMIERE”
(AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI –
CCNL COMPARTO SANITÀ)

Cremona, 16 Aprile 2024

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

SU PROPOSTA della Responsabile U.O. Risorse Umane Dott.ssa Sara Amidani, in qualità di Responsabile del Procedimento;

RICHIAMATO l'art. 60 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 che stabilisce che:

- le Aziende possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;
- il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;
- ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica;

DATO ATTO CHE con nota acquisita agli atti prot. n. 00000413/00 del 22/01/2024, il dipendente matr. n. 1307, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di “Infermiere” (Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – CCNL Comparto Sanità), ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanale) con decorrenza 01/03/2024;

RICHIAMATA la *Revisione del Piano dei Fabbisogni del personale dipendente - anno 2024* approvata con delibera n. 17 del 26/03/2024;

VALUTATO CHE la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanali), per il periodo dal 01/06/2024 al 31/12/2024, di n. 1 “Infermiere” non pregiudica il rispetto delle esigenze organizzative, funzionali e di servizio dell'Azienda;

PRECISATO CHE:

- alla scadenza di tale periodo di lavoro a tempo parziale il rapporto di lavoro del dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
- la trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;

VERIFICATO CHE il numero dei rapporti a tempo parziale non supera il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre 2023;

VISTA la compatibilità economica espressa dall'U.O. Economico Finanziaria relativamente agli oneri derivanti dal presente provvedimento

DATO ATTO del visto di congruità tecnica e di legittimità del Dirigente U.O. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Rapporti con il Terzo Settore, Dott.ssa Francesca Cerati, nell'esercizio delle funzioni conferite dal Direttore Generale f.f. con determina n. 01 del 02/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di accogliere, per le ragioni esplicitate in premessa, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (24 ore settimanale) presentata dal dipendente matr. 1307 con nota acquisita agli atti prot. n. 00000413/00 del 22/01/2024;
2. di procedere, pertanto, con la trasformazione temporanea, per il periodo dal 01/06/2024 al 31/12/2024, del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale (24 ore settimanali) del dipendente matr. 1307, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di "Infermiere" (Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari – CCNL Comparto Sanità),
3. di dare atto che, alla scadenza di tale periodo di lavoro part time, il rapporto di lavoro del dipendente tornerà ad essere a tempo pieno (36 ore settimanali), salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
4. di dare atto altresì che la suddetta trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico come previsto dall'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;
5. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito del Bilancio 2024 tra i costi del personale;
6. di demandare all'U.O. Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
7. di pubblicare, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013, il presente provvedimento sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott.ssa *Simona Gentile*